

ВІДОМОСТІ
про самооцінювання освітньої програми

Заклад вищої освіти	Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара
Освітня програма	58229 Економіка підприємства та управління бізнесом
Рівень вищої освіти	Магістр
Спеціальність	076 Підприємництво та торгівля

Відомості про самооцінювання є частиною акредитаційної справи, поданої до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти для акредитації зазначеної вище освітньої програми. Відповідальність за підготовку і зміст відомостей несе заклад вищої освіти, який подає програму на акредитацію.

Детальніше про мету і порядок проведення акредитації можна дізнатися на вебсайті Національного агентства – <https://naqa.gov.ua/>

Використані скорочення:

ID	ідентифікатор
ВСП	відокремлений структурний підрозділ
ЄДЕБО	Єдина державна електронна база з питань освіти
ЄКТС	Європейська кредитна трансферно-накопичувальна система
ЗВО	заклад вищої освіти
ОП	освітня програма

Загальні відомості

1. Інформація про ЗВО (ВСП ЗВО)

Реєстраційний номер ЗВО у ЄДЕБО	111
Повна назва ЗВО	Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара
Ідентифікаційний код ЗВО	02066747
ПІБ керівника ЗВО	Оковитий Сергій Іванович
Посилання на офіційний веб-сайт ЗВО	www.dnu.dp.ua

2. Посилання на інформацію про ЗВО (ВСП ЗВО) у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності ЄДЕБО

<https://registry.edbo.gov.ua/university/111>

3. Загальна інформація про ОП, яка подається на акредитацію

ID освітньої програми в ЄДЕБО	58229
Назва ОП	Економіка підприємства та управління бізнесом
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	076 Підприємництво та торгівля
Спеціалізація (за наявності)	<i>відсутня</i>
Рівень вищої освіти	Магістр
Тип освітньої програми	Освітньо-професійна
Вступ на освітню програму здійснюється на основі ступеня (рівня)	Бакалавр
Структурний підрозділ (кафедра або інший підрозділ), відповідальний за реалізацію ОП	Кафедра економіки, підприємництва та управління підприємствами факультету економіки
Інші навчальні структурні підрозділи (кафедра або інші підрозділи), залучені до реалізації ОП	Кафедра англійської мови для нефілологічних спеціальностей (ФУТФМ)
Місце (адреса) провадження освітньої діяльності за ОП	м. Дніпро, пр. Дмитра Яворницького, будинок 35, навчальний корпус № 5
Освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації	<i>не передбачає</i>
Професійна кваліфікація, яка присвоюється за ОП (за наявності)	<i>відсутня</i>
Мова (мови) викладання	Українська
ID гаранта ОП у ЄДЕБО	233936
ПІБ гаранта ОП	Олійник Тетяна Іванівна
Посада гаранта ОП	доцент
Корпоративна електронна адреса гаранта ОП	oliinyk.t@ef.dnu.edu.ua
Контактний телефон гаранта ОП	+38(097)-292-97-87
Додатковий телефон гаранта ОП	+38(066)-965-45-51

Форми здобуття освіти на ОП	Термін навчання
заочна	1 р. 4 міс.
очна денна	1 р. 4 міс.

4. Загальні відомості про ОП, історію її розроблення та впровадження

Освітньо-професійна програма «Економіка підприємства та управління бізнесом» підготовки фахівців другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 076 Підприємництво та торгівля була затверджена у 2023 р. у зв'язку зі зміною назви спеціальності відповідно до рішення Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», постанова № 1392 від 16 грудня 2022 року. Змінено назву спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» на 076 «Підприємництво та торгівля». Рішення про відкриття ОПП було затверджено вченою радою Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (протокол № 9 від 20.04.2023 р.). ОПП було започатковано враховуючи досвід підготовки фахівців вищої освіти відповідно до сучасних вимоги ринку праці та стейкхолдерів щодо підготовки висококваліфікованих професіоналів у галузі підприємництва та торгівлі. Кафедра має багаторічний досвід та потужну наукову школу за якою здійснює підготовку фахівців близько 10 років. Підготовка фахівців розпочалась зі спеціальності 8.03050401 економіка підприємства (за видами економічної діяльності), розвинулася до ОПП «Економіка підприємства» та трансформувалася до ОПП «Економіка підприємства і управління бізнесом».

Якість підготовки фахівців за цією спеціальністю підтверджено рішенням Акредитаційної комісії України від 30.05.2013 р., протокол №104 (наказ МОН України від 04.06.2013 р., № 2070-л) <http://surl.li/tuato>. Під час формування ОПП досліджувався досвід створення та впровадження аналогічних освітньо-професійних програм у провідних ЗВО країни, з урахуванням досвіду реалізації попередніх ОПП кафедрою, врахуванням інтересів та пропозицій стейкхолдерів, представників академічної спільноти, випускників, здобувачів (<http://surl.li/tucax>, <http://surl.li/tucax>). ОПП розроблена відповідно до місії та стратегії розвитку університету https://www.dnu.dp.ua/view/statut_universitetu, спрямована на підготовку висококваліфікованих професіоналів у галузі підприємництва та торгівлі, яка орієнтована на формування теоретичних знань та практичних навичок, достатніх для успішного виконання професійних обов'язків, вирішення завдань з організації та управління бізнесом у сфері економіки та торгівлі. Основний фокус ОПП - підготовка фахівців з загальними та фаховими компетентностями у сфері підприємництва та торгівлі, що орієнтована на формування поглиблених знань з питань управління діяльністю підприємствами та їх стратегічним розвитком, здатних до швидкої адаптації в сучасному бізнес-середовищі з можливістю професійного та кар'єрного зростання.

Перший набір студентів на ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» відбувся у 2023 році. Програма має обсяг 90 кредитів ЄКТС, розрахована на 1 рік та 4 місяці навчання. Для забезпечення підготовки фахівців за ОПП відображено зміст та перелік загальних та спеціальних компетентностей, а також програмних результатів навчання.

5. Інформація про контингент здобувачів вищої освіти на ОП станом на 1 жовтня поточного навчального року у розрізі форм здобуття освіти та набір на ОП (кількість здобувачів, зарахованих на навчання у відповідному навчальному році сумарно за усіма формами здобуття освіти)

Рік навчання	Навчальний рік, у якому відбувся набір здобувачів відповідного року навчання	Обсяг набору на ОП у відповідному навчальному році	Контингент студентів на відповідному році навчання станом на 1 жовтня поточного навчального року		У тому числі іноземців	
			ОД	З	ОД	З
1 курс	2023 - 2024	38	34	3	0	0
2 курс	2022 - 2023	0	0	0	0	0

Умовні позначення: ОД – очна денна; ОВ – очна вечірня; З – заочна; Дс – дистанційна; М – мережева; Дл – дуальна.

6. Інформація про інші ОП ЗВО за відповідною спеціальністю

Рівень вищої освіти	Інформація про освітні програми
початковий рівень (короткий цикл)	програми відсутні
перший (бакалаврський) рівень	58214 Економіка підприємства та організація бізнесу
другий (магістерський) рівень	58229 Економіка підприємства та управління бізнесом
третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень	58240 Підприємництво та торгівля

7. Інформація про площі приміщень ЗВО станом на момент подання відомостей про

самооцінювання, кв. м.

	Загальна площа	Навчальна площа
Усі приміщення ЗВО	191620	48813
Власні приміщення ЗВО (на праві власності, господарського відання або оперативного управління)	191620	48813
Приміщення, які використовуються на іншому праві, аніж право власності, господарського відання або оперативного управління (оренда, безоплатне користування тощо)	0	0
Приміщення, здані в оренду	13547	2564

Примітка. Для ЗВО із ВСП інформація зазначається:

- щодо ОП, яка реалізується у базовому ЗВО – без урахування приміщень ВСП;
- щодо ОП, яка реалізується у ВСП – лише щодо приміщень даного ВСП.

8. Документи щодо ОП

Документ	Назва файла	Хеш файла
Освітня програма	<i>m_076_opp_EPUB_2023.pdf</i>	uHXPfIFptelBo6bRGg9WF9aG9iY7FKK2XOXX22Ph9ts=
Навчальний план за ОП	<i>m_076_NP_2023-2024_d.pdf</i>	Bpcb+THmEce+N42QpFuHAJ7Xi8xPByEmTRgFeU45VUQ=
Навчальний план за ОП	<i>m_076_NP_2023-2024_z.pdf</i>	8Tlu+gaaklIR5XRmtneuGT3NFYAdVOQi51rlj2qgprk=
Рецензії та відгуки роботодавців	<i>рецензія-відгук_Акулов.pdf</i>	Yio77D8hWkqHo9daIK1AUgBKCDXPdywMeDsAlyDgbxU=
Рецензії та відгуки роботодавців	<i>рецензія-відгук_Новотчинов.pdf</i>	jvl/jU/BF+UBsZYJ6gnwt+fgO9zbS8RRVmHsuvWNilY=
Рецензії та відгуки роботодавців	<i>рецензія-відгук_Гамерська.pdf</i>	7MMe56wjWnJrSmoeBnEqb6duN+/f39UmDDwOJSLgagM=
Рецензії та відгуки роботодавців	<i>рецензія-відгук_Буряк.pdf</i>	RRssS45DDkMZEZfJnmeoQ6LqoSncSQZC7iCGZor6KbI=

1. Проектування та цілі освітньої програми**Якими є цілі ОП? У чому полягають особливості (унікальність) цієї програми?**

Мета – підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних професіоналів у галузі підприємництва та торгівлі, яка орієнтована на формування теоретичних знань та практичних навичок, достатніх для успішного виконання професійних обов'язків, вирішення завдань з організації та управління бізнесом у сфері економіки та торгівлі, з можливістю подальшого навчання, працевлаштування, професійного та кар'єрного зростання.

Цілі ОПП – спрямовані на підготовку фахівців, здатних розв'язувати складні завдання і проблемні питання у галузі підприємництва та торгівлі.

Унікальність ОПП полягає в застосуванні комплексного підходу до підготовки магістрів у сфері підприємництва та торгівлі, здатних до системного мислення на основі набуття знань та практичних навичок з економіки підприємства та управління бізнесом в умовах динамічного середовища та реалізує його через теоретичне навчання й практичну підготовку. Програма дає можливість здобувачам отримати глибокі знання та навички щодо управління бізнес-структурами різної галузевої приналежності, що підвищує їхню конкурентоспроможність на ринку праці, сприяє розвитку системного мислення з використанням багаторічних академічних традицій Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара. Програма гармонійно поєднує дисципліни тренінгової підготовки, проектного й організаційно-управлінського спрямування у співпраці зі стейкхолдерами, представниками бізнесу.

Продемонструйте, із посиланням на конкретні документи ЗВО, що цілі ОП відповідають місії та стратегії ЗВО

Місія та цілі, що відображені в Стратегії розвитку Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара на період 2019-2025 років (<http://surl.li/qcdds>) корелюють з цілями освітньої програми «Економіка підприємства та управління бізнесом», що визначають її спрямованість на розвиток учасників освітнього процесу, підготовку висококваліфікованих, конкурентоспроможних професіоналів у галузі підприємництва та торгівлі, надаючи їм можливість самореалізації та формування національно свідомої особистості, світогляду та соціальних навичок, здібностей до інновацій, гуманітарних, соціально-комунікативних, когнітивних навичок

Опишіть, яким чином інтереси та пропозиції таких груп заінтересованих сторін (стейкхолдерів) були враховані під час формулювання цілей та програмних результатів навчання ОП:
- здобувачі вищої освіти та випускники програми

Здобувачі вищої освіти напряму були залучені до розробки ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом», а саме здобувачі другого (магістерського) рівня ОПП «Економіка підприємства» за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність Гамерська І. С., Буряк М. В. та Загинайло В. А. (<http://surl.li/tucax>, <http://surl.li/twbkv>). До складу розробників ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» входить Лихачевська А. Ю., здобувачка третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти зі спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, яка є випускницею 2021 р. за другим (магістерським) рівнем вищої освіти ОП «Підприємництво та організація бізнесу» зі спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність. Взаємодія зі здобувачами освіти ґрунтується на принципах рівності та партнерства. Крім того, здобувачі опосередковано приймають участь в розробці та внесення змін до ОПП за результатами щосеместрового анкетування випускників та здобувачів щодо оцінювання якості освіти та освітньої діяльності при викладанні навчальних дисциплін (<http://surl.li/tvhum>). Це сприяє забезпеченню відкритого та взаємовигідного діалогу між групою розробників ОПП та здобувачами освіти. Здобувачі входять до складу бюро забезпечення якості вищої освіти факультету економіки (<http://surl.li/tvtxp>) та до складу вченої ради факультету економіки (<http://surl.li/tvhxf>), на засіданнях яких розглядаються питання щодо відкриття нових та внесення змін до діючих ОПП.

- роботодавці

Співпраця з роботодавцями підтримується постійно. В процесі обговорення ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» роботодавцями директором ТОВ «ІТАЛ-УКРАЇНА» Новоточиновим Ігором Вікторовичем та директором ТОВ «Вініл» Акуловим Володимиром Анатолійовичем, директором ТОВ «Шкода транспортешн Україна» Жижко К.В. було запропоновано звернути увагу на формування результатів навчання спрямованих на застосування навичок реалізації нових ідей, розроблення стратегії поведінки суб'єктів підприємства у ризикових ситуаціях та обґрунтування управлінських рішень щодо забезпечення розвитку підприємства (протокол розширеного засідання кафедри від 05.12.2022 р. № 5, методичний семінар кафедри <http://surl.li/tvkbk>). Дана пропозиція була врахована та реалізована при формуванні концепції унікальності ОПП (ПР 13) і забезпечення його ОК 2.2 та 2.3 що сприяє досягненню цілей ОПП (<http://surl.li/tucax>, <http://surl.li/twbkv>).

- академічна спільнота

Академічна спільнота, зокрема науково-педагогічні працівники, виявляють зацікавленість у формуванні конкурентоспроможного випускника, оскільки від цього залежить майбутнє освітньої програми. Вони активно сприяють підвищенню якості освітнього процесу шляхом конкретизації програмних результатів навчання відповідно до вимог фахової підготовки. Науково-педагогічні працівники кафедри були повністю залучені до розробки освітньої програми. Це включало визначення цілей та програмних результатів навчання, узгодження переліку обов'язкових компонентів освітньої програми та включення вибіркового компонентів до каталогів дисциплін. Цей процес дозволяє створити більш адаптовану та відповідну сучасним вимогам освітню програму (протокол засідання кафедри від 11.01.2023 р. № 6). В обговоренні ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» також взяли участь д-р. екон. наук, професор, завідувач кафедри підприємництва та економіки підприємства Університету митної справи та фінансів Жадько Костянтин Степанович та д-р. екон. наук, професор, заступник директора ННІ міжнародної освіти Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» Горовий Дмитро Анатолійович (<http://surl.li/tucax>, <http://surl.li/twbkv>)

- інші стейкхолдери

Усі зацікавлені особи мають можливість висловити свої думки щодо змісту та покращення ОПП і брати участь у дискусіях та обговореннях щодо внесення пропозицій змін до програми відповідно до Порядку розроблення, моніторингу, періодичного перегляду та закриття освітніх програм <http://surl.li/hhmbu>, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара <http://surl.li/hhnyt>
Пропозиції від інших заінтересованих сторін не надходили.

Продемонструйте, яким чином цілі та програмні результати навчання ОП відбивають тенденції розвитку спеціальності та ринку праці

Результати моніторингу потреб роботодавців та зустрічей зі стейкхолдерами свідчать, що в сучасних умовах фахівці повинні мати компетентності у сфері аналітичної роботи, вміти застосовувати проектний підхід для вирішення завдань сучасних підприємств, забезпечувати високу ефективність їх функціонування та розвивати креативність. Програмні результати навчання за ОПП враховують сучасні тенденції ринку праці та перспективи розвитку галузі економіки. Аналіз сучасних науково-практичних публікацій, обговорення важливих питань під час секційних засідань міжнародної науково-практичної конференції факультету економіки (<http://surl.li/tvlnp>), під час зустрічей зі стейкхолдерами (<http://surl.li/tvlnz>, <http://surl.li/twbob>, <http://surl.li/twbpz>), результати аналізу тенденції ринку праці, використання результатів зустрічей, організованих на факультеті економіки щодо питань економічного розвитку регіону (<http://surl.li/tvlkf>), ефективності ведення бізнесу й клієнтоорієнтованості (<http://surl.li/tvloj>) знайшли відображення в цілях ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» та дозволили сформулювати програмні результати навчання шляхом введення відповідних освітніх компонент професійного блоку.

Продемонструйте, яким чином під час формулювання цілей та програмних результатів навчання ОП було враховано галузевий та регіональний контекст

ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» сформована з урахуванням специфіки відповідної галузі та регіональних особливостей. Для досягнення цілей та отримання результатів, які передбачені програмою, необхідно мати комплексні знання і навички у всіх аспектах підприємницької діяльності у відповідній галузі економіки. Галузевий контекст врахований в цілях і результатах навчання за ОПП і реалізований включенням до її структури освітніх компонент «Управління бізнес-проектами», «Управління торгівельною справою», «Стратегії управління ризиками суб'єктів підприємництва», «Управління змінами та розвитком підприємства», «Економічна діагностика в системі управління діяльністю підприємством» «Комплексний тренінг-курс» й практичній підготовці. Практична підготовка здобувачів вищої освіти відбувається на підприємствах м. Дніпро та Дніпропетровської області на основі довгострокових й короткострокових угод. На підприємствах здобувачі можуть використовувати набуті знання й навички, які дозволять їм ефективно працювати, враховуючи особливості ринку конкретного регіону.

Продемонструйте, яким чином під час формулювання цілей та програмних результатів навчання ОП було враховано досвід аналогічних вітчизняних та іноземних програм

Кафедра систематично обговорює досвід вітчизняних та іноземних закладів вищої освіти підготовки здобувачів за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за аналогічною освітньою програмою зокрема щодо формулювання цілей, програмних результатів навчання та переліку освітніх компонент (протокол засідання кафедри від 14.11.2022 р. № 4). Під час формування ОПП вивчався досвід найкращих світових та вітчизняних ЗВО, які здійснюють підготовку фахівців за ОПП аналогічної спрямованості (Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана, Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, Державного торговельно-економічного університету), а також досвід іноземних ЗВО, таких як: Краківського економічного університету (м. Краків, Польща) (<https://numl.org/K3o>), Щецинського університету (м. Щецин, Польща) (<https://numl.org/K8d>). Проведений аналіз визначив цілі, перелік освітніх компонентів та послідовність їх засвоєння. У процесі формулювання програмних результатів навчання, вибору напрямів наукових досліджень і тем кваліфікаційних робіт були враховані отримані результати, які надходили від академічної спільноти під час стажувань викладачів кафедри, участі у науково-практичних конференціях та особистих спілкувань.

Продемонструйте, яким чином ОП дозволяє досягти результатів навчання, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти

Стандарт зі спеціальності 076 Підприємництво та торгівля для другого (магістерського) рівня вищої освіти відсутній

Якщо стандарт вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти відсутній, поясніть, яким чином визначені ОП програмні результати навчання відповідають вимогам Національної рамки кваліфікацій для відповідного кваліфікаційного рівня?

Розроблена та затверджена рішенням вченої ради ДНУ від 20 квітня 2023р., протокол № 9 (редакція №1, від набору 2023/2024 н.р.) ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» повністю відповідає Національній рамці кваліфікацій (7 рівень). Список обов'язкових компонентів освітньої програми забезпечує отримання базових і спеціалізованих знань та навичок, необхідних для успішної професійної діяльності у відповідній галузі. Теоретична підготовка здобувачів вищої освіти відбувається через опанування навчальних дисциплін, а практичний досвід формується за допомогою проведення практичних занять та проведення переддипломної управлінської практики. Розвиток дослідницьких навичок відбувається під час виконання курсової та кваліфікаційної робіт.

2. Структура та зміст освітньої програми

Яким є обсяг ОП (у кредитах ЄКТС)?

90

Яким є обсяг освітніх компонентів (у кредитах ЄКТС), спрямованих на формування компетентностей, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти (за наявності)?

65

Який обсяг (у кредитах ЄКТС) відводиться на дисципліни за вибором здобувачів вищої освіти?

25

Продемонструйте, що зміст ОП відповідає предметній області заявленої для неї спеціальності (спеціальностям, якщо освітня програма є міждисциплінарною)?

ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» розроблена відповідно до Порядку розроблення, моніторингу, періодичного перегляду та закриття освітніх програм <http://surl.li/hhmbu>, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара <http://surl.li/hhnyr>, Положення про організацію освітнього процесу в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара <http://surl.li/twapq>. Предметна область ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» має обґрунтовану структуру та повністю відповідає теоретичному та практичному наповненню предметної області спеціальності. Освітні компоненти, включені до освітньої програми, становлять логічну взаємопов'язану систему та в сукупності забезпечують реалізацію заявлених цілей та програмних результатів навчання. ОПП спрямована на формування загальних та фахових компетентностей для успішного здійснення професійної діяльності в галузі економіки. Предметна область містить знання з управління бізнес-проектами, управління торговельною справою, стратегії управління ризиками суб'єктів підприємництва, управління змінами та розвитком підприємства, економічної діагностики в системі управління діяльністю підприємством. Всі результати навчання забезпечені обов'язковими освітніми компонентами ОПП, що підтверджує матриця забезпечення програмних результатів навчання відповідними освітніми компонентами ОПП та робочі програми навчальних дисциплін. Обсяг ОПП становить 90 кредитів: 65 кредитів для обов'язкових освітніх компонент (7 кредитів – освітні компоненти загальної підготовки, 58 кредитів – освітні компоненти професійної та практичної підготовки) та 25 кредитів загальний обсяг вибіркового компонент. Обсяг кожної вибіркової дисципліни є уніфікованим та складає 5 кредитів.

Яким чином здобувачам вищої освіти забезпечена можливість формування індивідуальної освітньої траєкторії?

Формування індивідуальної освітньої траєкторії регламентується відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Положення про організацію освітнього процесу в ДНУ (<http://surl.li/twapq>), Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в ДНУ (<http://surl.li/hhnyr>), Положенням про порядок обрання здобувачами вищої освіти дисциплін за вибором (<http://surl.li/twbtg>), Положенням про академічну мобільність учасників освітнього процесу ДНУ (<http://surl.li/lbrjg>) та реалізується через складання індивідуального навчального плану (ІНП) студента, вільний вибір видів, форм здобуття освіти, обрання баз практичної підготовки, тематики індивідуальних завдань практичної підготовки, тематики курсових та кваліфікаційних робіт, вибіркового компонент, напрямків наукової роботи тощо. ІНП складається студентом самостійно під керівництвом куратором та містить інформацію про перелік, обсяг та послідовність вивчення дисциплін, перелік ВК обраних студентом, види навчальних занять, форми звітності, графік навчального процесу. Куратори надають здобувачам роз'яснення щодо поняття «індивідуальна освітня траєкторія», особливостей формування ІНП студента. ІНП підписується здобувачем, завідувачем кафедри й затверджується деканом факультету. Деканат факультету ознайомлює студентів з процедурою, особливостями та термінами обрання здобувачами дисциплін вільного вибору. Також, результати навчання та компетентності можуть досягатися та здобуватися студентами у системі формальної, неформальної або інформальної освіти (<http://surl.li/twebq>).

Яким чином здобувачі вищої освіти можуть реалізувати своє право на вибір навчальних дисциплін?

