

| | |
|---|--|
| Код та назва дисципліни | 3-076-1 Управління адаптацією підприємства до змін |
| Рекомендується для галузі знань ² (спеціальності, освітньої програми) | для усіх галузей знань |
| Кафедра (зазначати офіційний шифр) | Економіки, підприємництва та управління підприємствами |
| П.І.П. НПП (за можливості) | |
| Рівень ВО | Третій (освітньо-науковий рівень) |
| Курс, семестр (в якому буде викладатись) ³ | Будь-який курс, будь-який семестр |
| Мова викладання | Українська |
| Пререквізити ⁴ (передумови вивчення дисципліни) | - |
| Що буде вивчатися | Закономірності і процеси розвитку та змін на підприємстві; моделі і прийоми проведення змін в діяльності підприємства; методи та стратегії здійснення змін; психологічні і кадрові аспекти здійснення організаційних змін; техніки виявлення опору змінам та методологічні засади управління взаємовідносинами в умовах здійснення змін на підприємстві; принципи та практичні прийоми функціонування підприємства, що самонавчається і самовдосконалюється; етапи розвитку підприємства та управління знаннями в межах стратегії проведення змін; практичні засади і інструменти побудови команди змін на підприємстві. |
| Чому це цікаво/треба вивчати | Здобувачі зможуть отримати глибокі теоретичні знання і сформувані практичні навички із застосування методів управління змінами на підприємствах різної організаційної будови і форми власності; визначати способи ефективної взаємодії в умовах змін; обирати ефективний стиль управління змінами; обирати стратегію здійснення змін на підприємстві; формувати систему управління знаннями у створенні моделі змін підприємства. |
| Чого можна навчитися (результати навчання) | Методам оцінки потенціалу працівників за умов змін; правилам і методикам підбору команди змін на підприємстві; методам оцінки причин виникнення опору змін; правилами оцінки дій менеджерів за умов змін; інструментам оцінки етапу розвитку підприємства, на якому вона перебуває; оцінці потенційних стратегій здійснення змін; опанувати методи визначення причин змін та методи подолання опору змін в роботі підприємства. |
| Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності) | виконувати розрахунки ключових параметрів щодо зміни діяльності підприємства і виявляти зміни та закономірності його розвитку; економічно обґрунтовувати доцільність управлінських рішень стратегічного й оперативного характеру щодо адаптації підприємства до змін внутрішнього та зовнішнього середовища |
| Інформаційне забезпечення | Презентації, підручники, методична література, мережа Internet |
| Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо) | лекції, практичні заняття |
| Вид семестрового контролю | диференційований залік |
| Максимальна кількість здобувачів ⁵ | без обмежень |
| Мінімальна кількість здобувачів ⁵ (тільки для мовних та творчих дисциплін) | - |