Відповідно до Положення про порядок обрання здобувачами вищої освіти дисциплін за вибором (<http://surl.li/twbtg>) здобувач має право обирати дисципліни з переліків університетського (https://www.dnu.dp.ua/view/uvk_2023-2024) та факультетських (https://www.dnu.dp.ua/view/fek_23-24) вибіркового каталогів. Процедура здійснення вибору дисциплін відбувається поетапно: перший етап – відбувається створення аккаунтів, реєстрація, верифікація та перевірка доступу здобувачів до хмарного простору ДНУ системи Microsoft Office 365; другий – декан факультету ознайомлює здобувачів з процедурою, особливостями та термінами вибору дисциплін, надає інформацію про каталоги вибіркового дисциплін; третій – вибір здобувачами дисциплін, які будуть вивчатися у наступному навчальному семестрі. Здобувачі самостійно обирають дисципліни вільного вибору з відповідного каталогу згідно з вимогами Положення про порядок обрання здобувачами вищої освіти дисциплін за вибором. Здобувачі мають вивчати не менше однієї дисципліни з університетського каталогу у 2 семестрі. До університетського вибіркового каталогу входять дисципліни, що формують Softskills, здібності до інновацій, ціннісно-мотиваційні аспекти, гуманітарні, соціально, комунікативні, когнітивні та особистісні якості. До факультетських вибіркового каталогів входять дисципліни галузево-професійного спрямування з різних спеціальностей відповідного факультету. Даний етап здійснюється під керівництвом кураторів академічних груп та завідувачів кафедр, які надають консультаційну допомогу здобувачам та за необхідності відслідковують, щоб обрані здобувачем дисципліни не дублювались; четвертий – заповнення здобувачами форми опитування щодо вибору дисциплін. Здобувач отримує на свою особисту електронну пошту в системі Microsoft Office 365 листа від деканату факультету, який містить посилення для вибору дисциплін. При переході за посиланням, здобувачу надається доступ до форми для самостійного вибору дисциплін; п'ятий – опрацювання результатів вибору та формування навчальних груп (потоків) для вивчення кожної дисципліни з урахуванням нормативної чисельності здобувачів, яка становить для магістрів – мінімум 25 осіб для дисциплін з переліку університетського каталогу та 15 осіб для дисциплін з переліку факультетського вибіркового каталогу. Після опрацювання результатів, за необхідності, відбувається процедура перевибору. У випадку, якщо за результатами вибору, кількість здобувачів, які обрали для вивчення певну дисципліну становить менше ніж 80% від визначеного Положенням мінімуму, така дисципліна підлягає перевибору. Якщо кількість здобувачів перевищує встановлений максимальний обсяг, то склад групи для вивчення цієї дисципліни визначається за рейтингом успішності. Якщо здобувач не виконує попередні вимоги до вивчення певної дисципліни, йому пропонується здійснити повторний вибір. За результатами остаточного формування груп для вивчення вибіркового дисциплін видається відповідний наказ по університету.

Опишіть, яким чином ОП та навчальний план передбачають практичну підготовку здобувачів вищої

освіти, яка дозволяє здобути компетентності, необхідні для подальшої професійної діяльності

Практична підготовка здобувачів вищої освіти за ОПП здійснюється відповідно до Положення про порядок проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти ДНУ імені Олеся Гончара (<http://surl.li/dnahy>). Відповідно до ОПП та навчального плану 2023 року набору практична підготовка передбачена в третьому семестрі та складає 6,0 кредитів. Практична підготовка відбувається на підприємствах, з якими кафедра уклала довгострокові угоди. Визначення баз практики здійснюється кафедрою та індивідуальним вибором студента. Під час проходження практики, здобувачі мають можливість ознайомитися з аспектами професійної діяльності. За результатами практики зібрані матеріали використовуються при виконанні кваліфікаційної роботи, а здобуті компетентності - це досвід професійної діяльності ЗК 2; 4; 6 та СК 2; 4; 6; 7; 8. Робочу програму практики розміщено в цифровому репозиторії ДНУ (http://repository.dnu.dp.ua:1100/?page=inner_der&id=112). При формуванні змісту програми практичної підготовки значну роль відіграє співпраця зі стейкхолдерами, яка дає можливість не тільки оновлювати ОПП а й формувати індивідуальні завдання щодо практичної підготовки здобувачів. Зворотній зв'язок зі стейкхолдерами здійснюється у формі зустрічей на розширених засіданнях кафедри (протоколи розширених засідань кафедри від 03.10.2022 р. № 3 та від 05.12.2022 від №5), що дає можливість враховувати сучасні тенденції розвитку спеціальності та потреби ринку праці.

Продемонструйте, що ОП дозволяє забезпечити набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills) упродовж періоду навчання, які відповідають цілям та результатам навчання ОП результатам навчання ОП

ОПП надає широкі можливості здобувачам для набуття та розвитку softskills, зокрема під час проведення навчальних практичних занять та тренінгів, що спрямовано на удосконалення комунікативних навичок, роботи в колективі, бізнес-комунікації для підтримки взаємодії з представниками різних професійних та мовних групах (ОК 1.2, ОК 2.1); теоретичні і прикладні дослідження з використанням сучасних методів і технологій (ОК 1.1; ОК 2.9; ОК 2.10); навичок щодо розробки заходів матеріального і морального заохочення та застосування інших інструментів мотивації персоналу (ОК 2.2; ОК 2.8). Формування softskills відбувається також під час проходження переддипломної практики, участі в наукових конференціях, зокрема щорічної міжнародної конференції «Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку» (<https://www.dnu.dp.ua/news/5603>, <http://surl.li/twfsq>, <http://surl.li/twfxg>), конкурсах студентських наукових робіт (<http://surl.li/twfui>), майстер-класах та зустрічей із провідними фахівцями-практиками (<http://surl.li/twfwq>, <http://surl.li/twfyf>) та завдяки застосуванню сучасних методів навчання (ситуаційні завдання, дискусійні обговорення, робота в групах тощо). Формуванню soft skills сприяють існуючі освітні умови (Наукова бібліотека ДНУ, Ботанічний сад ДНУ, Палац студентів ДНУ та ін.), участь в студентському самоврядуванні, культурних та пізнавальних заходах (<http://surl.li/twgbn>, <https://www.dnu.dp.ua/news/5529>, <https://www.dnu.dp.ua/news/5374>).

Яким чином зміст ОП урахує вимоги відповідного професійного стандарту?

Професійний стандарт відсутній.

Який підхід використовує ЗВО для співвіднесення обсягу окремих освітніх компонентів ОП (у кредитах ЄКТС) із фактичним навантаженням здобувачів вищої освіти (включно із самостійною роботою)?

Відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара, а саме п.9.3.1 (<http://surl.li/dmzsy>) та на основі загального кредитного обсягу освітнього компонента, визначеного в ОПП, формується фактичне навантаження з урахуванням графіка навчального процесу та тижневого бюджету навчального часу. Згідно Положення про організацію освітнього процесу, обсяг навантаження має складати 1,5 кредити на навчальний тиждень, частка аудиторних годин – від 50% до 33% від загальної кількості годин, кількість аудиторних занять в межах 15-19 годин на тиждень. У кожній робочій програмі навчальної дисципліни зазначені види, завдання й обсяг самостійної роботи. Самостійна робота з навчальної дисципліни становить від 50% до 67% від загального обсягу часу. Час, запланований на самостійну роботу, регламентується навчальним та робочим навчальним планом. Кредитний обсяг дисциплін та розподіл часу між заняттями і самостійною роботою встановлюється відповідно експертною думкою робочої групи з розробки освітньої програми та лектора з кожної дисципліни. Навчальні плани погоджуються науково-методичною радою, вченою радою факультету економіки, а також затверджуються на вченій раді університету. Здобувачі вищої освіти беруть участь в цьому процесі як члени вченої ради факультету та члени БЗЯВО факультету. Аудиторне тижневе навантаження та навчальний тиждень здобувачів відповідає нормам щодо планування освітнього процесу.

Якщо за ОП здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за дуальною формою освіти, продемонструйте, яким чином структура освітньої програми та навчальний план зумовлюються завданнями та особливостями цієї форми здобуття освіти

За ОПП не здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за дуальною формою освіти

3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання

Наведіть посилання на веб-сторінку, яка містить інформацію про правила прийому на навчання та

вимоги до вступників ОП

Приймальна комісія ДНУ <https://www.dnu.dp.ua/view/pk>

Нормативна база приймальної комісії ДНУ https://www.dnu.dp.ua/view/normatyvna_baza

Правила прийому на навчання для здобуття вищої освіти у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара у 2024 році https://www.dnu.dp.ua/docs/vstup/2024/Pravyla%20pryjomy_DNU_2024.pdf

Порядок прийому для здобуття вищої освіти в 2024 році <https://mon.gov.ua/vstupna-kampaniia-2024/vstupna-kampaniia-do-zakladiv-vyshchoi-osvity-2024-roku/poriadok-pryjomu-dlia-zdobuttia-vyshchoi-osvity-v-2024-rotsi>

Інструкція щодо реєстрації для складання ЄВІ та ЄФВВ https://www.dnu.dp.ua/view/viddil_edebo

Перелік документів, які необхідно подавати до приймальної комісії https://www.dnu.dp.ua/view/perelik_dokumentiv_do_priomnoi_komissii

Поясніть, як правила прийому на навчання та вимоги до вступників ураховують особливості ОП?

Правила прийому на навчання для здобуття вищої освіти у ДНУ розробляються відповідно до Порядку прийому для здобуття вищої освіти в 2024 році МОН України. Прийом вступників для здобуття ступеня магістра за освітньою програмою «Економіка підприємства та управління бізнесом» здійснюється на основі здобутого ступеня вищої освіти бакалавра або освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста. Конкурсний відбір на навчання для здобуття ступеня магістра здійснюється за результатами складання ЄВІ та ЄФВВ. Вступ за мотиваційним листом не передбачено. Вступ на навчання для здобуття ступеня магістра зі спеціальностей галузей знань 07 «Управління та адміністрування» здійснюється на основі НРК 6 та НРК 7 та за такою формулою: Конкурсний бал (КБ) = $0,2 \times П_1 + 0,2 \times П_2 + 0,6 \times П_3$, де: $П_1$ – оцінка тесту загальної навчальної компетентності ЄВІ; $П_2$ – оцінка тесту з іноземної мови ЄВІ; $П_3$ – оцінка ЄФВВ або оцінка фахового іспиту в передбачених Правилами прийому випадках (<http://surl.li/twhsp>).

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання, отриманих в інших ЗВО? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?

В ДНУ існують прозорі, зрозумілі та чіткі правила визнання результатів навчання, отриманих в інших ЗВО. Порядок визнання результатів навчання, отриманих в інших ЗВО, регулюється відповідними документами нормативної бази освітнього процесу у ДНУ, які розміщені на сайті університету та знаходяться у вільному доступі для кожного учасника освітнього процесу, а саме: Положення про організацію освітнього процесу в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twapq>), Положення про академічну мобільність учасників освітнього процесу Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (<http://surl.li/lbrj>), Положення про організацію і проведення поточного та семестрового контролю знань здобувачів вищої освіти Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twhzq>), Положення про порядок переведення, відрахування, переривання навчання здобувачів вищої освіти та поновлення відрахованих осіб (<http://surl.li/twibbi>), Порядок визначення академічної різниці, її складання та Perezарухування (зарахування) навчальних дисциплін (<http://surl.li/twidt>).

Опишіть на конкретних прикладах практику застосування вказаних правил на відповідній ОП (якщо такі були)?

Відповідно до договору про співпрацю з Луцьким національним технічним університетом, а також розпорядженням по факультету митної справи, матеріалів та технологій Луцького національного технічного університету від 28.02.2024 р. №51а «Про реалізацію академічної мобільності учасників освітнього процесу», здобувач першого року навчання другого (магістерського) рівня вищої освіти ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» Острянин Сергій Олександрович навчається за програмою внутрішньої академічної мобільності для опанування вибіркової освітньої компоненти у Луцькому національному технічному університеті (дистанційно). Визнання результатів навчання Острянина Сергія Олександровича у Луцькому національному технічному університеті планується реалізувати на підставі довідки про обсяги, зміст та результати підсумкового контролю його знань відповідно до графіку навчального процесу, протягом тижня самостійної роботи здобувачів (10.06.2024-16.06.2024) згідно з п. 4.3 та 4.4 Положення про академічну мобільність учасників освітнього процесу Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (<http://surl.li/lbrj>).

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?

Питання визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті регламентуються Положенням про порядок визнання результатів навчання, здобутих через неформальну та/або інформальну освіту, Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара» (<http://surl.li/twiub>). Як правило, дозволяється зарахування результатів неформального та/або інформального навчання не більше ніж за двома освітніми компонентами в семестрі та не більше 15 кредитів ЄКТС за навчальний рік. Зараховуватися можуть результати неформального та/або інформального навчання, що відповідають як освітньому компоненту в цілому, так і окремим видам навчальної роботи за освітнім компонентом. Визнання результатів неформального та/або інформального навчання здобувача освіти здійснюється через подання здобувачем заяви щодо визнання результатів його навчання, ідентифікацію задекларованих у письмовій формі здобувачем результатів неформального та/або інформального навчання, оцінювання задекларованих результатів навчання здобувача та прийняття рішення про визнання та зарахування здобувачу відповідних освітніх компонентів або складових освітніх компонентів освітньої програми або відмову у визнанні таких результатів. У разі негативних висновків комісії з ідентифікації результатів навчання, комісії з

оцінювання чи незгодою з їхніми висновками, здобувач може звернутися з заявою про апеляцією до ректора університету.

Опишіть на конкретних прикладах практику застосування вказаних правил на відповідній ОП (якщо такі були)

Звернень щодо визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті за даною ОПП не було.

4. Навчання і викладання за освітньою програмою

Продемонструйте, яким чином форми та методи навчання і викладання на ОП сприяють досягненню програмних результатів навчання? Наведіть посилання на відповідні документи

Форми та методи навчання і викладання на ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» відповідають Положенню про організацію освітнього процесу в ДНУ (<http://surl.li/twizl>). Відповідно до ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» освітній процес здійснюється на основі таких форм навчання: лекції, практичні заняття, самостійна й індивідуальна робота, курсова робота, практична підготовка, підготовка та захист кваліфікаційної роботи. Всі перелічені форми навчання в повному обсязі сприяють досягненню програмних результатів навчання за ОПП. У таблиці з представлені методи навчання для кожної освітньої компоненти, які сприяють досягненню програмних результатів навчання в рамках освітньої програми «Економіка підприємства та управління бізнесом». Методи навчання за кожною дисципліною наведено в робочій програмі навчальної дисципліни (http://repository.dnu.dp.ua:1100/?page=inner_dep&id=112). Зміст і структура робочої програми навчальної дисципліни розроблені відповідно до Положення про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (<http://surl.li/qcbru>). Крім того, для досягнення програмних результатів навчання передбачено самостійну роботу, що дозволяє здобувачам саморозвиватись та самоудосконалюватись.

Продемонструйте, яким чином форми і методи навчання і викладання відповідають вимогам студентоцентрованого підходу? Яким є рівень задоволеності здобувачів вищої освіти методами навчання і викладання відповідно до результатів опитувань?

Студентоцентризований підхід до навчання та викладання у ДНУ регламентується Положенням про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twjne>), Положенням про організацію освітнього процесу (<http://surl.li/twizl>), Положенням про організацію і проведення поточного та семестрового контролю знань здобувачів вищої освіти Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twhzq>), Положенням про порядок врегулювання конфліктних ситуацій у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twjqf>), нормативною базою якості вищої освіти (<http://surl.li/twjqm>). Такий підхід забезпечується на всіх етапах освітнього процесу, за рахунок вибору таких методів навчання, за якими студент є: автономним, відповідальним та повноцінним учасником освітнього процесу. В цілому здобувачі вищої освіти задоволені методами навчання та викладання, що визначено за результатами анонімного анкетування щодо оцінювання якості вищої освіти та освітньої діяльності при вивченні навчальних дисциплін, яке проводиться щосеместрово (<http://surl.li/twjyd>).

Продемонструйте, яким чином забезпечується відповідність методів навчання і викладання на ОП принципам академічної свободи

Принципи академічної свободи забезпечуються відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в ДНУ імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twjne>), Положенням про організацію освітнього процесу в ДНУ імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twizl>) та зазначені у Статуті (https://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/Statut_DNU_2024.pdf). НПП самостійно визначають зміст дисципліни, обирають методи та засоби навчання, які зможуть забезпечити високу якість освітнього процесу, що реалізується за ОПП, мають академічну свободу щодо поширення знань і використання результатів власних наукових досліджень та ін. Змістовне наповнення РП навчальних дисциплін та завдань до практичних і самостійних занять формується на основі принципу наукової творчості та з урахуванням інноваційних підходів, кожен вид індивідуальних завдань дозволяють здобувачам вільно обирати тему дослідження. В методичних рекомендаціях до кожного виду індивідуальних робіт надається можливість самостійно сформулювати тему дослідження та узгодити її з науковим керівником. Важливу роль у забезпеченні академічної свободи відіграє можливість користування платформами неформальної освіти, брати участь в міжнародних проектах стажування та навчання, вільного вибору навчальних дисциплін; обрання тем та керівника кваліфікаційної та курсової роботи; обрання бази практики; вибору методів і форм організації самостійної роботи; участь у різноманітних заходах та конкурсах, наукових конференціях тощо.

Опишіть, яким чином і у які строки учасникам освітнього процесу надається інформація щодо цілей, змісту та очікуваних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання у межах окремих освітніх компонентів *

Відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в ДНУ (<http://surl.li/twizl>) ОПП розміщена на сайті університету та знаходиться у вільному доступі: https://www.dnu.dp.ua/view/osvitni_programy. Відповідно до Положення про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу Дніпровського національного університету

імені Олеся Гончара (<http://surl.li/qcbru>) всі робочі програми навчальних дисциплін за ОПП після їх затвердження на засіданні НМР факультету розміщуються в цифровому репозиторії і знаходяться у вільному доступі для здобувачів вищої освіти (http://repository.dnu.dp.ua:1100/?page=inner_dep&id=112). На першому занятті з дисципліни кожен викладач надає здобувачам вищої освіти інформацію про зміст робочої програми, зокрема інформацію про цілі, очікувані результати навчання, місце відповідної дисципліни в ОПП, тематичний план, а також інформацію щодо схеми формування оцінки та критеріїв оцінювання у межах окремих ОК. Відповідно до п. 4.6 Інструкції щодо організації освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання (<http://surl.li/twkrq>), обов'язковим є розташування у «Файлах» команди з вивчення дисципліни документу, де визначено форми та критерії оцінювання у відповідності до пункту 5 робочої програми навчальної дисципліни. За результатами анонімного опитування здобувачів, 100% опитаних підтвердили, що вони повністю проінформовані про порядок та критерії оцінювання при вивченні навчальних дисциплін.

Опишіть, яким чином відбувається поєднання навчання і досліджень під час реалізації ОП

Наукову діяльність здобувачів освіти та науково-педагогічних працівників в ДНУ регламентує нормативно-правова база наукової діяльності (https://www.dnu.dp.ua/view/polozhennya_naukova_dijalnist, https://www.dnu.dp.ua/view/normativno_pravova_baza). Щорічно вчена рада університету затверджує план НДР на поточний рік. В університеті функціонує наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених (<http://surl.li/twlnn>), рада молодих вчених (<http://surl.li/twloc>), за ініціативи яких проводяться наукові заходи. Здобувачі вищої освіти та НПП мають безкоштовний доступ до електронних баз даних Scopus та Web of Science з навчальних комп'ютерних лабораторій університету та наукової бібліотеки університету (<http://surl.li/twlmc>). Студенти беруть участь у студентських конференціях всеукраїнського та міжнародного рівня, публікують наукові статті за результатами власних досліджень, які проводяться під керівництвом викладачів кафедри. Ці дослідження пов'язані з науково-дослідною діяльністю кафедри, ініціативною тематикою та індивідуальними інтересами студентів. На кафедрі функціонують студентські наукові гуртки «Сучасні проблеми розвитку суб'єктів господарювання» та «Актуальні проблеми управління підприємствами в Україні», метою яких є розвиток науки, практики, обмін досвідом, науковими і практичними досягненнями, та вирішення ряду актуальних проблем розвитку сфери підприємництва та торгівлі. Також здобувачі освіти приймають участь у відкритих лекціях та майстер-класах провідних науковців (<https://www.dnu.dp.ua/news/5600>). Науково-дослідницький компонент, який представлений в ОПП охоплює: навчальні дисципліни, практичну підготовку, підготовку курсової роботи, написання та захист кваліфікаційної роботи. Здобувачі вищої освіти під час практичної підготовки формують компетентності щодо проведення прикладних досліджень через освітні компоненти ОК 1.1, ОК 2.6, ОК 2.9 та ОК 2.10 Підготовка та захист кваліфікаційної роботи найбільшою мірою впливають на формування дослідницької компетентності. Дослідницька діяльність та поєднання навчання за ОПП розпочинається на першому курсі. ОПП містить ОК 1.1 «Методологія та організація економічних наукових досліджень підприємницької діяльності», в межах вивчення якої здобувачі готують тези доповідей на міжнародні та студентські наукові конференції, в тому числі і на Міжнародну науково-практичну Інтернет-конференцію «Економіка і менеджмент: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку» яка проводиться факультетом економіки щорічно, вже 11 років поспіль (<https://www.dnu.dp.ua/news/5603>, <http://surl.li/twfsg>, <http://surl.li/twfxg>); наукові статті у співавторстві з науковими керівниками у фахових виданнях України тощо. Протягом реалізації освітньої програми в межах поєднання навчання та наукової діяльності здобувачі вищої освіти брали участь Всеукраїнських конкурсах кваліфікаційних робіт (<https://www.dnu.dp.ua/news/5661>), конкурсах студентських наукових робіт (<http://surl.li/twlte>), конкурсі Завтра. UA та ін.

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, яким чином викладачі оновлюють зміст навчальних дисциплін на основі наукових досягнень і сучасних практик у відповідній галузі

Оновлення змісту навчальних дисциплін на основі наукових досягнень і сучасних практик мають сталу практику і здійснюється відповідно до Положення про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу яке діє в ДНУ (<http://surl.li/twlyx>), Положення про гаранта освітньої програми (<http://surl.li/twlyq>), Положення про організацію освітнього процесу в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twizl>), Порядку розроблення, моніторингу, періодичного перегляду та закриття освітніх програм (<http://surl.li/hhmbu>), якими встановлюється ряд вимог щодо процесу розроблення та затвердження навчально-методичних матеріалів, включаючи вимоги до змісту, обсягу, оформлення та інші аспекти. Ці вимоги висуваються з метою забезпечення високої якості освітнього процесу та відповідності навчальних матеріалів академічним стандартам і вимогам університетської політики. Група забезпечення спеціальності на чолі з гарантом освітньої програми здійснює постійний моніторинг сучасних практик та наукових публікацій в галузі підприємництва та торгівлі. За результатами моніторингу сучасних практик та наукових публікацій, підвищення кваліфікації за фахом (<http://surl.li/twmcu>), а також участі НПП у різноманітних освітніх заходах (<https://www.dnu.dp.ua/news/5616>), на засіданнях кафедри формуються пропозиції щодо оновлення змісту робочих програм навчальних дисциплін. Крім того, у процесі розроблення навчальних матеріалів беруться до уваги потреби та характеристики конкретних дисциплін, специфіка освітньої програми та вимоги до актуальних методик та підходів до навчання. Згідно пункту 4.3 Положення про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу робочі програми навчальних дисциплін за ОП «Економіка підприємства та управління бізнесом» оновлюються зокрема коли вносяться зміни в навчальні плани, відповідно до пропозицій гаранта ОП та групи забезпечення і відповідно за результатами опитувань стейкхолдерів освітніх програм. Оновлення навчальних матеріалів визначається викладачем, враховуючи думку членів кафедри та науково-методичної ради факультету. Змістовне оновлення в програмах дисциплін також ініціюється викладачем, проте враховується думка студентів, висловлена під час занять, за результатми анкетування чи в особистій бесіді. Оновлення тематики дисципліни відбувається зокрема за результатми проведених наукових досліджень викладачами, наукових досягнень, які знаходять своє відображення у вигляді публікацій в колективних монографіях та наукових статтях. Для оновлення тематики освітніх компонент викладачі кафедри також

використовують результати стажування та вебінарів, які проводять фахівцями в галузі економіки. Тематики кваліфікаційних робіт оновлюються кожного року. Здобувачі вищої освіти із керівником кваліфікаційної роботи формують актуальну тему дослідження, яка затверджується на засіданні кафедри.

Опишіть, яким чином навчання, викладання та наукові дослідження у межах ОП пов'язані із інтернаціоналізацією діяльності ЗВО

Інтернаціоналізація діяльності ДНУ задекларована Стратегією розвитку на 2019-2025 рр. (https://www.dnu.dp.ua/view/statut_universitetu), та стратегією інтернаціоналізації (https://www.dnu.dp.ua/view/strategy_of_internationalization). ДНУ має угоди про співпрацю з Університетом прикладних наук (м. Міттвайда, Німеччина), Карлов університет (Чехія), Люндський університет (Швеція) та інші. Ці партнерства відкривають можливості для спільного проведення наукових досліджень (https://www.dnu.dp.ua/view/foreign_partners). За ініціативи факультету економіки підписано консорціум про співпрацю з Державним Університетом Сан Дієго (<https://www.dnu.dp.ua/news/5586>). Реалізація міжнародної академічної мобільності за ОПП в рамках кафедри базується на Положенні про академічну мобільність (<http://surl.li/lbrtj>). Пріоритетний напрям є розширення і розвитку міжнародних зв'язків та міжнародного співробітництва, участь НПП та здобувачів у програмах міжнародної академічної мобільності, міжнародного стажування тощо. НПП, які залучені до викладання на ОПП пройшли міжнародне стажування. Відділ міжнародних зв'язків та академічних обмінів сприяє участі студентів у програмах академічної мобільності у європейських ЗВО (https://www.dnu.dp.ua/view/miznarodne_sprvobitnictvo). Доцент кафедри Яковенко В.С. є членом групи, що реалізує проект неформальної освіти програми ЄС Erasmus+ напрямку Jean Monnet для здобувачів та НПП з можливістю отримання міжнародних сертифікатів (<http://surl.li/twmum>).

5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність

Опишіть, яким чином форми контрольних заходів у межах навчальних дисциплін ОП дозволяють перевірити досягнення програмних результатів навчання?

Складовими системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (<http://surl.li/twspq>) є Положення про організацію освітнього процесу в ДНУ (<http://surl.li/twapq>) та Положення про організацію і проведення поточного та семестрового контролю знань здобувачів вищої освіти ДНУ (<http://surl.li/twhzq>), відповідно до яких регламентуються та проводяться контрольні заходи поточного та семестрового контролю. Поточний контроль здійснюється під час навчальних занять за формами опитування, перевірки результатів виконання здобувачами індивідуальних завдань, виступи на практичних заняттях, виконання тестових завдань, експерес-контролю, відповіді на питання в усній чи письмовій формі та інші форми оцінювання. Семестровий контроль знань здійснюється у формі письмового екзамену, диференційованого заліку або заліку. Інформація щодо контрольних заходів, а також критерії оцінювання виконання завдань містяться у робочій програмі навчальної дисципліни. Сума балів, накопичених за виконання всіх видів поточних завдань, свідчить про ступінь оволодіння програмою навчальної дисципліни на конкретному етапі її вивчення. Складені завдання та визначені методи й форми оцінювання за кожним з ПРН дають можливість перевірити їх досягнення в рамках ОК. Для навчальних дисциплін, де передбачено проведення семестрового диф. заліку або заліку, підсумкова оцінка виставляється за 100-бальною шкалою оцінювання за результатами поточного контролю знань здобувачів.

Яким чином забезпечуються чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти?

Положення про організацію освітнього процесу в ДНУ (<http://surl.li/twapq>), Положення про організацію і проведення поточного та семестрового контролю знань здобувачів вищої освіти (<http://surl.li/twhzq>), Положення про атестацію здобувачів вищої освіти та роботу екзаменаційної комісії (<http://surl.li/twvdk>) та Положення про порядок проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти (<http://surl.li/twvdz>) визначають чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання знань здобувачів вищої освіти. Інформування здобувачів вищої освіти щодо форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання знань здійснюється на заняттях, де викладач повідомляє про види проведення контрольних заходів. Поточний контроль проводиться на кожному практичному занятті, передбачає оцінювання теоретичної підготовки із зазначеної теми за допомогою тестування, опитування та ін. Форми контрольних заходів за кожним ОК визначені в РП, навчальному, робочому й індивідуальному плані здобувача вищої освіти.

Прозорість та зрозумілість проведення контрольних заходів виявляється в наступному: кожен вид завдань, виконаних студентом протягом семестру, оцінюється певною кількістю балів, яка визначена у відповідності до схеми нарахування балів, які прописані в робочій програмі дисципліни. Робочі програми навчальних дисциплін розміщені у вільному доступі у репозиторію, (http://repository.dnu.dp.ua:1100/?page=inner_dep&id=112)

Яким чином і у які строки інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання доводиться до здобувачів вищої освіти?

Інформація про форми контрольних заходів доводиться до здобувачів вищої освіти на першому занятті з навчальної дисципліни відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twapq>) та Положення про організацію і проведення поточного та семестрового контролю знань здобувачів вищої освіти Дніпровського національного університету імені Олеся

Гончара (<http://surl.li/twhzq>). Відповідно до п. 4.6 Інструкції щодо організації освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання (<http://surl.li/twkrq>), обов'язковим є розташування у «Файлах» команди з вивчення дисципліни документу, де визначено форми та критерії оцінювання у відповідності до пункту 5 робочої програми навчальної дисципліни. Робочі програми навчальних дисциплін також розміщено у цифровому репозиторію (http://repository.dnu.dp.ua:1100/?page=inner_dep&id=112). Таким чином, інформація про форми контрольних заходів поточного та семестрового контролю та критерії оцінювання доступна для здобувачів постійно протягом навчання.

Яким чином форми атестації здобувачів вищої освіти відповідають вимогам стандарту вищої освіти (за наявності)?

Стандарт за спеціальністю 076 Підприємництво та торгівля відсутній. Атестація здобувачів вищої освіти ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи. Така форма атестації здобувачів у повному обсязі забезпечує загальні та спеціальні компетентності. Порядок організації та проведення атестації у ДНУ регламентується Положенням про атестацію здобувачів вищої освіти та роботу екзаменаційної комісії ДНУ (<http://surl.li/twvdk>), на підставі якого кафедра розробляє комплект документів щодо проведення атестації та методичні рекомендації, які конкретизують вимоги до кваліфікаційних робіт студентів з урахуванням специфіки спеціальності 076 Підприємництво та торгівля. Кваліфікаційна робота повинна бути спрямована на вирішення як теоретичних, так і практичних завдань у сферах підприємницької та торговельної діяльності. Кваліфікаційна робота передбачає застосування теорій та методів організації і функціонування підприємницьких та торговельних структур і характеризується комплексністю та логічною завершеністю. Особливою увагою при оцінці кваліфікаційної роботи враховується відсутність академічного плагіату та фальсифікації. У ДНУ всі кваліфікаційні роботи перевіряються на наявність академічного плагіату відповідно до Положення про запобігання та виявлення фактів порушення академічної доброчесності у ДНУ (<http://surl.li/twyds>).

Яким документом ЗВО регулюється процедура проведення контрольних заходів? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?

Процедура проведення контрольних заходів за ОПП регулюється Положення про організацію освітнього процесу в ДНУ (<http://surl.li/twapq>), Положення про організацію і проведення поточного та семестрового контролю знань здобувачів вищої освіти (<http://surl.li/twhzq>), Положення про атестацію здобувачів вищої освіти та роботу екзаменаційної комісії ДНУ (<http://surl.li/twvdk>) та Положення про порядок проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти (<http://surl.li/twvdz>). Всі положення знаходяться у вільному доступі на сайті ДНУ у вкладці «Історія і сьогодення», положення, освітня діяльність (https://www.dnu.dp.ua/view/polozhennya_osvitnya_dijalnist). Інформування здобувачів вищої освіти щодо процедур контрольних заходів, здійснюється викладачами під час занять, керівниками практичної підготовки, кураторами академічних груп. Відповідно до п. 4.6 Інструкції щодо організації освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання (<http://surl.li/twkrq>), обов'язковим є розташування у «Файлах» команди з вивчення дисципліни документу, де визначено форми та критерії оцінювання у відповідності до пункту 5 робочої програми навчальної дисципліни. Робочі програми навчальних дисциплін також розміщено у цифровому репозиторію (http://repository.dnu.dp.ua:1100/?page=inner_dep&id=112). Розклад екзаменаційної сесії також розміщено на сайті факультету (<http://surl.li/txyey>).

Яким чином ці процедури забезпечують об'єктивність екзаменаторів? Якими є процедури запобігання та врегулювання конфлікту інтересів? Наведіть приклади застосування відповідних процедур на ОП

Положення про організацію освітнього процесу в ДНУ (<http://surl.li/twapq>), Положення про організацію і проведення поточного та семестрового контролю знань здобувачів вищої освіти (<http://surl.li/twhzq>), Положення про атестацію здобувачів вищої освіти та роботу екзаменаційної комісії (<http://surl.li/twvdk>) та Положення про порядок проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти (<http://surl.li/twvdz>) визначають чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання знань здобувачів ВО, що забезпечує об'єктивність екзаменаторів. Відповідно до п. 6.8 Положення про організацію та проведення поточного та семестрового контролю знань студентів (<http://surl.li/twhzq>), апеляційна комісія розглядає спірні питання, які пов'язані з проведенням семестрового контролю знань. Склад комісії, її права та обов'язки визначаються ректором університету. Зміст екзаменаційних білетів та завдань для заліків визначаються відповідно до РП навчальних дисциплін. Згідно п. 5.12 Положення про організацію і проведення поточного та семестрового контролю знань (<http://surl.li/twhzq>) на екзаменах присутній асистент, який призначається розпорядженням деканом факультету. Положення про порядку врегулювання конфліктних ситуацій (<http://surl.li/txygb>), містить алгоритм дій у разі виникнення таких. Цей алгоритм регламентує застосування заходів щодо виявлення та попередження конфліктних ситуацій та способи їх врегулювання. Випадків конфліктних ситуацій на ОПП не було.

Яким чином процедури ЗВО урегулюють порядок повторного проходження контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Відповідно до п. 7.4 Положення про організацію та проведення поточного та семестрового контролю знань здобувачів вищої освіти (<http://surl.li/twhzq>) повторне складання екзаменів (заліків) можливе не більше двох разів з кожної навчальної дисципліни в установлені терміни: перший раз – перед лектором-екзаменатором, другий раз – комісії, що формується деканом факультету, на якому навчаються здобувачі. Повторне складання екзаменів можливе у випадках, коли здобувач не з'явився на перший екзамен або отримав оцінку «незадовільно». Відповідно до п. 6.5 Положення про порядок проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти (<http://surl.li/twvdz>) у випадку незадовільної оцінки під час захисту результатів практики декан факультету може

дозволити повторний захист на підставі клопотання завідувача кафедри. Повторне складання диференційованого заліку з практичної підготовки допускається не більше одного разу. Відповідно до графіку перескладання дисциплін зимової екзаменаційної сесії 2023-2024 н.р. для здобувачів Орловського О.О. та Шаповалової А.М. 29.01.2024 р. відбувалось повторне складання екзамену з дисципліни «Управління бізнес-проєктами», 30.01.2024 р. для здобувачів Шаповалової А.М. та Гака О.В. відбувалось повторне складання екзамену з дисципліни «Управління торгівельною справою». Випадків повторного складання контрольних заходів комісії на ОПП не було.

Яким чином процедури ЗВО урегульовують порядок оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Відповідно до пункту 6.8 Положення про організацію та проведення поточного та семестрового контролю знань студентів у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twhzq>), п. 9.6.12 Положення про організацію освітнього процесу в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twapq>), Положення про атестацію здобувачів вищої освіти та роботу екзаменаційної комісії ДНУ (<http://surl.li/twvdk>), Положення про порядок врегулювання конфліктних ситуацій у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/txygb>), всі спірні питання розглядає апеляційна комісія, права, обов'язки та персональний склад якої визначає ректор ДНУ. На ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» таких випадків не було.

Які документи ЗВО містять політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності?

Політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності містить Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twjne>), Кодекс академічної доброчесності та Положення про запобігання та виявлення фактів порушення академічної доброчесності у ДНУ (<http://surl.li/twyds>). Дані документи передбачають заходи спрямовані на запобігання та виявлення академічного плагіату і мають на меті створення ефективної системи запобігання плагіату в наукових роботах здобувачів вищої освіти всіх рівнів та форм навчання, дотримання вимог наукової етики, поваги до інтелектуальної власності, відповідальності за порушення загальноприйнятих правил цитування та ін. На факультеті функціонує бюро з академічної доброчесності (<http://surl.li/txyse>), що опікується питаннями дотримання академічної доброчесності.

Які технологічні рішення використовуються на ОП як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності?

Відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twjne>), Кодексу академічної доброчесності та Положення про запобігання та виявлення фактів порушення академічної доброчесності у ДНУ (<http://surl.li/twyds>), по факультету призначено відповідальну особу, яка централізовано здійснює перевірку всіх видів робіт, визначених Положенням про запобігання та виявлення фактів порушення академічної доброчесності у ДНУ на наявність порушення принципів академічної доброчесності. Перевірка здійснюється програмним забезпеченням StrikePlagiarism. У разі, якщо рівень унікальності тексту роботи становить менше 86%, на засіданні кафедри приймається рішення про можливість представлення роботи на публічний захист. Відповідно до Положення про запобігання та виявлення фактів порушення академічної доброчесності у ДНУ (<http://surl.li/twyds>) текст вважається оригінальним та допускається до захисту чи опублікування, якщо його рівень унікальності за результатами перевірки складає 85% і вище.

Яким чином ЗВО популяризує академічну доброчесність серед здобувачів вищої освіти ОП?

Куратори академічних груп, НПП факультету та його адміністрація виконують важливу роль у популяризації академічної доброчесності серед здобувачів вищої освіти. Це досягається шляхом ознайомлення студентів з правилами наукової етики та нормами, визначеними у Кодексі академічної доброчесності та Положенні про запобігання та виявлення фактів порушення академічної доброчесності у ДНУ (<http://surl.li/twyds>). Куратори та викладачі активно працюють над тим, щоб студенти розуміли важливість дотримання цих норм у своїй науковій та навчальній діяльності. Це включає у себе не лише підкреслення значення чесності та інтелектуальної чесності, але й надання практичних порад щодо відповідного цитування та посилань у наукових роботах. Такий підхід сприяє формуванню культури наукової доброчесності серед студентів та стимулює їх до відповідального ставлення до своєї наукової роботи.

Крім того, з метою популяризації академічної доброчесності серед здобувачів вищої освіти на факультеті регулярно відбуваються відповідні заходи, такі як «Тиждень академічної доброчесності» та ін., що включають серію вебінарів, презентацій, роз'яснень тощо (<http://surl.li/qcckz>, <https://www.dnu.dp.ua/news/5099>, <https://www.dnu.dp.ua/news/5405>). Також на факультеті функціонує бюро з академічної доброчесності (<http://surl.li/txyse>), до складу якого входить здобувач першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

Яким чином ЗВО реагує на порушення академічної доброчесності? Наведіть приклади відповідних ситуацій щодо здобувачів вищої освіти відповідної ОП

Відповідно до Положенням про запобігання та виявлення фактів порушення академічної доброчесності в у ДНУ імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twyds>) та відповідно до ст. 42 Закону України «Про освіту», порушення академічної доброчесності здобувачами вищої освіти ДНУ може мати такі наслідки: повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит, залік тощо); повторне проходження відповідного освітнього компонента

освітньої програми; відрухування із закладу освіти; позбавлення академічної стипендії. Відповідно до Положення про запобігання та виявлення фактів порушення академічної доброчесності у ДНУ, працює Рада з академічної доброчесності, а на кожному факультеті наказом ректора створене Бюро з академічної доброчесності, що контролює дотримання принципів академічної доброчесності на рівні відповідно університету та окремого факультету. Бюро з академічної доброчесності створюється на факультеті з метою розгляду питань недотримання членами академічної спільноти Кодексу академічної доброчесності. На ОПП фактів порушення академічної доброчесності не було виявлено.

6. Людські ресурси

Яким чином під час конкурсного добору викладачів ОП забезпечується необхідний рівень їх професіоналізму?

Конкурсний добір викладачів на ОПП забезпечується необхідним рівнем їх професіоналізму за допомогою комплексного підходу та оцінки кількох ключових аспектів і відбувається відповідно до «Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників ДНУ» (<http://surl.li/lcpdf>). Відповідно до цього порядку, по-перше, це оцінка освітньо-кваліфікаційного рівня кандидата: наявність вищої освіти у відповідній галузі, академічних ступенів та звань, додаткових кваліфікаційних курсів та тренінгів, що підвищують професійну компетентність. По-друге, оцінка досвіду роботи: тривалість роботи на аналогічних посадах. По-третє, оцінка педагогічного досвіду, включаючи його методичну підготовку та досвід викладання. Обов'язковою умовою для кандидата є вільне володіння державною мовою і відповідність кадровим вимогам, визначеним Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності закладів освіти, затверджених постановою КМУ від 30 грудня 2015 р. №1187 зі змінами. Кандидатури претендентів на заміщення вакантних посад спершу обговорюються трудовим колективом кафедри у присутності самих претендентів. Відповідно до Положення про проведення та організування відкритих занять науково-педагогічних та педагогічних працівників ДНУ (<http://surl.li/txyxn>) для оцінки рівня професійної кваліфікації кафедра може запропонувати прочитати пробні лекції, провести практичні заняття в присутності НПП.

Опишіть, із посиланням на конкретні приклади, яким чином ЗВО залучає роботодавців до організації та реалізації освітнього процесу

Університет активно залучає роботодавців до організації освітнього процесу. Це досягається шляхом активної співпраці із представниками бізнесу зокрема щодо обговорення змісту ОПП (протокол розширеного засідання кафедри від 05.12.2022 р. № 5, методичні семінари кафедри <http://surl.li/tvkbc>) та в подальшому врахування їхніх пропозицій. Розробка та вдосконалення ОПП сформована за участі стейкхолдерів: Новоточинова І. В. директора ТОВ «ІТАЛ-УКРАЇНА» та Акулова В. А. директора ТОВ «Вініл». Роботодавці є керівниками практичної підготовки від підприємства та залучені до роботи на посаді голови ЕК при проведенні атестації у вигляді захисту кваліфікаційних робіт. У 2023 році до роботи у складі ЕК долучено Жижко К.В. директора ТОВ «Шкода-Транспортейшен Україна». Роботодавці долучаються безпосередньо і до освітнього процесу, зокрема для здобувачів другого (магістерського) рівня освіти було проведено два практичні заняття з дисципліни «Управління бізнес проектами» директором ТОВ «КОНТРОЛЮА» Заморенним Я. Р. (<http://surl.li/txzax>). Однією з важливих форм співпраці зі роботодавцями є організація виїзних занять на підприємствах (<https://www.dnu.dp.ua/news/4989>, <http://surl.li/txyzt>), це дає змогу здобувачам отримати практичний досвід. Щорічно університет організовує День кар'єри, що стає місцем прямої взаємодії між представниками різних компаній та студентами. Цей захід дає можливість студентам познайомитися з потенційними роботодавцями, дізнатися про вакансії та кар'єрні можливості.

Опишіть, із посиланням на конкретні приклади, яким чином ЗВО залучає до аудиторних занять на ОП професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців

На ОПП до аудиторних занять запрошуються професіонали-практики, експерти відповідної галузі та представники бізнесу. Для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти проведено два практичні заняття з дисципліни «Управління бізнес проектами» директором ТОВ «КОНТРОЛЮА» Заморенним Я. Р. (<http://surl.li/txzax>). Практичні заняття відбувались у I семестрі 23-24 н.р. 11 та 25 жовтня. У 2024 році за ініціативою факультету економіки підписано меморандум про співпрацю з Державним Університетом Сан Дієго та іншими провідними закладами вищої освіти України та Молдови (<https://www.dnu.dp.ua/news/5586>), в рамках якого американський фахівець з управління ризиками доктор Марк Х. Сігел прочитав відкриту лекцію «Важливість управління, відповідності вимогам і ризик-менеджменту в міжнародній торгівлі. Управління ризиками – його значення в міжнародній торгівлі та бізнесі» (<https://www.dnu.dp.ua/news/5600>). 17 квітня 2024 року відбувся HR-тренінг від Освітнього холдингу «Логос», зустріч відбувалася в рамках університетської програми «Перше робоче місце» (<http://surl.li/txzdp>). Крім того, за ініціативою факультету у березні 2024 року відбувся цикл майстер-класів із саморозвитку та досягнення успіху у житті, який проводив Галаган О. В. – голова Дніпровської міської організації роботодавців, фахівець-практик, підприємець, що має досвід бізнес-діяльності, засновник та очільник бізнесу в сферах торгівлі та матеріального виробництва. (<https://www.dnu.dp.ua/news/5529>).

Опишіть, яким чином ЗВО сприяє професійному розвитку викладачів ОП? Наведіть конкретні приклади такого сприяння

Згідно Положення про підвищення кваліфікації та стажування НПП (<http://surl.li/txzhf>) на базі ДНУ працює НМЦПДО ПК ДП (<https://www.dnu.dp.ua/view/fpdo>). Всі НПП підвищують кваліфікацію в межах 6 кредитів кожні 5 років. Всі НПП кафедри, відповідають даній вимозі. Викладачі кафедри пройшли тренінг-курси (<http://surl.li/txzis>), підвищили кваліфікацію в Університеті митної справи та фінансів та Поліському національному університеті. Відповідно до п. 1.15 Положення про підвищення кваліфікації та стажування НПП (<http://surl.li/txzhf>) викладачі кафедри взяли участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах на навчальних онлайн-платформах (<http://surl.li/txzja>). Положенням про підвищення кваліфікації (<http://surl.li/txzhf>) висувуються вимоги до керівників структурних підрозділів щодо розвитку управлінської компетентності. За даним напрямом викладачі отримали сертифікати (<https://www.dnu.dp.ua/news/5580>). Відповідно до Положення про рейтингове оцінювання професійної діяльності НПП (<http://surl.li/txznh>) за результатами навчального року, викладачі заповнюють електронний рейтинг, за результатами якого визначаються йкращі викладачі факультету та університету. Згідно з Положенням (https://www.dnu.dp.ua/view/zagalni_polozhennya) викладачі складають індивідуальний рейтинг наукової діяльності. НПП кафедри посіли високі позиції в загальноуніверситетському рейтингу (<https://www.dnu.dp.ua/news/5684>

Продемонструйте, що ЗВО стимулює розвиток викладацької майстерності

ДНУ всебічно стимулює розвиток викладацької майстерності. Положення про порядок рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників регламентує визначення індивідуального рейтингу (<http://surl.li/txznh>), порядок оцінювання роботи науково-педагогічного персоналу в цілому та за окремими напрямками. Відповідно до статуту ДНУ (https://www.dnu.dp.ua/view/statut_universitetu) та колективного договору НПП, можуть бути представлені до державних нагород, відзначені державними преміями, почесними званнями, грамотами тощо. На кафедрі економіки, підприємництва та управління підприємствами одним із складових моніторингу рівня професіоналізму викладачів, які забезпечують освітній процес за ОПП, є проведення в кожному семестрі згідно затверджених графіків взаємовідвідування занять викладачами ОПП, контрольні відвідування занять завідувачем кафедри, проведення відкритих лекційних та практичних занять з обов'язком обговорення їх результатів на засіданні кафедри. Деканатом факультету економіки ДНУ щосеместрово проводиться анонімне опитування студентів щодо якості надання освітніх послуг. Отримані під час опитування результати доводяться до відома викладачів для врахування зауважень і пропозицій студентів. Університет має встановлену систему стимулювання: нагородження грамотами та подяками від ректора, як виразу вдячності та визнання досягнень співробітниками та студентами за участь в житті ДНУ.

7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси

Продемонструйте, яким чином фінансові та матеріально-технічні ресурси (бібліотека, інша інфраструктура, обладнання тощо), а також навчально-методичне забезпечення ОП забезпечують досягнення визначених ОП цілей та програмних результатів навчання?

ДНУ має достатні фінансові та матеріально-технічні ресурси для досягнення цілей і програмних результатів навчання за ОПП. Фінансовими ресурсами виступають кошти від оплати за навчання на контрактній основі та кошти державного бюджету. Навчально-матеріальна база ОПП включає приміщення кафедри, аудиторний фонд, навчальні комп'ютерні лабораторії, де розміщено персональні комп'ютери, обладнання для візуалізації інформації (мультимедійний проектор), є доступ до мережі Інтернет - як провідний кабельний так і через точку доступу Wi-Fi. Всі здобувачі вищої освіти мають вільний доступ до фондів наукової бібліотеки (<http://surl.li/twlmc>). Для забезпечення дистанційного навчання здобувачі вищої освіти та НПП використовують безкоштовне програмне забезпечення MS Office365, додатки MS Forms, MS Teams, MS Sharepoint (ліцензія у складі пакету Microsoft Office 365 A1 Plus for faculty). Відповідно вимогам Положення про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу ДНУ (<http://surl.li/twlyx>) кожен компонент ОП забезпечений навчально-методичними розробками і знаходиться у вільному доступі в цифровому репозиторії ДНУ (http://repository.dnu.dp.ua:1100/?page=inner_dep&id=112). Також відповідно до Інструкції щодо організації освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання (<http://surl.li/twkrg>), обов'язковим є розташування у «Файлах» команди з навчальної дисципліни відповідних навчально-методичних матеріалів, що знаходяться у вільному доступі для здобувачів.

Продемонструйте, яким чином освітнє середовище, створене у ЗВО, дозволяє задовольнити потреби та інтереси здобувачів вищої освіти ОП? Які заходи вживаються ЗВО задля виявлення і врахування цих потреб та інтересів?

Освітнє середовище в університеті створюється з урахуванням потреб та інтересів здобувачів вищої освіти. Для досягнення цієї мети ДНУ вживає різноманітні заходи: пропонує широкий вибір дисциплін, що дозволяє здобувачам обирати ВК відповідно до своїх інтересів та майбутніх кар'єрних цілей; сприяє активній участі студентів у житті університету та факультету; надає можливості для участі студентів у наукових та дослідницьких проєктах, програмах академічної мобільності. Студенти ДНУ мають відкритий доступ до наукової бібліотеки, Ботанічного саду, психологічної служби, Палацу спорту з басейном і тренажерною залом та ін. На факультеті економіки, за сприяння керівництва університету та у співпраці з Дніпропетровською ОДА засновано Стартап-школу «Startup ecosystem Dnipro» <http://surl.li/qcco0>. У роботі школи беруть участь студенти для створення власних стартапів та подання їх на міжнародні конкурси (<http://surl.li/txzqn>). В рамках роботи школи розроблено мобільний додаток Stud Guide, яким користуються студенти факультету. Студенти ДНУ, які потребують житла забезпечуються місцем у гуртожитку. На факультеті працює телеграм-канал, де здобувачі отримують актуальну інформацію щодо різноманітних заходів та зустрічей. Кураторами академічних груп та деканатом факультету економіки постійно проводяться опитування та анкетування, для виявлення потреб і інтересів здобувачів <http://surl.li/doysg>.

Опишіть, яким чином ЗВО забезпечує безпечність освітнього середовища для життя та здоров'я здобувачів вищої освіти (включаючи психічне здоров'я)?

Відповідно до Колективного договору та Правил внутрішнього розпорядку у ДНУ (<http://surl.li/txzrg>) для всіх здобувачів вищої освіти та учасників освітнього процесу гарантуються належні умови праці та навчання згідно з вимогами законодавства про охорону праці. У ДНУ діє Служба охорони праці http://www.dnu.dp.ua/view/slugba_ohoroni_praci. Інструкції, правила і порядки щодо охорони праці і безпеки життєдіяльності знаходяться у вільному доступі за посиланням: <http://surl.li/qcspe>. Для здобувачів вищої освіти відповідальна особа від кафедри та куратори академічних груп на початку навчального року, перед канікулами і перед направленням на практичну підготовку проводять інструктажі з техніки безпеки з обов'язковою відміткою у спеціальному журналі. Цього року проведено Єдиний національний урок «Безпечна дорога додому» (<http://surl.li/txzsf>). В ДНУ створена Психологічна служба, яка забезпечує соціально-психологічну адаптацію здобувачів вищої освіти <http://surl.li/qcsrm>, надає актуальні медичні поради: <http://surl.li/qcsrv>. Для здобувачів щорічно проводяться і психологічні тренінги <https://www.dnu.dp.ua/news/511>, <http://surl.li/txzub>. У ДНУ діє процедура взаємодії у випадках, коли з'являються випадки булінгу, мобінгу або босінгу, яка спрямована на протидію насильству. Цей порядок визначає реагування на виявлені випадки та встановлює відповідальність осіб, які займаються їхнім розглядом і вирішенням <http://www.dnu.dp.ua>

Опишіть механізми освітньої, організаційної, інформаційної, консультативної та соціальної підтримки здобувачів вищої освіти? Яким є рівень задоволеності здобувачів вищої освіти цією підтримкою відповідно до результатів опитувань?

В ДНУ механізми освітньої, організаційної, інформаційної та консультативної підтримки здобувачів вищої освіти, реалізуються відповідно до Положення про організацію освітнього процесу (<http://surl.li/twapq>). На ОПП механізм освітньої підтримки реалізується через безпосереднє спілкування здобувачів освіти і кураторів на кураторських годинах, викладачів дисциплін на поточних консультаціях та консультаціях з індивідуальної та самостійної роботи, через індивідуальне спілкування в просторі MS Office 365, корпоративну електронну пошту Outlook. Кожен здобувач освіти має вільний доступ до навчально-методичних матеріалів (http://repository.dnu.dp.ua:1100/?page=inner_dep&id=112). Відповідно до Інструкції з організації освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання (<http://surl.li/twkrq>) у «Файлах» команди з навчальної дисципліни розміщуються навчально-методичні матеріали. Організаційна підтримка відбувається через взаємодію з навчальним, договірним, міжнародним, студентським відділами університету, відділом по роботі з ЄДЕБО, декакатом, випусковою кафедрою, куратором академічної групи, радою студентів факультету. Інформаційна підтримка надається за допомогою інформаційно-аналітичного та рекламного агентства «УНІ-прес» через офіційний веб-сайт ДНУ, офіційні сторінки у соціальних мережах (Instagram, Facebook), Telegram-канал ДНУ, веб-ресурс факультету економіки <http://economy-faculty.dp.ua/>, Telegram-канал факультету економіки, сторінку кафедри в соціальних мережах Facebook (<https://www.facebook.com/profile.php?id=100086026774672>) і Instagram (https://www.instagram.com/eup.dp.ua/?img_index=1), кураторські групи у Viber, а також за допомогою додатка Stud Guide шляхом надання студентам своєчасної інформації про основні освітні, соціальні та культурні заходи. Консультативна підтримка здійснюється з використанням Viber й Office365 та його сервісів відповідно плану роботи куратора, планів роботи заступників декана з навчальної, виховної, наукової роботи, з міжнародного співробітництва. Проводяться консультації за дисциплінами, курсовими та кваліфікаційними роботами відповідно до затверджених графіків. Соціальна підтримка здобувачів вищої освіти базується на відповідних положеннях, зокрема, Положення про порядок матеріального забезпечення студентів з числа дітей-сиріт https://www.dnu.dp.ua/view/zagalni_polozhennya та Положення про порядок надання матеріальної допомоги та заохочення осіб, які навчаються в ДНУ (<http://surl.li/txzvy>). Ці документи регулюють механізми та умови надання соціальної та матеріальної підтримки студентам, а саме соціальний супровід студентів, які є дітьми-сиротами або позбавленими батьківського піклування, дітьми-інвалідами, внутрішньо-переміщеними особами з окупованих територій, та тих, хто опинився в складних життєвих обставинах. Психологічна підтримка здобувачів вищої освіти надається психологічною службою, яка діє на підставі відповідного Положення (<http://surl.li/txzwh>).

Яким чином ЗВО створює достатні умови для реалізації права на освіту особами з особливими освітніми потребами? Наведіть посилання на конкретні приклади створення таких умов на ОП (якщо такі були)

Відповідно до Статуту ДНУ https://www.dnu.dp.ua/view/statut_universitetu та Порядку супроводу (надання допомоги) осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення (<http://surl.li/txzwy>) університет зобов'язаний створювати необхідні умови для здобуття вищої освіти особами з особливими освітніми потребами (п.1.17 Статуту університету). Університет впроваджує такі заходи, як облаштування пандусів у корпусах, використання ліфтів з широкими дверима та інші, які дадуть можливість забезпечити доступність навчального середовища для осіб з особливими освітніми потребами (https://www.dnu.dp.ua/view/incluzivniy_prostir_dnu). Вхід до навчального корпусу № 5, де здійснюється освітній процес за ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом», облаштовано пандусом. На даній ОПП студенти з особливими освітніми потребами не здобувають освіту.

Яким чином у ЗВО визначено політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій (включаючи пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією)? Яким чином забезпечується їх доступність політики та процедур врегулювання для учасників освітнього процесу? Якою є практика їх застосування під час реалізації ОП?

Відповідно до Порядку запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в діяльності ДНУ (<http://surl.li/txzyv>),

Положення про порядку врегулювання конфліктних ситуацій у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/txygb>) Правил внутрішнього розпорядку ДНУ <http://surl.li/hhllbq> визначаються правові та організаційні засади функціонування системи запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, передбачених Законом України «Про запобігання корупції». В ДНУ розроблена Антикорупційна програма, в якій чітко прописано процедуру розгляду скарг, пов'язаних з корупцією (https://www.dnu.dp.ua/view/protidiya_korupcii), відповідно права та функціональні обов'язки уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ДНУ визначені Положенням про уповноваженого з антикорупційної діяльності ДНУ (<http://surl.li/tyaal>). Управління антикорупційної діяльності має чітко встановлені процедури та механізми для невідкладного розгляду звернень щодо фактів корупції. Після надходження таких повідомлень, уповноважений з антикорупційної діяльності вживає заходів для їх оперативного розгляду. Нормативні документи про засади запобігання та протидії корупції, телефон довіри ректора та антикорупційної лінії розміщено на сайті ДНУ (https://www.dnu.dp.ua/view/protidiya_korupcii). На факультетах розміщено «скриньки довіри».

В ДНУ розроблено ряд документів, які слугують запобігання фактам корупції, процедурі реагування на випадки булінгу, мобінгу, босінгу, врегулюванню конфліктних ситуацій тощо: Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу, мобінгу та босінгу в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/tyacl>), Порядок реагування на доведені випадки булінгу, мобінгу та босінгу в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара та відповідальність осіб (<http://surl.li/tyacsp>), Порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в діяльності ДНУ (<http://surl.li/txzyv>), Положення про порядку врегулювання конфліктних ситуацій у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/txygb>), Порядок роботи уповноваженого з антикорупційної діяльності ДНУ під час вступної компанії 2024 (<http://surl.li/txzze>), Антикорупційна програма та план заходів щодо її виконання (<http://surl.li/tyadv>), загальні правила запобігання корупції, Концепція антикорупційного комплаєнсу Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (https://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/Konceptsia_Komplajens.pdf). Всі зазначені документи розміщено на сайті університету та є увільнено доступні для здобувачів освіти, на інформаційних стендах начального корпусу розміщено інформацію щодо телефону довіри ректора. На ОП «Економіка підприємства та управління бізнесом» випадків пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією не виникало.

8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми

Яким документом ЗВО регулюються процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП? Наведіть посилання на цей документ, оприлюднений у відкритому доступі в мережі Інтернет

Відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара, а саме пп. 2, 3 та 4 (<http://surl.li/twjne>), а також Порядку розроблення, моніторингу, періодичного перегляду та закриття освітніх програм (<http://surl.li/hhmbu>) регулюються процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм

Опишіть, яким чином та з якою періодичністю відбувається перегляд ОП? Які зміни були внесені до ОП за результатами останнього перегляду, чим вони були обґрунтовані?

Процес перегляду ОП в університеті проводиться щорічно, і базується на результатах систематичного моніторингу якості навчання в цілому та окремих її складових. Цей процес ініціюється зацікавленими особами, зокрема роботодавцями, здобувачами освіти, випускниками, гарантом, групою забезпечення, що працює над оновленням ОП. На робочих засіданнях, в яких беруть участь роботодавці, здобувачі та НПП кафедри, активно обговорюються пропозиції щодо внесення необхідних змін в ОП. Ці обговорення сприяють виявленню потреб та очікувань учасників освітнього процесу і можуть стати основою для подальших коригувань. Рішення про внесення змін до ОП підлягає ретельному аналізу та обговоренню на засіданні кафедри, засіданні бюро з забезпечення якості вищої освіти факультету, вченій раді факультету, ради з забезпечення якості вищої освіти університету. Після цього вони затверджуються відповідно до встановлених процедур рішенням вченої ради ДНУ. Такий підхід до перегляду ОП дозволяє забезпечити актуальність та відповідність вимогам сучасного ринку праці і потребам здобувачів. У 2022 році у зв'язку з Постановою КМУ «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» від 16 грудня 2022 року № 1392 змінено назву спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» на «Підприємництво та торгівля». Таким чином, у 2023 році була сформована нова ОП «Економіка підприємства та управління бізнесом» за спеціальністю 076 Підприємництво та торгівля за другим (магістерським) рівнем вищої освіти (перша редакція ОП була затверджена Вченою радою ДНУ від 20.04.2023р., протокол № 9.). Програма передбачає комплексний підхід до підготовки магістрів у сфері підприємництва та торгівлі здатних до системного мислення на основі набуття знань та практичних навичок з економіки підприємства та управління бізнесом в умовах динамічного середовища та реалізує його через теоретичне навчання й практичну підготовку. З метою посилення та підвищення рівня професійної підготовки та урахуванням регіональної специфіки підготовки фахівців, протягом усіх етапів формування та удосконалення програми, стейкхолдери брали активну участь у даному процесі (Новоточинов Ігор Вікторович директор ТОВ «ІТАЛ-УКРАЇНА» та Акулов Володимир Анатолійович директор ТОВ «Вініл»).

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як здобувачі вищої освіти залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості, а їх позиція береться до уваги під час перегляду ОП

Студенти, як важливі учасники освітнього процесу, активно залучені до перегляду освітньої програми. Здобувачі

освіти приймають участь безпосередньо в розробці та обговоренні освітньої програми (<http://surl.li/tyaik>), входять до складу бюро з забезпечення якості вищої освіти факультету (<http://surl.li/tyaiu>) та складу вченої ради факультету (<http://surl.li/tyaiw>), на засіданнях яких обговорюються та приймаються рішення щодо внесення змін до ОПП. Такий підхід забезпечує врахування думок, потреб та побажань студентського колективу під час розробки та удосконалення освітніх програм. У процесі розробки ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» до складу робочої групи включено представника студентського середовища - Лихачевську Анастасію, здобувачку вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня. Рецензентами даної освітньої програми виступили здобувачі освіти спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, ОП «Економіка підприємства» Гамерська І. С., та Буряк М. В. Крім того, кожного семестру здобувачі вищої освіти беруть участь в анонімному анкетуванні, де мають можливість висловити свої зауваження та побажання щодо змісту ОПП, якості викладання навчальних дисциплін та якості освітнього процесу в цілому. Результати анкетування аналізуються на засіданнях бюро з забезпечення якості вищої освіти, засіданнях кафедри та вченої ради факультету, за результатами чого розробляються відповідні заходи та вносяться зміни до ОПП (<http://surl.li/tyakw>).

Яким чином студентське самоврядування бере участь у процедурах внутрішнього забезпечення якості ОП

Відповідно до «Положення про студентське самоврядування» в ДНУ (<http://surl.li/tyaln>), а саме розділ 2, п.6.7 органи студентського самоврядування беруть активну участь у обговоренні та вирішенні питань: освітнього процесу та удосконалення якості освіти; формування змісту навчальних планів і програм; беруть участь в обговоренні, перегляді, внесенні змін й затвердженні ОПП на засіданнях бюро з забезпечення якості вищої освіти та вчених радах факультету й університету. Здобувачі освіти напряму приймають участь у процедурах внутрішнього забезпечення якості ОПП (<http://surl.li/tyaik>), входять до складу бюро з забезпечення якості вищої освіти факультету (<http://surl.li/tyaiu>) та складу вченої ради факультету (<http://surl.li/tyaiw>).

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як роботодавці безпосередньо або через свої об'єднання залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості

На розширеному засіданні кафедри (протокол від 05.12.2022 р. № 5, методичний семінар кафедри <http://surl.li/tyaik>) було проведено обговорення щодо формування ОПП за участі стейкхолдерів Новоточинова Ігора Вікторовича директора ТОВ «ІТАЛ-УКРАЇНА» та Акулова Володимира Анатолійовича директоар ТОВ «Вініл». Стейкхолдери надали рекомендації відносно формування переліку ОК в ОП. Директор ТОВ «ІТАЛ-УКРАЇНА» висловив думку, що доповнення переліку обов'язкових освітніх компонентів дисципліною «Управління бізнес-проектами», що могла б посилити формування навичок з розробки та реалізації бізнес-проектів в професійному середовищі. Директор ТОВ «Вініл» зазначив, що перелік обов'язкових компонент ОП доречно підсилити дисципліною «Стратегії управління ризиками суб'єктів підприємництва», що дасть можливість сформувати здобувачам вищої освіти системи знань та навичок щодо розробки та впровадження ефективних стратегій управління ризиками. При перегляді ОПП також проводиться опитування роботодавців відповідно якості підготовки здобувачів. При перегляді ОПП враховуються також відгуки керівників практики від підприємства стосовно результатів навчання здобувачів вищої освіти, рівня володіння спеціальними компетенціями, які є необхідними для успішної професійної діяльності. Ці відгуки та пропозиції також враховуються при перегляді ОПП.

Опишіть практику збирання та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників ОП

Інформацію про працевлаштування випускників збирають випускові кафедри. На факульті економіки та кафедри економіки, підприємництва та управління підприємствами створені бази даних випускників. Крім того НПП кафедри, які були кураторами випускових груп, підтримують тісні зв'язки із випускниками минулих років, моніторять їх кар'єрне зростання та траєкторії працевлаштування. Інформація щодо працевлаштування випускників-магістрів за даною ОПП є корисною і для проведення профорієнтаційної роботи, дає можливість популяризувати ОПП серед майбутніх абітурієнтів. НПП кафедри ініціюють та проводять зустрічі здобувачів вищої освіти із випускниками, які на даний час працюють в різних сферах економіки, для обміну досвідом та рекомендаціями щодо удосконалення підготовки майбутніх фахівців (<http://surl.li/tyaqn>) Результати такого спілкування враховуються в якості пропозицій при розробці та перегляді ОПП.

Які недоліки в ОП та/або освітній діяльності з реалізації ОП були виявлені у ході здійснення процедур внутрішнього забезпечення якості за час її реалізації? Яким чином система забезпечення якості ЗВО відреагувала на ці недоліки?

Відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара, а саме пп. 2, 3 та 4 (<http://surl.li/twjne>), передбачається своєчасна реакція на виявлені недоліки в освітній програмі та освітній діяльності під час реалізації освітньої програми. Виявлені недоліки в освітній програмі на різних етапах її впровадження аналізуються розробниками ОПП, членами бюро з забезпечення якості вищої освіти та виносяться на обговорення на засіданнях кафедр з подальшим внесенням відповідних коректив. Система внутрішнього забезпечення якості ДНУ передбачає оперативну реакцію на виявлені недоліки у реалізації освітнього процесу за ОПП. Під час реалізації освітньої програми проводиться докладний аналіз змісту та структури її компонентів. У результаті урахування зауважень, які висловлюють викладачі кафедри та співробітники навчально-методичного відділу ДНУ, під час розгляду та затвердження робочих програм навчальних дисциплін, а також урахування побажань роботодавців та випускників освітньої програми, вносяться зміни у вміст компонентів ОПП, їх обсягу та форми поточного та підсумкового контролю. Виявлені під час

виконання процедур внутрішнього забезпечення якості недоліки освітньої програми обговорюються на вченій раді факультету економіки, РЗЯВО ДНУ (<http://surl.li/hhwug>) та вченій раді. У 2022 році було оновлено Положення про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу, що суттєво сприяло покращенню змісту робочих програм та зрозумілості критеріїв оцінювання знань та умінь здобувачів (<http://surl.li/twlyx>). У процесі розгляду та затвердження робочих програм навчальних дисциплін враховуються зауваження викладачів кафедри, співробітників навчального та навчально-методичного відділів ДНУ, а також висловлені побажання потенційних роботодавців і випускників ОПП. Це призводить до окремих змін у змістовному наповненні ОК освітньої програми з метою підвищення їхньої актуальності та відповідності вимогам ринку праці. Ефективним методом забезпечення якості освіти є організація відкритих занять та взаємне відвідування викладачами лекційних та практичних занять. Цей підхід сприяє створенню відкритої атмосфери співпраці та обміну досвідом між викладачами, що сприяє удосконаленню навчального процесу. Під час взаємного відвідування занять проводиться аналіз якості їх проведення. Викладачі обмінюються враженнями та надають один одному зворотний зв'язок, формулюючи зауваження та побажання щодо удосконалення ОК освітньої програми, а також методів і форм навчання. Цей процес сприяє виявленню сильних сторін та слабких місць у проведенні занять, а також стимулює викладачів до пошуку нових підходів до викладання та удосконалення своєї професійної майстерності. Такий відкритий обмін досвідом сприяє постійному підвищенню якості освітнього процесу та відповідності його вимогам сучасному освітньому середовищі.

Продемонструйте, що результати зовнішнього забезпечення якості вищої освіти беруться до уваги під час удосконалення ОП. Яким чином зауваження та пропозиції з останньої акредитації та акредитацій інших ОП були враховані під час удосконалення цієї ОП?

ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом» розроблена та запроваджена з 2023 року набору. Процедури акредитації даної освітньої програми ще не було. В результаті проходження процедури акредитації для інших освітніх програм у ДНУ, для покращення якості освітньої діяльності університет вніс зміни у зміст програм, методику викладання та організацію освітнього процесу, що сприяє покращенню підготовки студентів та відповідності освітніх програм сучасним вимогам та стандартам. Також введені в дію «Положення про порядок врегулювання конфліктних ситуацій у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара» http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Konflikt_DNU_2020.pdf, Положення про порядок визнання результатів навчання здобувачів вищої освіти Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара, отриманих у неформальній освіті http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Neformal_osvita_DNU_2020.pdf, оновлено Положення про запобігання та виявлення фактів порушення академічної доброчесності у ДНУ (https://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Akadem_dobrochesnist'-2020.pdf). Створена Рада забезпечення якості вищої освіти та освітньої діяльності <http://surl.li/qcdir>, яка активно працює над вдосконаленням якості освітнього процесу у ДНУ. Крім того, бюро забезпечення якості вищої освіти та освітньої діяльності факультету економіки активно працює над удосконаленням якості освітнього процесу на факультеті. Також, ведеться оновлення структури веб-сайту ДНУ та репозиторію для забезпечення зручного та ефективного доступу до інформації для всіх учасників освітнього процесу.

Опишіть, яким чином учасники академічної спільноти змістовно залучені до процедур внутрішнього забезпечення якості ОП?

Відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (<http://surl.li/twjne>) внутрішнє забезпечення якості ОПП охоплює всіх учасників академічної спільноти ДНУ. З метою забезпечення якості освіти активно залучаються здобувачі для участі у обговореннях, внесення пропозицій та вирішення питань, пов'язаних з внутрішнім забезпеченням якості освіти на ОПП. Організація внутрішнього забезпечення якості освіти здійснюється гарантантами освітніх програм, співробітниками кафедр, а також відповідальними особами за реалізацію цих програм. На рівні факультету забезпечення якості освіти виконується деканом, вченою радою, науково-методичною радою та бюро забезпечення якості освіти факультету. Відповідно до положень про факультет університету, про деканат факультету та про вчену раду факультету, функції цих органів чітко визначені та включають в себе ряд заходів з контролю та підтримки якості освітнього процесу. На рівні ректорату - ректором, проректорами, вченою радою, радою із забезпечення якості вищої освіти та загальноуніверситетськими підрозділами, залученими до реалізації системи внутрішнього забезпечення якості освіти. У ДНУ розроблено та затверджено Положення про гаранта освітньої програми (<http://surl.li/twlyq>), яке є невід'ємною складовою системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти та освітньої діяльності університету.

Опишіть розподіл відповідальності між різними структурними підрозділами ЗВО у контексті здійснення процесів і процедур внутрішнього забезпечення якості освіти

Відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в ДНУ (<http://surl.li/twjne>) розподіл відповідальності між різними структурними підрозділами при здійсненні процесів та процедур внутрішнього забезпечення якості освіти на університетському рівні здійснюється ректором, проректорами, вченою радою, радою із забезпечення якості вищої освіти. Вчена рада розглядає та ухвалює: освітні програми і зміни до них, навчальні плани, рішення про організацію освітнього процесу, рішення про оцінку ефективності роботи НПП тощо. Навчально-методичний відділ відповідає за процес розробки, внесення змін та періодичного перегляду ОПП, здійснює моніторинг щодо кадрового, матеріально-технічного, методичного та інформаційного забезпечення. Навчальний відділ здійснює організацію, координацію, методичний та інформаційний супровід, моніторинг стану освітнього процесу, розробляє пропозиції щодо його удосконалення. Це охоплює перевірку та забезпечення відповідності організації та проведення освітніх заходів, розробку та узгодження навчальних планів, складання

розкладів занять, здійснення контролю під час екзаменаційних сесій, проведення атестації, а також організацію практичної підготовки для здобувачів освіти. На рівні факультету, забезпечення якості освіти відбувається через співпрацю деканату, вченої ради, БЗЯВО та науково-методичної ради факультету. Випускова кафедра несе відповідальність за організацію та проведення освітнього процесу в межах своїх освітніх програм.

9. Прозорість і публічність

Якими документами ЗВО регулюється права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу? Яким чином забезпечується їх доступність для учасників освітнього процесу?

Права та обов'язки всіх учасників освітнього процесу регулюються відповідно до Статуту ДНУ https://www.dnu.dp.ua/view/statut_universitetu та розроблених університетом Положень: Положення про організацію освітнього процесу в ДНУ <http://surl.li/twapq>
Правила внутрішнього розпорядку ДНУ <http://surl.li/hhllbq>
Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у ДНУ <http://surl.li/twjne>
Положення про студентське самоврядування у ДНУ <http://surl.li/tyaln>
Положення про академічну мобільність учасників освітнього процесу ДНУ <http://surl.li/lbrj;>
Положення про запобігання та виявлення фактів порушення академічної доброчесності у ДНУ <http://surl.li/twyds>
Всі ці нормативні документи є доступними на сайті ДНУ (<http://www.dnu.dp.ua>), на сторінках Статут Університету і стратегія розвитку (https://www.dnu.dp.ua/view/statut_universitetu), Загальні положення (https://www.dnu.dp.ua/view/zagalni_polozhennya, https://www.dnu.dp.ua/view/polozhennya_osvitnya_dijalnist, https://www.dnu.dp.ua/view/polozhennya_naukova_dijalnist), нормативна база освітнього процесу (https://www.dnu.dp.ua/view/normativna_baza_oisvitnyogo_processu) тощо.

Наведіть посилання на веб-сторінку, яка містить інформацію про оприлюднення на офіційному веб-сайті ЗВО відповідного проекту з метою отримання зауважень та пропозиції заінтересованих сторін (стейкхолдерів). Адреса веб-сторінки

Адреса веб-сторінки <http://surl.li/qcdu>.

Наведіть посилання на оприлюднену у відкритому доступі в мережі Інтернет інформацію про освітню програму (включаючи її цілі, очікувані результати навчання та компоненти)

Адреса веб-сторінки <http://surl.li/tybde>

11. Перспективи подальшого розвитку ОП

Якими загалом є сильні та слабкі сторони ОП?

Сильні сторонами ОП є:

- наявність висококваліфікованого кадрового складу гарантує, що студенти отримують необхідні компетентності для успішного вирішення складних завдань і проблем у сфері підприємництва та торгівлі. Це дає їм можливість працювати відповідно до свого фаху та мати значні переваги на ринку праці.
- працевлаштування випускників за фахом на провідних виробничих та торгових підприємствах. Запит на фахівців відповідного профілю на регіональному ринку праці постійно зростає, потребує кваліфікованих спеціалістів з різноманітними навичками та знаннями. У зв'язку з постійними змінами у бізнес-середовищі та вимогами ринку, підприємства активно шукають фахівців, які можуть адаптуватися до нових умов і працювати з високою продуктивністю. Особливо ціниться комбінація аналітичних та керівницьких навичок. Отже, випускники, які мають відповідну освіту, відповідають потребам ринку, знаходять цікаві та перспективні робочі місця в галузі підприємництва та торгівлі.
- формування навчального плану є важливим етапом у забезпеченні якості освіти та відповідності її потребам ринку праці. На першому етапі формування навчального плану проводиться аналіз сучасних тенденцій у галузі економіки. Враховуються думки та вимоги роботодавців щодо навчальних програм та профільних дисциплін, це включає консультації з представниками бізнесу та взаємодію з підприємствами. Врахування думок випускників є ключовим аспектом формування навчального плану, вони надають важливі відгуки щодо актуальності навчальних дисциплін, пропонують зміни в тематиці курсових та кваліфікаційних робіт.
- використання дисциплін дослідницького спрямування відкриває перед здобувачами великі можливості для розвитку та поглиблення знань та навичок. Ці дисципліни дозволяють не лише засвоїти теоретичний матеріал, а й застосовувати його на практиці для розв'язання реальних завдань та проблем, що виникають у сучасному бізнес-середовищі.
- проведення практичних та лекційних занять з участю фахівців-практиків та представників роботодавців є важливою складовою освітнього процесу, що сприяє формуванню у студентів не лише теоретичних знань, але й практичних навичок. Ці заняття дають студентам можливість вивчати конкретні ситуації та проблеми, з якими вони можуть зіткнутися у майбутньому. Участь фахівців-практиків у проведенні занять дозволяє студентам отримати цінний досвід та поради з першоджерела. Вони можуть ділитися своїм професійним досвідом, розповідати про реальні випадки з практики та ділитися цінними порадами щодо кар'єрного розвитку та досягнення успіху у

вибраній галузі. Крім того, участь представників роботодавців у освітньому процесі дозволяє студентам отримати прямий зворотний зв'язок від потенційних роботодавців щодо їхніх навичок та компетенцій.

Слабкі сторони:

- недостатнє фінансування матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу, зокрема оновлення комп'ютерної техніки.
- низька активність здобувачів освіти у проектах конкурсу за програмою Еразмус+.

Якими є перспективи розвитку ОП упродовж найближчих 3 років? Які конкретні заходи ЗВО планує здійснити задля реалізації цих перспектив?

З метою забезпечення реалізації перспектив розвитку ОПП планується спрямувати зусилля на збільшення кількості здобувачів ОП через підвищення її привабливості та отримання позитивних рецензій від випускників та потенційних роботодавців; розширення участі фахівців-практиків та представників компаній в освітньому процесі; підтримка студентської академічної мобільності, зокрема за програмою Erasmus+; посилення методичної підтримки за допомогою відповідних розробок та власних методичних матеріалів; залучення найкращих фахівців-практиків регіону до викладання лекційних курсів; проведення наукових досліджень та підтримка участі студентів у наукових конкурсах; започаткування нових наукових досліджень на кафедрі; продовження роботи в рамках ініціативної науково-дослідної роботи «Економічні детермінанти розвитку інноваційно-орієнтованих бізнес-структур в цифровому суспільстві». Ключовим етапом у розвитку освітньої програми є систематичний моніторинг та періодичний перегляд цієї програми за активною участю роботодавців, випускників та студентів.

Запевнення

Запевняємо, що уся інформація, наведена у відомостях та доданих до них матеріалах, є достовірною.

Гарантуємо, що ЗВО за запитом експертної групи надасть будь-які документи та додаткову інформацію, яка стосується освітньої програми та/або освітньої діяльності за цією освітньою програмою.

Надаємо згоду на опрацювання та оприлюднення цих відомостей про самооцінювання та усіх доданих до них матеріалів у повному обсязі у відкритому доступі.

Додатки:

Таблиця 1. Інформація про обов'язкові освітні компоненти ОП

Таблиця 2. Зведена інформація про викладачів ОП

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Шляхом підписання цього документа запевняю, що я належним чином уповноважений на здійснення такої дії від імені закладу вищої освіти та за потреби надам документ, який посвідчує ці повноваження.

Документ підписаний кваліфікованим електронним підписом/кваліфікованою електронною печаткою.

Інформація про КЕП

ПБ: Оковитий Сергій Іванович

Дата: 30.05.2024 р.

Таблиця 1. Інформація про обов'язкові освітні компоненти ОП

Назва освітнього компонента	Вид компонента	Силабус або інші навчально-методичні матеріали		Якщо освітній компонент потребує спеціального матеріально-технічного та/або інформаційного забезпечення, наведіть відомості щодо нього*
		Назва файла	Хеш файла	
ОК 1.2 Іноземна мова професійного спілкування	навчальна дисципліна	<i>076_ПІ_ОК 1.2.pdf</i>	Ohj25tdR953C/6yltGvIm83DbE+X38zHiAui1doVfjE=	Програмне забезпечення для організації дистанційного навчання на базі Office 365 (ліцензія у складі пакету Microsoft Office 365 A1Plusforfaculty) MS Teams, MS Forms, MS PowerPoint.
ОК 2.8 «Комплексний тренінг-курс»	навчальна дисципліна	<i>076_ПІ_ОК 2.8.pdf</i>	JlXnd5EKv9kZAWX9EuN8gYt18T5dtgyA5ObzmIHbiAM=	Програмне забезпечення для організації дистанційного навчання на базі Office 365 (ліцензія у складі пакету) Microsoft 365, MS Teams, MS Forms, MS PowerPoint, MS SharePoint.
ОК 2.9 Виробнича практика: переддипломна/ управлінська	практика	<i>076_ПІ_ОК 2.9.pdf</i>	41OnZ9ls2TS1gQ6DK52HVtLdfCmtOAcDQAaqoJsqrA=	Програмне забезпечення для організації дистанційного навчання на базі Office 365 (ліцензія у складі пакету) Microsoft 365, MS Teams
ОК 1.1 Методологія та організація економічних наукових досліджень підприємницької діяльності	навчальна дисципліна	<i>076_ПІ_ОК 1.1.pdf</i>	nPqsP8LiNK3Fpx3nHLoxYwT2epUSDaxov92LDEL0TTg=	Програмне забезпечення для організації дистанційного навчання на базі Office 365 (ліцензія у складі пакету Microsoft Office 365 A1Plusforfaculty) MS Teams, MS Forms, MS PowerPoint.
ОК 2.1 Управління бізнес-проектами	навчальна дисципліна	<i>076_ПІ_ОК 2.1.pdf</i>	HhOY8rslmsdsiZdFtwwzbTgq1LBNDn1NHex5bRA8LTeQ=	Програмне забезпечення для організації дистанційного навчання на базі Office 365 (ліцензія у складі пакету MS Teams, MS Forms, MS PowerPoint, MS SharePoint).
ОК 2.4 Управління змінами та розвитком підприємства	навчальна дисципліна	<i>076_ПІ_ОК 2.4.pdf</i>	zzVkokPH36tCyitOWJyRl52t1blb5udXLeox+coZLvU=	Програмне забезпечення для організації дистанційного навчання на базі Office 365 (ліцензія у складі пакету MS Office 365, MS Teams, MS Forms, MS PowerPoint, MS SharePoint, Zoom).
ОК 2.5 Стратегічне управління підприємством	навчальна дисципліна	<i>076_ПІ_ОК 2.5.pdf</i>	Fl/MpGpc43rnZGkelgBhVOp9Zzs7kUcE4ljuWeOzAhg=	Програмне забезпечення для організації дистанційного навчання на базі Office 365 (ліцензія у складі пакету) MS Office 365, MS Teams, MS Forms, MS PowerPoint, MS Excel, Zoom.
ОК 2.7 Економічна діагностика в системі управління діяльністю підприємством	навчальна дисципліна	<i>076_ПІ_ОК 2.7.pdf</i>	+xWKqBbm9DS9iW1/i1MuWyC8rdZ4BKS7DJF8A/8LpEU=	Програмне забезпечення для організації дистанційного навчання на базі Office 365 (ліцензія у складі пакету) MS Office 365, MS Teams, MS Forms, MS PowerPoint, MS SharePoint, Zoom.
ОК 2.6 Курсова робота з дисципліни Стратегічне управління підприємством	курсорова робота (проект)	<i>076_МР_ОК 2.6..pdf</i>	uojtwoVo2efFRUR67csArfTIIYIHxPUhMnyYl2yZCKw4=	Підключення до університетської комп'ютерної мережі, що уможливорює доступ до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science з навчальних лабораторій факультету. Програмне

				забезпечення для організації дистанційного навчання на базі Office 365 (ліцензія у складі пакету Microsoft Office 365, MS Teams, MS PowerPoint)
ОК 2.10 Підготовка та захист кваліфікаційної роботи	підсумкова атестація	076_MP_OK 2.10.pdf	CmkDQyBMaLwn2C L2SjENQZoe7rcd6p4 zcow8yTk3H9E=	Програмне забезпечення для організації дистанційного навчання на базі Office 365 (ліцензія у складі пакету MS Teams, MS PowerPoint).
ОК 2.3 Стратегії управління ризиками суб'єктів підприємництва	навчальна дисципліна	076_ПІ_OK 2.3.pdf	MZhbW+SECK6kXO Q11MXZHHyrVjqG7D 8p5cCK9MQpRTo=	Програмне забезпечення для організації дистанційного навчання на базі Office 365 (ліцензія у складі пакету MS Office 365, MS Teams, MS Forms, MS PowerPoint, MS Excel, Zoom).
ОК 2.2 Управління торгівельною справою	навчальна дисципліна	076_ПІ_OK 2.2.pdf	xQvPaovozdM5jCda EuU/IBi5LHm6zyY2 Qjst7hvwUuE=	Програмне забезпечення для організації дистанційного навчання на базі Office 365 (ліцензія у складі пакету MS Office 365, MS Teams).

* наводяться відомості, як мінімум, щодо наявності відповідного матеріально-технічного забезпечення, його достатності для реалізації ОП; для обладнання/устаткування – також кількість, рік введення в експлуатацію, рік останнього ремонту; для програмного забезпечення – також кількість ліцензій та версія програмного забезпечення

Таблиця 2. Зведена інформація про викладачів ОП

ІД викладача	ПІБ	Посада	Структурний підрозділ	Кваліфікація викладача	Стаж	Навчальні дисципліни, що їх викладає викладач на ОП	Обґрунтування
233936	Олійник Тетяна Іванівна	доцент, Основне місце роботи	Факультет економіки	Диплом магістра, Приватний вищий навчальний заклад "Бердянський інститут підприємництва", рік закінчення: 2006, спеціальність: 050106 Облік і аудит, Диплом кандидата наук ДК 007967, виданий 26.09.2012, Атестат доцента 12ДЦ 038684, виданий 16.05.2014	17	ОК 1.1 Методологія та організація економічних наукових досліджень підприємницької діяльності	Кваліфікація: Освіта: Бердянський інститут підприємництва, 2006 р., «Облік і аудит», магістр з обліку і аудиту. Кандидат економічних наук 08.00.04 економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), тема: «Управління відтворювальним процесом основних засобів аграрних підприємств» (диплом ДК № 007967 виданий Вищою атестаційною комісією України від 26.09.2012 р.). Доцент кафедри обліку, аналізу і аудиту (атестат 12ДЦ №038684 виданий Міністерством освіти і науки, молоді та спорту від 16.05.2014 р.). Підвищення кваліфікації: 1 НМЦПДО ПК ДП ДНУ, сертифікат № 89-400-Т423/2022, «Інформаційні інновації у вищій

освіті», термін з 11.03.2024 по 20.03.2024 (60 год.; 2 кредити ЄКТС),

2. Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПС № 39568620/4-24. Реєстраційний номер 4/24 з 29.09.2023-29.12.2023 (180 годин, 6 кредитів), стажування на кафедрі підприємництва та економіки підприємств Університету митної справи та фінансів за темою: "Підприємництво та торгівля"

3. «Підвищення професійного рівня за фахом» (30 годин, 1 кредит) за результатами участі у міжнародному проєкті Ukraine Digital з 27.11.2023-29.11.2023

4. Підвищення педагогічної майстерності "Навички майбутнього. Україна". (12.10.2023-13.10.2023) сертифікат АР № 1505/265-23 від 13.10.2023 р. (15 годин, 0,5 кредит) НУ "Запорізька політехніка", Національне агентство кваліфікацій

5. Підвищення професійного рівня за фахом «Transfer of educational technologies in the countries of the European Union and Ukraine» (18.09.2023-25.09.2023), сертифікат № 16053 від 25.09.2023 р. (45 годин, 1,5 кредити).

6. Online навчання Genesis для викладачів та координаторів курсу "Створення та розвиток ІТ-продуктів", м.Київ, 1-5 серпня 2022р. (тривалість навчання - 38 годин). Обсяг - 1 кредит.

7. НМЦПО ПК ДНУ, сертифікат № 89-400-Т423/2022, «Сучасні інформаційні технології у освітньому процесі вищої школи», термін з 25.10.2022 по 03.11.2022 (60 год.; 2 кредити ЄКТС),

8. Дніпровський національний університет ім. О.

Гончара, сертифікат №89-400-Т470/2022 «Професійна діяльність у вищій школі: методи, мистецтво, майстерність» термін з 14.11.2022 по 18.11.2022 (60 год.; 2 кредити ЄКТС), 9 Centre for European Reforms Studies A.S.B.L. Grand Duchy of Luxembourg, Crisis management and planning of industrial and trade enterprises, 06.09.2021-05.11.2021 (180 годин, 6 кредитів)
Виконання п.38 ЛУ: 1,2,3,4,8,9,10,12,14,19 п.1) 1. Олійник Т.І., Малиновський С.Л. Методичні аспекти формування антикризової програми в плануванні економічної діяльності суб'єктів підприємництва Ефективна економіка. 2023. №11 <https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/2516/2552>
2. Олійник Т.І., Коноплянко Д.О. Методичні аспекти формування стратегічного розвитку підприємств в умовах кризи «Економіка та суспільство» Випуск № 53 2023.. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2671>
3. Олійник.Т.І., Крупська К. Методичні аспекти формування антикризової стратегії металургійних підприємств в умовах кризи. Бізнес Інформ. 2023. № 12.. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-8-171-178>
4. Олійник Т.І. Методологія оцінки бізнес-процесів торговельного підприємництва Ефективна економіка. 2023. №3 URL: <https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1298/1308>
5. Олійник Т.І. Загинайло В. А., Буряк М. В. Методологія формування змін стратегій розвитку підприємств в Україні в умовах воєнного часу. Бізнес Інформ. 2023 №2. С. 191–196

https://www.business-inform.net/article/?year=2023&abstract=2023_2_0_191_196
6. Олійник Т.І. Гамерська І.С. Обґрунтування важливості дотримання етичних принципів для забезпечення доброчесності у наукових дослідженнях Бізнес Інформ. 2023. №1. С. 6–11.
<https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-1-6-11>
7. Олійник Т.І. Ібрагімова А. .Основи методології економіки торговельної справи та товарознавства: зовнішньоекономічні фактори Бізнес Інформ. 2023. №8. С. 171–178
<https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-8-171-178>
8. Олійник Т.І. Олійник О.О. Становлення і розвиток корпоративного підприємництва в аграрному секторі економіки. Агросвіт. № 22. 2022
<https://www.nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/782/790>
9. Олійник Т.І., Коноплянко Д. О. Структура механізму стратегічного розвитку вітчизняних підприємств. Економіка та суспільство. 2022. № 41. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1548>
10. Олійник Т.І., Крупська К.А. Управлінські заходи щодо формування та збереження трудового потенціалу промислового підприємства. Ефективна економіка. 2022. №5 URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=10304>
11. Олійник Т.І. Еволюція підприємницької активності: суспільно-економічний аспект становлення та розвитку. Економіка та держава 2021. № 5. С.92-96.
<https://doi.org/10.32702/2306-6806.2021.5.92>
12. Олійник Т.І., Косенко А.О.

Управління виробничим потенціалом підприємства. Ефективна економіка. 2020. № 11. URL: http://www.economy.nauka.com.ua/index.php/pdf/11_2020/71.pdf?ор=7

13. Белобородова М.В., Олійник Т.І. Роль стейкхолдерів в управлінні якістю діяльності організації (на прикладі закладу охорони здоров'я) / М.В. Белобородова, Т.І. Олійник // Вісник ХНАУ ім. В.В. Докучаєва. Сер. «Екон. науки». - 2020. № 2. С. 124 - 139. https://visn.knau.kharkov.ua/visn2020_2.html

п.2) 1. Олійник Т.І. Підприємництво: національний аспект становлення та розвитку Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 94393 від 03.12.2019 р. https://ukrpatent.org/atachs/Avto_Byuletень_№_56-2020.pdf_сторінка_317

2. Олійник Т.І. Liudmyla Katan, Iuliia Masiuk, Oleg Oliynik, Volodymyr Zablotskyi Ensuring complex security of the financial flows movement in the national economy system” Забезпечення комплексної безпеки руху фінансових потоків у системі національної економіки Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 93449 від 25.10.2019 р. https://ukrpatent.org/atachs/Avto_Byuletень_№_56-2020.pdf_сторінка_318

3. Олійник Т.І. Економічна безпека суб'єкта господарювання: сутність та підходи до визначення Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 94395 від 03.12.2019 р. https://ukrpatent.org/atachs/Avto_Byuletень_№_56-2020.pdf_сторінка_317

4. Олійник Т.І. Розвиток підприємницької активності в

економічній системі
Свідоцтво про
реєстрацію
авторського права на
твір № 110248 від
13.12.2021 р.
[https://ukrpatent.org/a
tachs/Avto](https://ukrpatent.org/atachs/Avto) Бюлетень
_№ 68, 2021
сторінка _ 544
5. Олійник Т.І.
Антикризове
фінансове управління
бізнес-процесами в
контексті економічної
безпеки підприємства
Свідоцтво про
реєстрацію
авторського права на
твір № 110249 від
13.12.2021 р.
[https://ukrpatent.org/a
tachs/Avto](https://ukrpatent.org/atachs/Avto) Бюлетень_
№ 68, 2021 сторінка_
544
п.3) 1. Олійник Т.І.
Коноплянко Д.О.
Методологія
стратегічного
розвитку вітчизняних
підприємств
Підприємництво:
сучасні виклики,
тренди та
трансформації:
колективна
монографія: за заг.
ред. Т.В. Гринько.
Дніпро: Біла К.О.,
2023.
2. Олійник Т.І.
Управління
персоналом у сфері
охорони здоров'я
Організаційно-
економічні аспекти
розвитку
підприємницьких
структур в Україні та
світі: колективна
монографія: за заг.
ред. Т.В. Гринько.
Дніпро: Біла К.О.,
2022. 400с. С.78-90
3. Олійник Т.І.
Олійник О.О.
Entrepreneurship:
national aspect of
establishment and
development as a factor
of influence on financial
management of
enterprises in the
conditions of bifices
divices.
(Підприємництво:
національний аспект
становлення та
розвитку як фактор
впливу на фінансове
управління
підприємствами в
умовах диверсифікації
бізнесу з проблем
безпеки і стійкості)
National and world
financial and economic
systems in the
conditions of modern
challenges Collective
monograph Verlag

SWG imex GmbH
Nürnberg, Deutschland
2022. 358 p. ISBN 978-3-9819288-9-1С. 40-112

4. Олійник Т.І.
Інформаційно-економічний механізм ефективного управління виробничими процесам «Теорія та практика управління суб'єктами підприємництва» колективна монографія / за заг. редакцією д-ра екон. наук проф. Т.В. Гринько. – Дніпро: Біла К.О., 2021. 416с. С.298-308.

5. Олійник Т.І. Попова О.М. Business activity and entrepreneurship of economic systems in line with innovation and investment development. Ділова активність і підприємництво економічних систем в руслі інноваційно-інвестиційного розвитку) Scientific approaches to the study of the world economy: collective monograph /Mishchenko Volodymyr, Drougova Olena, Domnina Irina – etc. – International Science Group. – Boston : Primedia eLaunch, 2020. 84 p. Available at : DOI : 10.46299/isg.2020.MO NO.ECON.II. С.114-124

6. Олійник Т.І.
Розвиток підприємницької активності в економічній системі «Теорія та практика управління суб'єктами підприємництва» колективна монографія / за заг. редакцією д-ра екон. наук проф. Т.В. Гринько. – Дніпро: Біла К.О., 2020. 440с. С.103-109.

п.4) 1. Методичні рекомендації до виконання курсової роботи з дисципліни «Економіка підприємства» для студентів спеціальності 076 Підприємництво та торгівля ОКР «Бакалавр» / укл.: Т.І. Олійник. – Дніпро: К.Біла, 2023. - 49 с.

2 Практикум з дисципліни «Антикризове управління бізнесом» для студентів

спеціальності 076
Підприємництво та
торгівля / укл.: Т.І.
Олійник., Гордєєва-
Герасимова Л.Ю.
Дніпро: «К. Біла»,
2023– 34 с.

3. Методичні
рекомендації до
виконання курсової
роботи х дисципліни
«Економіка
підприємства» для
студентів
спеціальності 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність ОКР
«Бакалавр» / укл.: Т.І.
Олійник. – Дніпро:
Моноліт, 2022. - 47 с.

4. Методичні
рекомендації до
виконання дипломної
роботи за другим
(магістерським)
рівнем для студентів
спеціальності 073
Менеджмент
(Освітньо-професійна
програма «Бізнес-
адміністрування») /
Укладачі: Т.В.
Гринько, Т.І. Олійник,
А.Г. Лемберг, Т.М.
Остапенко – Дніпро:
Моноліт, 2020. – 56 с.

5. Методичні
рекомендації до
проходження
управлінської
практики студентами
другого
(магістерського) рівня
спеціальності 073
Менеджмент
(Освітньо-професійна
програма «Бізнес-
адміністрування») /
Укладачі: Т.В.
Гринько Т.І. Олійник,
Т.М. Остапенко –
Дніпро: Моноліт,
2020. – 49 с.

п.8) Рецензент
наукового видання
«Philosophy,
Economics and Law
Review»
(Дніпропетровський
державний
університет
внутрішніх справ)
2021-2023р.

п.9) Експерт з
експертизи проектів
наукових досліджень і
науково-технічних
(експериментальних)
розробок, що
подаються для участі у
конкурсах, які
проводитиме
Міністерство освіти і
науки України. Та
звітів про їх
виконання за
тематичним
напрямом «17.
Економіка»
Наказ Міністерства

освіти і науки України
12.12.2022 року № 1111
п.10) Участь у
програмі «Управління
в органах місцевого
самоврядування
України» за
міжнародним
проектом
«Децентралізація
приносить кращі
результати та
ефективність (DOBRE)
(2021-2022 рр.) (ЦПД
DOBRE/2020-04 від
09.06.2021; ЦПД
DOBRE/2020-09 від
05.11.2021; ЦПД
DOBRE/2020-18 від
07.06.2022);
п.12) 1.Олійник Т. І.,
Маліновський С. Л..
Менеджмент в системі
управління закладами
охорони здоров'я.
Ефективне управління
як двигун фінансово-
економічного
розвитку: матеріали
Міжнародної науково-
практичної
конференції.
Східноєвропейський
центр наукових
досліджень Суми, 17
грудня 2023 р.
Research Europe, 2023.
164 с. 125-129 с.
2.Олійник Т. І.,
Сапожніков Н.
Стратегії розвитку
підприємства для
забезпечення його
фінансової стійкості.
Ефективне управління
як двигун фінансово-
економічного
розвитку: матеріали
Міжнародної науково-
практичної
конференції.
Східноєвропейський
центр наукових
досліджень Суми, 17
грудня 2023 р.
Research Europe, 2023.
164 с. 37-39 с.
3.Олійник Т. І.,
Чичотка В.
Формування стратегії
розвитку
підприємства в
контексті ефективного
стратегічного
управління.
Ефективне управління
як двигун фінансово-
економічного
розвитку: матеріали
Міжнародної науково-
практичної
конференції.
Східноєвропейський
центр наукових
досліджень Суми, 17
грудня 2023 р.
Research Europe, 2023.
164 с. 39-42 с.
4.Олійник Т. І.,
Щербаков Ю.
Формування і

впровадження стратегії розвитку підприємства в умовах сучасних викликів. Ефективне управління як двигун фінансово-економічного розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. Східноєвропейський центр наукових досліджень Суми, 17 грудня 2023 р. Research Europe, 2023. 164 с. 42-44 с.

5. Олійник Т. І. Сутність та особливості управління персоналом медичних закладів Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку. Національна парадигма правового розвитку сучасної України Міжнародна науково-практична конференція. 6–7 квітня 2023 р. у шести томах. Дніпро. <https://www.dnu.dp.ua/docs/ndc/2023/materiali%20konf/Zbirnyk-konferentsiyi-2023-Tom%204.pdf>

6. Олійник Т. І., Вознюк О. І. Банкрутство суб'єктів підприємництва в умовах воєнного стану в Україні Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку. Національна парадигма правового розвитку сучасної України Міжнародна науково-практична конференція. 6–7 квітня 2023 р. у шести томах. Дніпро. https://www.dnu.dp.ua/docs/ndc/2023/materiali%20konf/Zbirnyk-konferentsiyi-2023-Tom_3.pdf

7. Олійник Т. І., Винокурова А. Теоретичні засади формування та реалізації політики управління платоспроможністю та ліквідністю підприємства Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку. Національна

парадигма правового розвитку сучасної України Міжнародна науково-практична конференція. 6–7 квітня 2023 р. у шести томах. Дніпро.
https://www.dnu.dp.ua/docs/ndc/2023/materiali%20konf/Zbirnyk-konferentsiyi-2023-Tom_3.pdf
8. Олійник Т. І., Бірюкова П. В. Сутність, цілі та способи проведення санації підприємства
Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку.
Національна парадигма правового розвитку сучасної України Міжнародна науково-практична конференція. 6–7 квітня 2023 р. у шести томах. Дніпро.
<https://www.dnu.dp.ua>
9. Олійник Т. І. Гебріна І. Логічні методи у наукових дослідженнях
Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку.
Національна парадигма правового розвитку сучасної України Міжнародна науково-практична конференція. 6–7 квітня 2023 р. у шести томах. Дніпро.
<https://www.dnu.dp.ua>
10. Олійник Т. І., Іванова М. О. Оцінка рівня якості продукції на підприємстві
Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку.
Національна парадигма правового розвитку сучасної України Міжнародна науково-практична конференція. 6–7 квітня 2023 р. у шести томах. Дніпро.
<https://www.dnu.dp.ua/docs/ndc/2023/materiali%20konf/Zbirnyk-konferentsiyi-2023-Tom%201.pdf>
11. Олійник Т. І., Оразмухамедов А. Специфіка формування асортименту роздрібної торгівлі в умовах цифрової

Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку. Національна парадигма правового розвитку сучасної України Міжнародна науково-практична конференція. 6–7 квітня 2023 р. у шести томах. Дніпро. <https://www.dnu.dp.ua/docs/ndc/2023/materiali%20konf/Zbirnyk-konferentsiyi-2023-Tom%201.pdf>
12. Олійник Т.І., Котловська Н.М. Сертифікація та стандартизація як засоби забезпечення безпеки та якості товарів та послуг

Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку. Національна парадигма правового розвитку сучасної України Міжнародна науково-практична конференція. 6–7 квітня 2023 р. у шести томах. Дніпро. https://www.dnu.dp.ua/docs/ndc/2023/materiali%20konf/Zbirnyk-konferentsiyi-2023-Tom_3.pdf
13. Олійник Т. І. Інноваційні принципи формування системи управління персоналом підприємства

Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11–12 квіт. 2022 р.: у 5 т. Дніпро: Біла К.О., 2022. С. 109-111 том2

14. Олійник Т. І., Гордієнко С. О. Вплив автоматизації виробництва на економічні відносини. Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11–12 квіт. 2022 р.: у 5 т. Дніпро: Біла К.О., 2022. С. 43-45 том2

15. Олійник Т. І., Литвак Д. С. Шляхи підвищення

ефективності господарської діяльності на підприємстві
Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11–12 квіт. 2022 р.: у 5 т. Дніпро: Біла К.О., 2022. С. 45-49 том2
16.Олійник Т. І., Чернікова-Фалько А. А. Трансформація бізнес-моделей підприємницької діяльності в умовах цифрової економіки.
Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11–12 квіт. 2022 р.: у 5 т. Дніпро: Біла К.О., 2022. С. 115-118 том 3
17.Олійник Т. І., Фоменко О. О. Окупність інвестицій у контексті проекту ERP
Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11–12 квіт. 2022 р.: у 5 т. Дніпро: Біла К.О., 2022. С. 68-71 том1
18.Олійник Т. І., Лавренчук Н. В. Теоретичні аспекти формування і вдосконалення маркетингової діяльності підприємства.
Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11–12 квіт. 2022 р.: у 5 т. Дніпро: Біла К.О., 2022. С. 63-65 том1
19.Олійник Т.І. Управління розвитком підприємств в умовах мінливого середовища / Т.І. Олійник.
Економіка і менеджмент 2021: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 8-9 квіт. 2021 р. – Дніпро : Біла

К.О., 2021. – Т. 7. – С. 20. Олійник Т.І. Становлення та розвиток підприємництва / Т.І. Олійник // Міжнародна науково-практична Інтернет конференція «Забезпечення сталого розвитку аграрного сектору економіки: проблеми, пріоритети, перспективи» 22-24 квітня 2020 р. м. Дніпро: Друк «Стандарт». – С. 103-105

21. Олійник Т.І. Антикризове фінансове управління в економічній безпеці підприємства / Т.І. Олійник // Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 2-3 квіт. 2020 р. : у 3 т. – Дніпро : Біла К.О., 2020. – Т. 7. – С. 22-25. п.14) 1. Конкурс ЗАВТРА.UA Сотула Валерія Вікторівна. Участь у стипендіальній програмі 2023-2024_ ЗАВТРА.UA Науковий напрям: 5 Соціальні та поведінкові науки Науковий під напрям: 5.1 Економіка «Ефективність системи просування аграрної продукції на світовий ринок в умовах конкуренції».

2. Коноплянко Д. П Всеукраїнський конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти та молодих вчених « Бізнес і права людини в Україні: проблеми та рішення під час війни та повоєнного відновлення». Тема роботи «Реалізація концепції Бізнес і права людини в Україні в умовах сучасних глобальних тенденцій» жовтень 2022р.

3. 2021 Каліберда М.В - участь у ІІ турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації «Економіка бізнесу» (на базі Поліського національного університету) підготовлено роботи:

4. 2021 Котловська

Н.М. Іванова М.О
участь у II турі
Всеукраїнського
конкурсу студентських
наукових робіт зі
спеціалізації
«Ефективність праці»
(на базі Харківського
національного
економічний
університет імені
Семена Кузнеця)
5. Рябук Катерина
Павлівна стала
переможцем II туру
2021 н.р. здобувач за
ОП «Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність»
спеціальності 076
Всеукраїнського
конкурсу студентських
наукових робіт з
напряму «Економіка
та управління у сфері
торгівлі», отримав
диплом II ступеня,
тема роботи
«Розробка системи
управління витратами
та її вплив на
ефективність
діяльності
торгівельного
підприємства».
6.2021 н.р. здобувач за
ОП «Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність»
спеціальності 076
Морока Дмитро
Михайлович, Кілагуї
Перес Рохер стали
переможцями II туру
Міжнародного
конкурсу студентських
наукових робіт зі
спеціальності 051
«Економіка»
отримали диплом III
ступеня тема:
«Управління
конкурентоспроможні
стю підприємства в
сучасних мінливих
економічних умовах»
7.2020 н.р. здобувач
за ОП
«Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність»
спеціальності 076
Косенко Анна
Олексіївна стала
переможцем II туру
Всеукраїнського
конкурсу студентських
наукових робіт з
напряму «Економіка
підприємства». За
підсумками конкуру -
грамота «За високий
рівень наукового
дослідження». тема:
Оптимізація факторів
виробництва
меблевих підприємств
України
8.2020 н.р. здобувач
за ОП
«Підприємництво,

						торгівля та біржова діяльність» спеціальності 076 Андросова Ірина Олександрівна стала переможцем ІІ туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з напрямку п.19) Член Всеукраїнської громадської організації «Українська асоціація економістів-міжнародників. №402 від 26.06.2019 р.	
427966	Семенча Лона Євгенівна	професор, Основне місце роботи	Факультет економіки	Диплом спеціаліста, Дніпропетровський державний університет, рік закінчення: 1996, спеціальність: практична психологія, Диплом спеціаліста, Кіровоградський державний педагогічний інститут ім.В.К.Винниченка, рік закінчення: 1994, спеціальність: педагогіка і методика початкового навчання, Диплом доктора наук ДД 002799, виданий 21.11.2013, Диплом кандидата наук ДК 019163, виданий 11.06.2003, Атестат доцента о2ДЦ 011318, виданий 16.02.2006, Атестат професора 12ПР 010340, виданий 28.04.2015	25	ОК 2.2 Управління торговельною справою	Кваліфікація: Освіта: Кіровоградський педагогічний інститут ім. В.К. Винниченка, 1994р., «Педагогіка і методика початкового навчання», кваліфікація – вчитель початкових класів (диплом ЛГ № 004529 від 24.06.1994 р.); Дніпропетровський державний університет, 1996 р., «Практична психологія», кваліфікація – психолог-практик, викладач (диплом про перепідготовку ДСК № 019415 від 04.07.1996 р.). Кандидат економічних наук за спец. 08.06.01 - економіка, організація і управління підприємствами, тема «Обґрунтування механізму використання керівного персоналу підприємств» (диплом ДК № 019163 від 11.06.2003 р. виданий Вищою атестаційною комісією України); Доктор економічних наук за спец. 08.00.11 – математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці, тема «Моделювання процесів функціонування керуючої системи підприємства на підґрунті теорії штучного інтелекту» (диплом ДД № 002799 від 21.11.2013 р., виданий Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України); Доцент кафедри міжнародного менеджменту (атестат о2ДЦ № 011318 від

16.02.2006 р., виданий Міністерством освіти і науки України);
Професор кафедри банківської справи (атестат 12ПР № 010340 від 28.04.2015 р., виданий Міністерством освіти і науки України)
Підвищення кваліфікації:
1. Підвищення педагогічної майстерності "Навички майбутнього. Україна". (12.10.2023-13.10.2023) сертифікат № 1564/324-33 від 13.10.2023 р. (15 годин, 0,5 кредит) НУ "Запорізька політехніка", Національне агентство кваліфікацій
2. Університет митної справи та фінансів, свідоцтво про підвищення кваліфікації ПС 39568620/41-23 від 29.05.2023 р. (04.10.2022-04.04.2023), стажування на кафедрі підприємництва та економіки підприємства "Підприємництво, торгівля та біржова діяльність", 180 годин, 6 кредитів
3. Університет менеджменту безпеки в м. Кошицях, Словачія з 01.08.2022 по 31.10.2022 за програмою «Current Changes, Specific and Distinctive Features of the Higher Education System in the European Union Countries», Certificate № SK/UMS/033-2022 від 31.10.2022
4. НМЦПОПК ДНУ (Сертифікат про проходження тренінг-курсу «Сучасні інформаційні технології у процесі вищої школи» №89-400-Т346/2022 від 15.06.2022).
5. НМЦПОПК ДНУ (Сертифікат про проходження тренінг-курсу «Професійна діяльність у вищій школі: методи, мистецтво, майстерність» №89-400-Т276/2022 від 18.05.2022)
6. Університет митної

справи з 15.02.22 по 15.03.22. Тема: «Сучасний стан банківської системи України», Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПС 39568620/13-22 від 13.03.2022 Виконання п.38 ЛУ.:1,3,8,10,12,14,19 п.1) 1. Семенча І.Є. Поведінкові аспекти ефективності реалізації товару в конкурентних умовах ведення бізнесу. Наукові інновації та передові технології: Серія «Управління та адміністрування». 2023. № 7(21). С. 142-150. [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2023-7\(21\)-142-150](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2023-7(21)-142-150)

2. Семенча І.Є., Гордієнко С. Формування стратегії розвитку бізнесу з урахуванням умов воєнної економіки України. Економічний простір. 2022. № 181. 3. Семенча І.Є. Методика оцінки стану управління фінансово-економічними результатами страхової компанії. Економіка та суспільство. 2022. № 35. URL : <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1116/1074>

4. Семенча І.Є., Ковальов М.С. Макроекономічний аналіз ефективності регулювання економіки України: ретроспектива та сучасний фінансово-економічний стан. Проблеми економіки. 2022. № 2 (52). С. 66-75. (Crossref) DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-0712-2022-2-66-75>

5. Семенча І.Є. Уаба А.Е. Аналіз сучасного стану трансформаційних змін на страховому ринку України. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2021. Вип. 39. С. 141-146. <https://doi.org/10.32782/2413-9971/2021-39->

25 (ISSN 2413-9971)
6. Семенча І.Є. Уаба А.Е. Аналіз сучасного стану медичного страхування в Україні. Інфраструктура ринку. 2020. Вип. 43. С. 392-398.
http://nbuv.gov.ua/UJRN/ifrctr_2020_43_73
7. Семенча І.Є., Калашникова Ю.М. Інфляційні процеси в Україні: проблеми сьогодення та причини виникнення. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки». 2020. Вип. 39. С. 97-101. DOI: <https://doi.org/10.32999/ksu2307-8030/2020-39-17>
п.3) 1.Семенча І.Є. Методика діагностики економічного стану бізнесу з врахуванням закону розвитку систем / Підприємництво: сучасні виклики, тренди та трансформації : монографія. Дніпро : К. Біла, 2023. 568 с. С. 334-368.
<https://www.confcontact.com/2023-kolektyvna-monographiya/Stattya-Semencha.pdf>
п.8) Рецензент наукового журналу «European Journal of Management Issues» (категорія Б), засновник: Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара. ISSN 2519-8564 Print; ISSN 2523-451X Online (2021, 2022)
п.10) International scientific and educational project “Development of online courses for teaching in higher education institutions”, Praha, Czech Republic, from May 2, 2023 till June 2, 2023. Certificate about participation
п.12) 1. Семенча І.Є. Особливості кризового етапу розвитку українських підприємств під час воєнного стану. Сучасні світові тенденції розвитку економіки, обліку, фінансів і права: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної

конференції (Полтава, 12 липня 2022 р.).
Полтава: ЦФЕНД, 2022. 59 с. С. 19-22.

2. Семенча І.Є. Залата В.В. Соціальна відповідальність бізнесу в Україні. Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук.-праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11–12 квіт. 2022 р. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2022. Т. 3. Проблеми та тренди розвитку економічних суб'єктів. – 2022. – 128 с. ISBN 978-617-645-466-3 С. 52-54.
http://confcontact.com/2022-ekonomika-i-menedzhment/EIM_2022_tom3.pdf.

3. Семенча І.Є., Касімова Т.О. Управління конкурентними перевагами як фактором економічної конкуренції страхових компаній. Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук.-праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11–12 квіт. 2022 р. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2022. Т. 3. Проблеми та тренди розвитку економічних суб'єктів. – 2022. – 128 с. ISBN 978-617-645-466-3 С. 90-92.
http://confcontact.com/2022-ekonomika-i-menedzhment/EIM_2022_tom3.pdf.

4. Semencha I., Ouaba A. Analysis of the current state of transformational changes in the insurance market of Ukraine. Modern directions of scientific research development. Proceedings of the 8th International scientific and practical conference. BoScience Publisher. Chicago, USA. 2022. Pp. 851-855. URL: <https://sci-conf.com.ua/viii-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-modern-directions-of-scientific-research-development-26-28-yanvary-2022-goda-chikago-ssh-arhiv/>

5.Семенча І.Є., Доля О.В. Економічні фактори впливу на ефективність діяльності підприємства. Економіка і менеджмент 2021: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 8–9 квіт. 2021 р. : у 8 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2021. Т. 2. Проблеми та перспективи розвитку суб'єктів підприємництва в умовах глобалізації.. – 2021. – 120 с. - С. 32-33. ISBN 978-617-645-443-4

6.Семенча І.Є., Морока Д. Механізм діагностики діяльності підприємства: методи використання на етапі стійкості. Економіка і менеджмент 2021: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 8–9 квіт. 2021 р. : у 8 т. Дніпро : Видавець Біла К. О., 2021. Т. 1 : Теорія та практика управління соціально-економічними системами у підприємницькій діяльності. – 2021. – 132 с. - С. 105-107. ISBN 978-617-645-442-7

7.Семенча І.Є. Підходи бізнес-діагностики при визначенні аналітичного інструментарію в дослідженні стану підприємств. Економіка і менеджмент 2021: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 8–9 квіт. 2021 р. : у 8 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2021. Т. 1 : Теорія та практика управління соціально-економічними системами у підприємницькій діяльності 2021. 132 с. С. 95-96. ISBN 978-617-645-442-7

8.Кудряшова В.В., Семенча І.Є. До питання про фінансові

результати діяльності підприємств України. Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 2–3 квіт. 2020 р. : у 7 т. Дніпро : Видавець Біла К. О., 2020. Т. 5. Стратегії інноваційного розвитку підприємств в умовах глобалізації та фінансові інструменти регулювання діяльності суб'єктів господарювання. – 2020. 122 с. С. 101-105.

9. Ouaba A.E., Semencha I.Y. Activity of the insurance market in Ukraine. Мат-ли Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 2–3 квіт. 2020 р. : у 7 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2020. Т. 2. Економіка суб'єктів підприємництва: проблеми та перспективи розвитку в умовах сучасних викликів. – 2020. 107 с. С. 12-15.

10. Семенча І.Є. Функціональна безпека як складова управлінської безпеки підприємства. Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 2–3 квіт. 2020 р. : у 7 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2020. ISBN 978-617-645-377-2 Т. 6. Формування економічної безпеки підприємств, моделювання процесів економічної поведінки та інноваційні технології в управлінні економічними суб'єктами. – 2020. – 131 с. – С. 26-28 ISBN 978-617-645-377-7 http://confcontact.com/2020-ekonomika-i-menedzhment/EIM_2020_tom6.pdf

11. Semencha I. & Kovalov M. (2023). Stabilizing Role of the Banking System in

Business Management Amidst Russia-Ukraine War. London Journal of Research in Management and Business. Vol. 23. Issue 2: 1-13.
https://journalspress.com/LJRM_B_Volume23/Stabilizing-Role-of-the-Banking-System-in-Business-Management-Amidst-Russia-Ukraine%20-War.pdf

12. Семенча І.Є., Бугера Н.Р. Особливості управління обсягом підприємства торгівлі. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р., м. Дніпро. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. Т. 1 : Економіка підприємства: сучасні проблеми та перспективи розвитку. – 2023. – 124 с. – С. 96-98. URL: www.confcontact.com/2023-ekonomika-i-menedzhment/1_Semencha-Bugera.pdf

13. Семенча І.Є., Стадник А.В. Збутові прийоми у підвищенні обсягів продажу торговельного підприємства. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р., м. Дніпро. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. Т. 1 : Економіка підприємства: сучасні проблеми та перспективи розвитку. – 2023. – 124 с. – С. 99-102. URL: www.confcontact.com/2023-ekonomika-i-menedzhment/1_Semencha-Stadnyk.pdf

14. Семенча І.Є., Чумаченко Х.Л. Складська логістика оптового торговельного підприємства. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-

практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р., м. Дніпро. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. Т. 1 : Економіка підприємства: сучасні проблеми та перспективи розвитку. – 2023. – 124 с. – С. 102-105. URL: www.confcontact.com/2023-ekonomika-i-menedzhment/1_Semencha-Chumachenko.pdf

15. Семенча І.Є., Льченко Г.С. Управління конкурентоспроможністю підприємств України в умовах війни. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р., м. Дніпро. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. Т. 2 : Сучасні інноваційно-інвестиційні механізми розвитку підприємництва та конкурентоспроможність суб'єктів підприємництва. – 2023. – 116 с. – С. 94-97. URL: <https://confcontact.com/2023-ekonomika-i-menedzhment/Zbirnyk-konferentsiyi-2023-Tom%202.pdf>

16. Семенча І.Є. Методика діагностики економічного стану бізнесу з урахуванням закону розвитку систем. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р., м. Дніпро. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. Т. 2 : Сучасні інноваційно-інвестиційні механізми розвитку підприємництва та конкурентоспроможність суб'єктів підприємництва. – 2023. – 116 с. – С. 57-59. URL: https://www.confcontact.com/2023-ekonomika-i-menedzhment/2_Semencha.pdf

17. Семенча І.Є., Гордієнко С.О. Вплив нестабільної макроситуації

воєнного часу на умови ведення бізнесу / Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р., м. Дніпро. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. Т. 6 : Тенденції розвитку системи менеджменту та маркетингу в сучасних умовах та стратегічне управління інноваційним розвитком на макро- і мікрорівні. – 2023. – 158 с. – С. 126-129. https://www.confcontact.com/2023-ekonomika-i-menedzhment/10_Semencha-Hordienko.pdf
18. Семенча І.Є., Радучич Р.Ю. Напрями підвищення ефективності використання оборотних коштів підприємства в нестабільних економічних умовах/ Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р., м. Дніпро. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. Т. 3 : Економічні аспекти безпеки підприємства та стратегічні напрями формування фінансового простору країни. – 2023. – 120 с. – С. 103-106. https://www.confcontact.com/2023-ekonomika-i-menedzhment/5_Semencha-Raduchych.pdf
19. Семенча І.Є., Льченко Г.С. Проблеми та перспективи розвитку малого та середнього бізнесу в Україні під час повномасштабної війни / Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р., м. Дніпро. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. Т. 6 : Тенденції розвитку системи

менеджменту та маркетингу в сучасних умовах та стратегічне управління інноваційним розвитком на макро- і мікрорівні. – 2023. – 158 с. – С. 129-132. <https://confcontact.com/2023-ekonomika-i-menedzhment/Zbirnyk-konferentsiyi-2023-Tom-6.pdf>

20. Семенча І.Є., Хлистун Я.О. Проблеми вагонобудівної галузі України в умовах війни / Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р., м. Дніпро. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023.

Т. 6 : Тенденції розвитку системи менеджменту та маркетингу в сучасних умовах та стратегічне управління інноваційним розвитком на макро- і мікрорівні. – 2023. – 158 с. – С. 132-134. https://www.confcontact.com/2023-ekonomika-i-menedzhment/10_Semencha-Khlystun.pdf

213. Семенча І.Є., Ковальов М. Кредитування підприємств комерційними банками під час війни України з РФ / Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р., м. Дніпро. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. Т. 3 : Економічні аспекти безпеки підприємства та стратегічні напрями формування фінансового простору країни. – 2023. – 120 с. – С. 100-102. URL: https://www.confcontact.com/2023-ekonomika-i-menedzhment/5_Semencha-Kovalyov.pdf

22. Семенча І.Є., Патракова В.В. Методи оцінювання фінансових ризиків підприємства.

						<p>Proceedings of the X International Scientific and Practical Conference. Lisbon, Portugal. 2023. Pp. 84-86. URL: https://isg-konf.com/modern-methods-of-applying-scientific-theories/</p> <p>п.14) Керівництво студентським науково-дослідним гуртком «Актуальні проблеми управління підприємствами України» з 2022 року (наказ ДНУ № 55-г від 17.11.2022)</p> <p>п.19) Керівник ГО «Відкрите знання» (виписка із Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань № 88050816016 від 13.08.2020)</p>	
322158	Яковенко Владислав Сергійович	доцент, Основне місце роботи	Факультет економіки	<p>Диплом магістра, Державний університет інформатики і штучного інтелекту, рік закінчення: 2009, спеціальність: 050102 Економічна кібернетика, Диплом кандидата наук ДК 021969, виданий 26.06.2014, Атестат доцента АД 013799, виданий 25.10.2023</p>	12	ОК 2.1 Управління бізнес-проектами	<p>Кваліфікація: Освіта: Державний університет інформатики і штучного інтелекту, 2009, Економічна кібернетика, магістр економіко-математичного моделювання Канд. екон. наук, 08.00.11 «Математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці», тема: «Моделювання розподільчих процесів у логістичних системах» (ДК № 021969, Рішення Атестаційної колегії від 26.06.2014 р.) Доцент, кафедри економіки, підприємництва та управління підприємствами АД №013799 Рішення атестаційної колегії МОНУ від 25.10.2023 Підвищення кваліфікації: 1 НМЦПО ПК ДНУ Сучасні інформаційні технології у освітньому процесі вищої школи. 16.11.2021-26.11.2021, (60 год.; 2 кредити ЄКТС). Сертифікат №89-400-т88/2021 від 26.11.2021; 2. Університет “Школа економіки та бізнес адміністрування” м. Тарту (Естонія)</p>

21.02.2022-8.06.2022
(90 годин, 3 кредити)
Teaching
Entrepreneurship at
university. Сертифікат
№ 10703-22 від
8.06.2022.
3. Міністерство
цифрової
трансформації
України та бізнес-
інкубатор УЕР.
«Підприємницький
університет» курс
«Інноваційне
підприємництво та
управління стартап-
проектами» 09.2022-
12/2022 (1,8 кредити).
Сертифікат ЕУ-22-
23/1-038 від
13.01.2023
4. Університет митної
справи та фінансів
«Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність».
01.09.2021-30.11.2021.
Свідоцтво №09/22 від
05.01.2022 (90 годин,
3 кредити)
5. ДНУ ім. О.Гончара.
Erasmus+ Programme
“Jean Monnet Action in
the field of Higher
Education”. 17.10.2022-
30.12.2022.
Сертифікат БН від
30.12.2022 (60 годин,
2 кредити)
Виконання п.38 ЛУ:
пп. 1, 2, 3, 4, 10, 12, 14,
15, 19
п.1). 1. Vladyslav
Iakovenko, Roman
Pavlov, Tetiana Pavlova
Oksana
Levkovich. Transformati
onal opportunities for
business entities in the
circular economy,
Circular Business
Management in
Sustainability. ISCMEE
2022. Lecture Notes in
Management and
Industrial Engineering.
Springer, Cham. 2023,
Series ISSN 2198-0772,
P. 95-104
2. Яковенко В.С.,
Кучеренко С.К.,
Колосов А.М.
Позиціонування
автомобільних
брендів на авторинку
України в очікуванні
його післявоєнного
відновлення. Бізнес-
інформ, 2023 №3
С.226-235
3. Яковенко В.С.,
Ткаліч Ю.О.
Особливості
механізму управління
інноваційними
процесами
підприємства. Бізнес-
інформ 2022, №12. С.
151-157
4. Яковенко В.С.,

Кучеренко С.К.
Методичні аспекти
оцінювання
туристичної
інфраструктури
України. Бізнес
Інформ. 2022. №6. С.
151–157
<https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-6-151-157>

5. Яковенко В.С.,
Гаркуша В.О.
Тенденції розвитку
ринку генерації
сонячної енергетики
України Бізнес-
інформ, Харків,
2021-№ 4, С. 114-119

6. Яковенко В.С.,
Казеян Н.К.
Моделювання
«життєздатності»
суб'єктів креативної
економіки Науковий
журнал «Економіка:
реалії часу». Одеса
2020- № 45, С. 78-86
(ICV 83,74)

7. Яковенко В.С.,
Казеян Н.К.
Моделювання вектору
розвитку креативної
економіки Науковий
журнал
«Причорноморські
економічні студії». –
Одеса, 2020 - №46,
С.45-54 (ICV 54,55)
п. 2). 1 Яковенко В.С.
«Transformational
Opportunities for
Business Entities in the
Circular Economy»
Свідоцтво про
реєстрація
авторського права на
твір від 03.05.2023 №
118684

2. Яковенко В.С.
«Моделювання
вектору розвитку
креативної економіки
в Україні» від
Свідоцтво про
реєстрація
авторського права на
твір 29.12.2021 №
110677

3. Яковенко В.С.
«Формулювання
загроз та оцінювання
рівня
зовнішньоекономічної
безпеки України»
Свідоцтво про
реєстрація
авторського права на
твір від 29.12.2021 №
110673

4. Яковенко В.С.
«Організаційно-
інфраструктурне
забезпечення
екосистеми стартапів
в Україні» Свідоцтво
про реєстрація
авторського права на
твір від 29.12.2021 №
110674

5. Яковенко В.С.

«Стартап-підприємництво як прояв креативної економіки» від Свідоцтво про реєстрація авторського права на твір 29.12.2021 № 110675
6. Яковенко В.С. «Принципи створення та обігу криптовалю, інструментарій їх дослідження» Свідоцтво про реєстрація авторського права на твір від 29.12.2021 № 110676
п. 3) 1. Яковенко В.С. Організаційно-інфраструктурне забезпечення екосистеми стартапів в Україні «Теорія та практика управління суб'єктами підприємництва»: колект. моногр. за заг. ред. Т.В. Гринько. Дніпро: Біла К.О., 2020. – 440 с. С.379-387
2. Яковенко В.С. Стартап-підприємництво як прояв креативної економіки «Актуальні аспекти розвитку суб'єктів підприємництва в умовах глобальної економіки»: колект. моногр. за заг. ред. Т.В. Гринько. Дніпро: Біла К.О., 2021. С.225-237
3. Яковенко В.С. Новітні можливості та форми організації бізнесу у циркулярній економіці. Підприємництво: сучасні виклики, тренди та трансформації Моногр. / за заг. Ред. Т.В. Гринько. Дніпро : Видавець Біла К.О., 2023-568 с. 88-121
4. Яковенко В.С., Зінченко О.А., Приварникова І.Ю., Редько В.С., Пащенко О.В. Збірка кейсів «Європейські практики екологічної відповідальності та свідомого споживання». Електронний ресурс. Д. 2023 р. 173 с
п. 4) 1. Яковенко В.С. Навчальний посібник з дисципліни «Інноваційне підприємництво та управління стартап-проектами» 2023р
2. Яковенко В.С. Практикум «Основи

торгівельної діяльності» 2021р - електронне видання
3. Яковенко В.С. Методичні вказівки з практичних робіт з дисципліни «Бізнес-моделюванні у підприємстві та торгівлі» 2022р п. 10) 1. Starter Academia, Tarutu Estonia 2022
2. Jean Monnet 2022-2025 Project 101085435 – EUGDProSED The European Green Deal as a prospect of sustainable economic development
п. 12) 1. Iakovenko V.S. Transformational opportunities for business entities in the circular economy. 2nd International Conference on Sustainable, Circular Management and Environmental Engineering (ISCMEE 2022) 19–20 October 2022, Yasar University, Izmir, Türkiye
2 Яковенко В.С., Біліченко П.М. Підходи до мотивування працівників під час економічної кризи / «Економіка і менеджмент 2020: Перспективи інтеграції та інноваційного розвитку»: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Дніпро, 2-3 квітня 2020 р.). – м. Дніпро: ДНУ ім. О. Гончара, 2020. – с. 100-101
3 Яковенко В. С., Савченко Д. В. Успішні прояви креативної економіки в Україні / «Економіка і менеджмент 2020: Перспективи інтеграції та інноваційного розвитку»: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Дніпро, 2-3 квітня 2020 р.). – м. Дніпро: ДНУ ім. О. Гончара, 2020. – с. 95-99
4. Яковенко В. С., Кондратенко А. М. Підвищення фінансової стійкості підприємства / «Економіка і менеджмент 2020: Перспективи інтеграції та

						<p>інноваційного розвитку»: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Дніпро, 2-3 квітня 2020 р.). м. Дніпро: ДНУ ім. О. Гончара, 2020. – с. 104-107</p> <p>5. Яковенко В.С., Русан О.О. Вплив логістичних витрат на діяльність підприємства / «Економіка і менеджмент 2020: Перспективи інтеграції та інноваційного розвитку»: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Дніпро, 2-3 квітня 2020 р.). – м. Дніпро: ДНУ ім. О. Гончара, 2020. – с. 104-107</p> <p>6. Яковенко В.С., Діджиталізація бізнес-процесів / «Економіка і менеджмент 2020: Перспективи інтеграції та інноваційного розвитку»: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Дніпро, 2-3 квітня 2020 р.). – м. Дніпро: ДНУ ім. О. Гончара, 2020. – с. 100-102</p> <p>п. 14) Коміссарова Ю.А. II тур Всеукраїнського студентського конкурсу "Цифровізація бізнесу" 2022 рік.</p> <p>2. Тушкова К.О. II тур Всеукраїнського студентського конкурсу "Цифровізація бізнесу" 2022 рік.</p> <p>3. Керівництво школою стартапів Startup Ecosystem Dnipro з 2019 р. по теперішній час</p> <p>П. 15) Участь у журі конкурсів «Мала академія наук України» 2023р</p> <p>П.19) 1. Член Всеукраїнської спілки вчених економістів №312 від 01.07.2012 року по теперішній час.</p> <p>2. Член Всеукраїнської логістичної асоціації №662 від 12.10.2012 року по теперішній час.</p> <p>3. Член-кореспондент Академії економічних наук України з 03.02.2022 № 471</p>
--	--	--	--	--	--	--

22747	Ворова Тетяна Петрівна	доцент, Основне місце роботи	Факультет української й іноземної філології та мистецтвознав ства	Диплом спеціаліста, Дніпропетровс ький ордена Трудового Червоного Прапора державний університет імені 300- річчя возз'єднання України з Росією, рік закінчення: 1979, спеціальність: французька мова і література, Диплом кандидата наук ДК 049861, виданий 03.12.2008, Атестат доцента 12ДЦ 027949, виданий 14.04.2011	33	ОК 1.2 Іноземна мова професійного спілкування	Кваліфікація: Освіта: Дніпропетровський державний університет імені 300- річчя возз'єднання України з Росією, 1979 р.; спеціальність: «Французька мова і література», диплом Г-II Диплом кандидата філологічних наук зі спеціальності 10.01.02 – «Російська література», наук № 049861, виданий 3 грудня 2008 р. Атестат доцента 12ДЦ №027949, виданий 14 квітня 2011 р. Підвищення кваліфікації: 1. Міжнародний сертифікат про стажування: № BG/VUZF/905-2021, University of Finance, Business and Entrepreneurship (Sofia, Bulgaria): “Modern Teaching Methods and Innovative Technologies in Higher Education: European Experience and Global Trend” (180 hours= 6 credits ECTS), 15.09.2021 – 31.10.2021. 2. Сертифікат №ADV- 240131-OLA dated 06/03/2022 Всеукраїнське науково-педагогічне підвищення кваліфікації «Управління науковими та освітніми проектами» 24 січня-6 березня 2022 р. 6 кредитів – 180 год. 3. Підвищення кваліфікації (стажування) згідно з наказом від 10.10. 2022 р. № 685-к з 17.10 2022р. по 17.11 2022р. в НТУ «Дніпровська політехніка», кафедра іноземних мов, реєстраційний № 06- 30/107 від 18. 11. 2022 р. Обсяг підвищення кваліфікації: 120 годин (4 кредити ЄКТС). 4. Дніпровський національний університет імені Олесь Гончара, Навчально- методичний центр післядипломної освіти та підвищення кваліфікації: Тренінг-курс «Сучасні інформаційні
-------	------------------------------	---------------------------------------	--	--	----	--	--

технології у освітньому процесі вищої школи » 12 квітня- 22 квітня 2022 р. Сертифікат №89-400-Т189/2022 від 22 квітня 2022 р. Обсяг: 60 год./ 2 кредити. Виконання п.38 ЛУ: 1;3;4;12419

п.1) 1. Vorova T.P., Aliseienko O.N., Mudrenko H.A., Bovkunova O.V. The Fantasy Nature of the Fairy-Tale World in the Works of V. Odojevsky // AD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research: Volume 11, Issue 1, Special Issue XVIII, 2021. P. 101-107. MAGNANIMITAS Assn. <http://www.magnanimitas.cz/11-01-xviii>

2. O. Kalashnikova, T. Vorova, O. Besarab, O. Aliseenko, S. Riabovol. The Theme of Love in English and Russian Literature of the 19th Century // AD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research: Volume 11, Issue 2, Special Issue XXI, 2021. P. 141-148. MAGNANIMITAS Assn. <http://www.magnanimitas.cz/11-02-xxi>

3. Ворова Т.П. Some Aspects of the Theory of Translatology: a Brief Excursion into Discipline (Деякі аспекти теорії перекладознавства: короткий екскурс у дисципліну)// Вісник науки та освіти. Bulletin of Science and Education/ Видавнича група «Наукові перспективи». Громадська організація «Християнська академія педагогічних наук України». – Вип. 4(22) 2024. – Київ: 2024. – С. 34-48.

4. Ворова Т. П. Теорія і практика перекладу: традиційний погляд на дисципліну // Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: Філологія. 2021. № 52. Том 2. 192 с. С. 117-120. <http://www.vestnik-philology.mgu.od.ua/index.php/arkhiv-nomeriv?id=200>

5. Ворова Т. П. Твори «Аркадія» Ф. Сідні і «Бахаріна» М.

Хераскова: масштаб досліджень і сюжетно-тематичні аналогії // Вісник науки та освіти. Bulletin of Science and Education / Видавнича група «Наукові перспективи». Громадська організація «Християнська академія педагогічних наук України». Вип. 5(5) 2022. Київ: 2022. 689 с. С. 12-34.

п.3) 1. Ворова Т. П. Герменевтические парадигмы русских литературных сказок и несказочных произведений первой половины XIX века: монография. Днепр: Монолит, 2020. 464 с.

2. Ворова Т. П. Короткий огляд еволюції російського казкознавства. Репрезентація герменевтики казкових парадигм у творчості О. Пушкіна // Іншомовна комунікація: інноваційні та традиційні підходи: колективна монографія / Гурко О., Бесараб О., Бовкунова О. та ін. Dallas: Primedia eLaunch LLC, 2021. 402 с. С. 125- 216.

3. Ворова Т.П. Конспективний виклад окремих праць з теорії перекладу (друга половина XX століття) // Іншомовна комунікація: інноваційні та традиційні підходи: колективна монографія / Алісєнко О., Бесараб О., Бовкунова О. та ін. – Вип. 2. Dallas: Primedia eLaunch LLC, 2022. 388 с. С. 61-98.

4. Vorova T. P. The History of the Development of Fairy Tales. Hermeneutics and Literary Studies. Hermeneutic Paradigms of Fairy Tales in the Works of O. Pushkin // Modern Teaching Methods in Pedagogy and Philology: Collective Monograph / Іванова Т., Azarenkov V., Hritchenko T. та ін. International Science Group. Boston: Primedia eLaunch, 2023. 580 p. Available

at: DOI – 10.46299/ISG.2023.MO NO.PED.1 – P. 323-394. References: 564-568. <https://isg-konf.com/uk/modern-teaching-methods-in-pedagogy-and-philology/>

5. Ворова Т., Алісеєнко О., Мудренко Г. Англійська мова як друга іноземна: навчальний посібник. Дніпро, Імпакт, 2022. 113 с.

п.4) 1. Ворова Т., Алісеєнко О., Мудренко Г. Іноземна мова професійного спілкування (соціологія): практикум для студентів-магістрів. Дніпро: Імпакт, 2022. 83 с.

2. Ворова Т., Алісеєнко О., Мудренко Г. Англійська мова (економічний аспект): методичні рекомендації. Дніпро: Імпакт, 2022. 69 с.

3. Ворова Т., Алісеєнко О., Мудренко Г. Академічне читання: Практикум. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. 56 с.

4. Ворова Т., Алісеєнко О., Мудренко Г. Theory and Practice of Translation: Reading Collection (Non-Adapted Texts). Теорія і практика перекладу: Хрестоматія (неадаптовані тексти). Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. 64 с.

п.12) 1. Ворова Т.П. Специфика использования коммуникативных ситуаций (с учетом психологических факторов) в учебном процессе // «Актуальні проблеми викладання іноземних мов для професійного спілкування»: Збірник наук. праць VIII Всеукр. науково-практич. конф-ї (Дніпро, 17-18 травня 2019 р.). Дніпро: Видавець Біла К.О., 2019. 98 с. С. 14-17.

2. Ворова Т. П. Некоторые аспекты эффективного обучения иностранному языку // «Тенденції та перспективи розвитку викладання іноземних мов в інноваційному суспільстві»: зб. наук.

праць VI регіональної наукової конференції, 27 листопада 2020 р. Дніпро: Ліра. 80 с. С. 40-43.

3. Ворова Т. П. Актуальні задачі учебної дисципліни «Теорія і практика перекладу» // «Нове та традиційне у дослідженнях сучасних представників філологічних наук»: Міжнар. науково-практична конф-я (Одеса, 21-22 лютого 2020 р.). Одеса: Південноукраїнська орг.-я «Центр філологічних досліджень», 2020. 168 с. С. 135-137.

4. Ворова Т. П. Особливості преподавання учебної дисципліни «Теорія і практика перекладу» // Матеріали VII Всеукр. наук.-практ. конф-ї «Лінгвістичні та лінгвокультурологічні аспекти навчання іноземних студентів у закладах вищої освіти України» (27 березня 2020 р.). Дніпро, 2020. 97 с. С. 17-19.

5. Ворова Т. П. Завдання дисципліни «Теорія і практика перекладу» // Управління науковими та освітніми ресурсами: матеріали всеукраїнського науково-педагогічного підвищення кваліфікації, 24 січня-6 березня 2022. Одеса: Видавничий дім «Гельветика», 2022. 328 с. С. 62-64.

6. Ворова Т. П. «Теорія і практика перекладу»: актуальність дисципліни на сучасному етапі // Філологічні науки: зб. матеріалів підсумкової наукової конференції студентів та викладачів факультету української й іноземної філології та мистецтвознавства Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара. Д.: Ліра, 2022. Ч.1. 122 с. С. 79-80.

7. Ворова Т., Бовкунов В. Competition and Market // Сучасні науково-технічні

дослідження у контексті мовного простору: матеріали I Всеукр. наук.-практ. конференції, 12 травня 2022. Дніпро: Герда, 2022. 296 с. С. 191-194.

8. Ворова Т., Костенко С. Some Aspects of Economy: the Unemployed // Сучасні науково-технічні дослідження у контексті мовного простору: матеріали I Всеукр. наук.-практ. конференції, 12 травня 2022. Дніпро: Герда, 2022. 296 с. С. 218-221.

9. Ворова Т., Волкова К. Growth of the Canadian Economy // Сучасні науково-технічні дослідження у контексті мовного простору: матеріали I Всеукр. наук.-практ. конференції, 12 травня 2022. Дніпро: Герда, 2022. 296 с. С. 206-209.

10. Vorova T., Oleshkevich I. Increasing the Role of Translatology at the Present Stage // Тенденції та перспективи розвитку викладання іноземних мов в інноваційному суспільстві: зб. наук. праць I Всеукраїнської науково-практичної конференції, 25 листопада 2022 р. Дніпро: Ліра, 2022. 130 с. С. 86-89.

11. Vorova T., Michailova A. Über die Rolle und Bedeutung der Übersetzung Derzeit // Тенденції та перспективи розвитку викладання іноземних мов в інноваційному суспільстві: зб. наук. праць I Всеукраїнської науково-практичної конференції, 25 листопада 2022 р. Дніпро: Ліра, 2022. 130 с. С. 77-80.

12. Vorova T., Michailova A. Einige Aspekte Effektiven Lernens Fremdsprache // Тенденції та перспективи розвитку викладання іноземних мов в інноваційному суспільстві: зб. наук. праць I Всеукраїнської науково-практичної конференції, 25 листопада 2022 р. Дніпро: Ліра, 2022. 130 с. С. 45-48.

13. Vorova T. Literary Archetypes //

						<p>Філологічні науки. Збірник наукових праць студентів та викладачів. Дніпро: Ліра, 2023. 435 с. С. 430-432. https://www.dnu.dp.ua/docs/ndc/202/Akt_prob_vikl_inoz_mov.pdf 14. Ворова Т. П. Важлива роль перекладознавства на сучасному етапі // Змінність дидактичних та соціокультурних аспектів в українській філології: матеріали всеукраїнського науково-педагогічного підвищення кваліфікації, 30 січня – 12 березня 2023 року. Одеса: Видавничий дім «Гельветика», 2023. 156 с. С. 23-26. п.19) 1. Член Всеукраїнської спілки викладачів перекладу (Ukrainian Translator Trainer's Union). http://www.uttu.info/dnipro о Посвідчення № 004-2024 (від 13.01.2021 по теперішній час).</p>	
78355	Павлов Роман Анатолійович	доцент, Основне місце роботи	Факультет економіки	<p>Диплом спеціаліста, Дніпропетровський національний університет, рік закінчення: 2001, спеціальність: 050104 Фінанси, Диплом кандидата наук ДК 050911, виданий 28.04.2009, Атестація доцента 12ДЦ 031667, виданий 26.09.2012</p>	21	<p>ОК 2.3 Стратегії управління ризиками суб'єктів підприємництва</p>	<p>Кваліфікація: Освіта: Дніпропетровський національний університет, 2001р., спеціальність «Фінанси», кваліфікація – спеціаліста економіста Кандидат економічних наук, 08.00.08 – гроші, фінанси та кредит; тема «Рання діагностика банкрутства банків» (диплом ДК № 050911, виданий Вищою атестаційною комісією України від 28.04.2009 р.) Доцент кафедри фінансів (атестація доцента 12ДЦ № 031667, виданий Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України, 26.09.2012 р.) Підвищення кваліфікації: 1. Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПС № 39568620/4-24, Реєстраційний номер 3/24 з 29.09.2023-29.12.2023 (180 годин, 6 кредитів), стажування на кафедрі підприємництва та економіки</p>

підприємств
Університету митної
справи та фінансів за
темою:
"Підприємництво та
торгівля"
2. «Підвищення
професійного рівня за
фахом» (30 годин, 1
кредит) за
результатами участі у
міжнародному проєкті
Ukraine Digital з
27.11.2023-29.11.2023
3. Міністерство
цифрової
трансформації
України.
«Криптограмотність
та блокчейн. Модуль
4» – 0,1 кредиту,
сертифікат
#Г0051766933 від
14.09.2023
4 Міністерство
цифрової
трансформації
України.
«Криптограмотність
та блокчейн. Модуль
2» – 0,1 кредиту,
сертифікат
#Г0050020567 від
11.08.2023 р.
5. Міністерство
цифрової
трансформації
України.
«Криптограмотність
та блокчейн. Модуль
3» – 0,1 кредиту,
сертифікат
#Г0051132621 від
04.09.2023 р.
6. Платформа
Дія.Освіта
"Криптограмотність та
блокчейн", напрям:
«Володіння
сучасними
інформаційними
технологіями», серію
освітніх серіалів (4
модулів) Сертифікат
від 27.07.2023 №
Г0049604336 (12
годин, 0,4 кредиту).
7. Фізико-технічний
факультет ДНУ.
Підвищення
професійного рівня за
фахом – обсяг, термін
– 0,5 кредиту,
«Підвищення
педагогічної
майстерності» – 0,5
кредиту, з 31.05.2023-
03.06.2023 р.,
сертифікат
№ММХХІІІ0603141
від 03.06.2023 р.
8. НМЦПОПК ДНУ,
стажування з
14.11.2022-18.11.2022
р. за програмою
«Професійна
діяльність у вищій
школі: методи,
мистецтво,
майстерність»,
сертифікат №89-400-

T473/2022 від 18.11.2022 р. (60 годин, 2,0 кредити)
9. Historical Biographical Institute (Dubai - New York - Rome - Burgas - Jerusalem - Beijing), стажування з 03.11.2022-30.12.2022 р. за програмою «Разом із визначними лідерами сучасності: цінності, досвід, знання, компетентності і технології для формування успішної особистості та трансформації оточуючого світу» в рамках Міжнародного освітнього гранту Міжнародного освітнього проекту "Схід-Захід" VIII Міжнародна програма підвищення кваліфікації керівників закладів освіти та науки, а також педагогічних та науково-педагогічних працівників, міжнародний сертифікат №9608/30 грудня 2022 р. (180 годин, 6,0 кредитів).
10. Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПС № 39568620/09-22, з 01.09.2021-30.11.2021 (90 годин, 3 кредити), Університет митної справи та фінансів
11. Centre for European Reforms Studies A.S.B.L. Grand Duchy of Luxembourg, Economical risk menegment and exhange ugrading technologies, 06.09.2021-05.11.2021 (180 годин, 6 кредитів)
12. Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара НМЦПСПК "Сучасні інформаційні технології у освітньому процесі вищої школи" з 16.11.2021 по 26.11.2021 Сертифікат № 89-400T87/2021,60 годин (2 кредити). Виконання п.38 ЛУ: 1,2,3,7,8,10,12,14 п.1) 1.Ivanov, R. V., Grynko, T. V., Porokhnya, V. M., Pavlov, R. A., & Golovkova, L. S. (2022). Model substantiation of strategies of economic behavior in the context of increasing negative

impact of environmental factors in the context of sustainable development. IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, 1049(1), 012041. <https://doi.org/10.1088/1755-1315/1049/1/012041>

2. Pavlov, R., Grynko, T., Pavlova, T., Levkovich, O., & Pawliszczy, D. (2020). Influence of monetary information signals of the USA on the Ukrainian stock market. *Investment Management and Financial Innovations*, 17(4), 327–340. [http://dx.doi.org/10.21511/imfi.17\(4\).2020.28](http://dx.doi.org/10.21511/imfi.17(4).2020.28)

3. Zarutskaya, E., Pavlov, R., Pavlova, T., Pawliszczy, D., & Kuchmacz, B (2020). Main characteristics of business models and risk profile of Ukrainian banks. *Financial and credit activity: problems of theory and practice*, 2(33), 15-22

4. Zarutskaya O., Novikova L., Pavlov, R., Pavlova T., Levkovich O. Evaluation of Ukrainian banks' business models by the structural and functional groups analysis method *Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice*, Vol. 4. №45. – 2022. – P. 8–20. <https://doi.org/10.55643/fcaptop.4.45.2022.379>

5. Zarutskaya O., Ponomarova O., Pavlov, R., Pavlova T., Levkovich O. Changes in Ukrainian banks' business models in times of military crisis *Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice*, Vol. 6. №47. – 2022. – P. 8–18. <https://doi.org/10.55643/fcaptop.6.47.2022.392>

6. Pavlov, R., Iakovenko V., Pavlova T., Levkovich O. (2023). *Transformational Opportunities for Business Entities in the Circular Economy: Circular Business Management in Sustainability*. Lecture Notes in Management and Industrial Engineering. Cham: Springer <https://doi.org/10.1007>

/978-3-031-23463-7_6
7. Pavlova, T., Pavlov, R., & Khmarskyi, V. (2021). Moral emotions phenomenon with positive valence as a social behavior incentive. *Epistemological Studies in Philosophy, Social and Political Sciences*, 4(2), 26-36. <https://doi.org/10.15421/342119>

8. Павлов Р.А., Павлова Т.С., Гринько Т.В. Обґрунтування моделей стохастичного хаосу для підвищення ефективності інвестиційних стратегій на міжнародних фондових ринках. *Інвестиції: практика та досвід.* – 2023. № 18/2023. – С. 26-33.

9. Заруцька О.П., Павлов Р.А. Прозорість банківського нагляду, як необхідна умова незалежності Національного банку України. *Вісник Сумського державного університету. Серія Економіка.* – 2020. – № 3. – С. 54-62. – DOI: 10.21272/1817-9215.2020.3-6

п.2) 1. Павлов Р.А., Павлова Т.С., Гринько Т.В., Левкович О.В. Павлище Д. Influence of monetary information signals of the USA on the Ukrainian stock market Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 110661 (дата реєстрації 29.12.2021 р.).

2. Павлов Р.А., Павлова Т.С., Левкович О.В. Моделі споживання коміксів як варіант постмодерністської соціально-економічної комунікації Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 110752 (дата реєстрації 04.01.2022 р.).

3. Павлов Р.А., Павлова Т.С., Левкович О.В. Интеграция социальных норм в моделирование процесса принятия финансово-экономических решений. Свідоцтво про реєстрацію

авторського права на твір № 110753 (дата реєстрації 04.01.2022 р.).

4. Яковенко В.С., Павлов Р.А. Павлова Т.С. Левкович О.В. Transformational Opportunities for Business Entities in the Circular Economy. Свідоцтво про

реєстрацію авторського права на твір № 118684 (дата реєстрації 03.05.2023 р.).

5. Заруцька О.П., Пономарьова О.Б., Павлов Р.А., Павлова Т.С., Левкович О.В. Changes in Ukrainian banks' business models in times of military crisis. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 119038 (дата реєстрації 12.05.2023 р.).

6. Заруцька О.П., Новікова Л.Ф., Павлов Р.А., Павлова Т.С., Левкович О.В.

Evaluation of Ukrainian banks' business models by the structural and functional groups analysis method. Свідоцтво про

реєстрацію авторського права на твір № 119039 (дата реєстрації 12.05.2023 р.).

п.3) 1.Павлов Р.А. Павлова Т.С. Лемберг А.Г. Неправда як інструмент формування організаційної легітимності підприємницьких структур Теорія та практика управління суб'єктами підприємництва:

колект. моногр. /за заг. ред. Т.В. Гринько. – Дніпро: Видавець Біла К.О., 2020. – 440 с. – С. 250-268.

2.Павлов Р.А. Павлова Т.С. Лемберг А.Г.

Вплив негативних моральних емоцій на процес прийняття управлінських рішень

Актуальні аспекти розвитку суб'єктів підприємництва в умовах глобальної економіки: моногр. /

за заг. ред. Т. Гринько. – Дніпро: Видавець Біла К.О., 2021. – 416 с. – С. 368-382.

3.Павлов Р.А. Павлова Т.С. Лемберг А.Г.

Позитивні моральні емоції та процес прийняття

управлінських рішень економічними агентами
Організаційно-економічні аспекти розвитку підприємницьких структур в Україні та світі: моногр. / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Т. Гринько. – Дніпро: Видавець Біла К.О., 2022. – 400 с. – С. 195-210.

4. Павлов Р.А. Павлова Т.С. Образ постмодерністського споживача продуктів культури
Підприємництво: сучасні виклики, тренди та трансформації: монографія / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Т. Гринько. Дніпро: Видавець Біла К.О., 2023. 568 с. – С. 310–333.

п.7) 1. 2021 р.: офіційний опонент на дисертаційну роботу Кузніченко Яна Миколаївна на тему «Пруденційне регулювання достатності капіталу банку», подану на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит у спеціалізованій вченій раді Д 55.051.06 у Сумському державному університеті (посилання на автореферат: https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream/download/123456789/83439/3/avtoref_Kuznicenko.pdf).

2. 2021 р.: опонент спеціалізованої вченої ради ДФ 08.820.008 (Дніпровський національний університет залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна) з правом прийняття до розгляду та проведення разового захисту дисертації Пивоварової Ганни Борисівни на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки 051 Економіка (Наказ МОН № 859 від 27.07.2021 р.).

3. 2023 р.: опонент спеціалізованої вченої

ради ДФ 08.820.013 (Український державний університет науки і технологій) з правом прийняття до розгляду та проведення разового захисту дисертації Дронь Марини Анатолівни на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки 051 Економіка (Наказ УДУНТ № 285-к від 01.11.2022 р.).

п.8) 1. З 2019 р. по теперішній час: член редколегії наукового журналу «European Journal of Management Issues» (категорія Б). Засновник: Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара. ISSN 2519-8564 Print; ISSN 2523-451X Online Web-сайт (web-сторінка) наукового видання: <https://mi-dnu.dp.ua/index.php/MI/index>

2. З 2019 р. по теперішній час: член редколегії науково-практичного журналу «Науковий погляд: економіка та управління» (категорія Б). Засновник: Університет митної справи та фінансів. ISSN 2521-666X Print; ISSN 2706-9079 Online. Web-сайт (web-сторінка) наукового видання: <http://www.scientificview.umsf.in.ua>

п.10) 1. Участь у програмі «Управління в органах місцевого самоврядування України» за міжнародним проектом «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність (DOBRE)» USAID, Global Communities (2021-2022 pp.) (ЦПД DOBRE/2020-08 від 05.11.2021; ЦПД DOBRE/2020-19 від 07.06.2022);

2. Участь в міжнародному освітньому проекті «Схід-Захід»: міжнародний освітній грант №EG/B/22/10/12 від Historical Biographical

Institute (Dubai - New York - Rome - Burgas - Jerusalem - Beijing).
Період: 03.11.2022-30.12.2022 р.
Міжнародний сертифікат №9604/30 грудня 2022 р.
п.12) 1. Павлов Р.А Павлова Т.С. Хмарський В.Ю. Філософія блокчейну та трансформація бізнес-моделей у підприємстві. Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук.-праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р.: у 9 т. – Дніпро: Видавець Біла К. О., 2024. Т. 5 : Україна в глобалізованому світі та її гео економічні пріоритети. – 2024. – С.64-66.
<https://confcontact.com/2024-ekonomika-i-menedzhment/Zbirnyk-konferentsiyi-2024-Tom-5.pdf>
2. Павлов Р.А Павлова Т.С. Хмарський В.Ю. Характер впливу етичних факторів на стратегічну ринкову поведінку економічних агентів Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук.-праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р.: у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К.О., 2023. Т. 5. – 2023. – 108 с. – С.37–39.
<https://confcontact.com/2023-ekonomika-i-menedzhment/Zbirnyk-konferentsiyi-2023-Tom%205.pdf>
3. Павлов Р.А Павлова Т.С. Роль морально-етичних чинників в процесі прийняття рішень економічними агентами / Т.С. Павлова, Р.А. Павлов // Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук.-праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11–12 квіт. 2022 р. : у 5 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2022. Т. 1 : Сучасні методи та інструменти

управління суб'єктами підприємництва. – 2022. – 112 с. – С. 73-75.

4. Павлов Р.А Павлова Т.С. Вплив моральної емоції подяки на процес прийняття економічних рішень / Т.С. Павлова, Р.А. Павлов // Економіка і менеджмент 2021: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 8–9 квіт. 2021 р. : у 8 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2021. Т. 1 : Теорія та практика управління соціально-економічними системами у підприємницькій діяльності. – 2021. – 132 с. – С. 87-88.

5. Павлов Р.А. Моделювання впливу соціально-етичних чинників на ринкову поведінку економічних агентів / Р.А. Павлов, Т.С. Павлова // Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 2–3 квіт. 2020 р. : у 7 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2020. Т. 6. Формування економічної безпеки підприємств, моделювання процесів економічної поведінки та інноваційні технології в управлінні економічними суб'єктами. – 2020. – 131 с. – С. 75-76.

п.14) 1. Кузьмінський Максим Геннадійович здобувач за ОП «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, став переможцем у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт «Електронна комерція», тема роботи «Криптовалюти як платіжний інструмент в е-торгівлі»/ 2022 рік.

2. Халецька Вікторія Вікторівна здобувачка за ОП

						«Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, , стала переможцем у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт «Електронна комерція», тема роботи «Ефективні способи оптимізації роботи інтернет-магазинів» 2022 рік..
155656	Гордєєва-Герасимова Людмила Юрївна	старший викладач, Основне місце роботи	Факультет економіки	Диплом спеціаліста, Дніпропетровський державний університет, рік закінчення: 1995, спеціальність: економічна кібернетика	18	ОК 2.8 «Комплексний тренінг-курс» Кваліфікація: Освіта: Дніпропетровський національний університет, 1995 рік, спеціальність «економічна кібернетика», кваліфікація: економіст-математик Підвищення кваліфікації: 1 «АКАДЕМІЯ ЦИФРОВОГО РОЗВИТКУ», стажування з 04.10.2021р. по 18.10.2021р. за програмою «Цифрові інструменти GOOGLE для закладів вищої, фахової передвищої освіти» сертифікат №3GW-014 від 19.10.2021р., (30 годин, 1 кредит), затверджений рішенням вченої ради факультету економіки 26.10.2021р. протокол №3. 2 DUDIZ (німецько-український центр цифрових інновацій) за підтримки Університету прикладних наук Анхальт (Hochschule Anhalt, HSA), міжнародне стажування з 04.05.2022р. по 10.06.2022р. за програмою "DIGITAL FUTURE: BLENDED LEARNING" (Цифрове майбутнє: змішане навчання), сертифікат DN № 202205048, (180 годин, 6 кредитів), затверджено рішенням вченої ради факультету економіки 22.06.2022 р. протокол №12 з НЦПДОПК ДНУ Стажування з 14.11.2022р. по 18.11.2022р. за програмою «Професійна діяльність у вищій школі: методи,

мистецтво, майстерність», (60 годин, 2 кредити). Сертифікат № 89-400-Т474/2022 від 18 листопада 2022 р.

4 Університет митної справи та фінансів, кафедра підприємництва та управління підприємствами з 08.11.2022 року до 10.05.2023 року (180 годин, 6 кредитів) за напрямом Підприємництво, торгівля та біржова діяльність (підвищення професійного рівня за фахом), звіт затверджено рішенням вченої ради факультету економіки 29.05.2023 р. протокол №11.

5 Інститут Науково-дослідний Люблінського науково-технологічного парку (Польща) та IESF Міжнародна фундація науковців та освітян (Україна). Міжнародне підвищенні кваліфікації на тему: «ТРАНСФЕР ОСВІТНІХ ТЕХНОЛОГІЙ В КРАЇНАХ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ТА УКРАЇНІ», 18 – 25 вересня 2023р. (45 годин, 1,5 кредитів). Сертифікат ESN №1604 від. 25.09.2023р.

Протокол вченої ради ФЕК № 2 від 03.10.2023.

6. Підвищення професійного рівня за фахом: "R&D та співпраця з бізнесом" в рамках проекту USAID "Економічна підтримка України" (09.10.2023-16.11.2023) Сертифікат №25 від 11.12.2023 р. виданий ГО "Тех Стартап Скул" (30 годин, 1 кредит)

Виконання п.38 ЛУ: 1,2,12,14,15,19 п.1) 1. Гордєєва-Герасимова Л.Ю. Впровадження CRM-система на підприємстві Науковий журнал Вісник Хмельницького національного університету. Серія: економічні науки. Хмельницький, 2022, №6, Том 2 – С. 115-

118.
[http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekonnew/2022/VKNU-ES-2022-N6Part2\(312\).pdf](http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekonnew/2022/VKNU-ES-2022-N6Part2(312).pdf)
2. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Крайняк А. Функціонування підприємств металургійної галузі України: поточні виклики та тенденції діяльності. Електронний журнал з економічних наук ЕКОНОМІКА ТА СУСПІЛЬСТВО. Випуск № 44 / 2022 <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1812/1748>.
[http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekonnew/2022/VKNU-ES-2022-N5Part1\(310\).pdf](http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekonnew/2022/VKNU-ES-2022-N5Part1(310).pdf)
3. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Крайняк А. Особливості оподаткування доходів фізичних осіб. Науковий журнал Вісник Хмельницького національного університету. Серія: економічні науки. Хмельницький, 2022, № 5 Том 1 (310). – С.113-119
[http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekonnew/2022/VKNU-ES-2022-N5Part1\(310\).pdf](http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekonnew/2022/VKNU-ES-2022-N5Part1(310).pdf)
4. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Яромич Л. Дослідження методики аудиту власного капіталу підприємства. Науковий журнал Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки 2021, № 6. Т.1. – С. 195-200
<http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2022/01/en-2021-6t1-33.pdf>
5. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Репіна С.О. Проблеми управління авіаційними компаніями в сучасному світі. Науковий журнал Вісник Хмельницького національного університету, № 4, 2020. С 70-75.
<http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2021/>

02/%D0%97%D0%BC%
D1%96%D1%81%D1%82
-12.pdf
п.2) 1. Гордєєва-
Герасимова Л.Ю.
Впровадження CRM-
систем на
підприємстві. Видано
УКРНОІВІ
(Український
національний офіс
інтелектуальної
власності та
інновацій) Свідоцтво
про реєстрацію
авторського права на
твір № 123568 від
7.02.2024
2. Гордєєва-
Герасимова Людмила
Юрїївна, Яромич
Лїлія Сергїївна
Дослідження
методики аудиту
власного капіталу
підприємства. Видано
УКРНОІВІ
(Український
національний офіс
інтелектуальної
власності та
інновацій)Свідоцтво
про реєстрацію
авторського права на
твір № 123570, дата
реєстрації 7.02.2024
3. Гордєєва-
Герасимова Людмила
Юрїївна, Репїна
Світлана Олегївна
Проблеми управління
авіаційними
компанїями в
сучасному світі.
Видано УКРНОІВІ
(Український
національний офіс
інтелектуальної
власності та
інновацій)Свідоцтво
про реєстрацію
авторського права на
твір № 123569 дата
реєстрації 7.02.2024
4. Гордєєва-
Герасимова Людмила
Юрїївна, Країняк
Аліна Вадимївна
Функціонування
підприємств
металургїїної галузі
України: поточні
виклики та тенденції.
Видано УКРНОІВІ
(Український
національний офіс
інтелектуальної
власності та
інновацій)Свідоцтво
про реєстрацію
авторського права на
твір № 123571 дата
реєстрації 7.02.2024
5. Гордєєва-
Герасимова Людмила
Юрїївна Напрями
удосконалення обліку
зовнішньоекономічної
діяльності в Україні.
Видано УКРНОІВІ
(Український

національний офіс інтелектуальної власності та інновацій) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 123567 дата реєстрації 7.02.2024 п.12) 1. Гордєєва-Герасимова Л.Ю. Формування системи інноваційних підприємницьких мереж як чинник розвитку бізнесу. Підприємництво: сучасні виклики, тренди та трансформації : кол. моног. / за ред. Гринько Т.В. – Д. Видво К. Біла. 2023. 568. С.399 – 413.

2. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Юлдашев Р. Теоретичні засади управління витратами на підприємстві. Матеріали конференції «Економіка і менеджмент – 2023». Секція 1. Економіка підприємства: сучасні проблеми та перспективи розвитку. 06-07 квітня 2023 року м. Дніпро. С. 118-121

3. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Палаш Ю. Вплив інновацій та технологічного прогресу на розвиток підприємства. Матеріали конференції «Економіка і менеджмент – 2023». Секція 2. Економіка підприємства: сучасні проблеми та перспективи розвитку. 06-07 квітня 2023 року м. Дніпро. С. 118-121.

4. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Шкода О. Аналіз та управління конкурентоспроможністю в міжнародному контексті. Матеріали конференції «Економіка і менеджмент – 2023». Секція 3. Економіка підприємства: сучасні проблеми та перспективи розвитку. 06-07 квітня 2023 року м. Дніпро. С. 105-107.

5. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Мартем'янова С. Актуальні проблеми управління персоналом в умовах

кризи. Матеріали конференції «Економіка і менеджмент – 2023». Секція 6. Економіка підприємства: сучасні проблеми та перспективи розвитку. 06-07 квітня 2023 року м. Дніпро. С. 55-57.

6. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Кравченко В. Альтернативні ПП продукту «1С». «Соціально-економічні та енергетичні проблеми розвитку країн»: Матеріали х міжнародної науково-практичної конференції (м. Дніпро, 29-30 Березня 2022р.). – Прага: Octanprint, 2022. – 176с. С.131- 133

7. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Гавриленко О.В. Вплив пандемії коронавірусу Covid-19 на діяльність сільськогосподарських підприємств в Україні. «Інформаційно-аналітичне забезпечення прийняття управлінських рішень щодо енергетичних та соціально-економічних проблем України»: Матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної конференції (м. Дніпро, 25-26 березня 2021р.). – м. Дніпро: ДНУ ім. О. Гончара, 2021. – 161 с.

8. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., CRM-системи: розвиток та значення. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції “Наука, освіта та суспільство в ХХІ столітті: наукові ідеї та механізми реалізації”, 14 грудня 2021 року, м. Полтава, Україна. Частина І. С.45-47.

9. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Фелонюк О.А. Сучасні інструменти реалізації логістики на підприємствах. Матеріали І Міжнародної науково-практичної конференції «Підприємництво в аграрній сфері: глобальні виклики та ефективний

менеджмент» , (м. Запоріжжя, 12-13 лютого 2020 року. - м. Запоріжжя, ЗНУ, 2020. – Т.2 – С. 460-462.

10. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Крижановська О.А. Основні аспекти проведення та обліку переоцінки основних засобів. Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Роль бізнес-аналітики та обліку у вирішенні енергетичних та соціально-економічних проблем України» (м. Дніпро, 12-13 березня 2020 р.). – м. Дніпро: ДНУ ім. О. Гончара, 2020. – С. 55-61.

11. Гордєєва-Герасимова Л.Ю., Лучинін М.М. Оцінка сучасного стану оптового товарообороту у Дніпропетровській області. Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Роль бізнес-аналітики та обліку у вирішенні енергетичних та соціально-економічних проблем України» (м. Дніпро, 12-13 березня 2020 р.). – м. Дніпро: ДНУ ім. О. Гончара, 2020. – С. 246-251.

п.14) 1.Здобувачі за ОП «Облік і оподаткування» спеціальності 071 Облік і оподаткування стали переможцями I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації «Економічна аналітика та статистика» 2020 р.

.Приходько М. та Лисяк Є. (спільна робота). Тема роботи: Аналіз виробничої діяльності підприємства (на прикладі ПрАТ «Токмацький ковальсько - штампувальний завод»)

2.Фелонюк О. Тема роботи: Аналіз собівартості продукції рослинництва на сільськогосподарському підприємстві (на прикладі АВ ТОВ «Агроцентр К») I туру Всеукраїнського конкурсу студентських

наукових робіт зі спеціалізації «Економічна аналітика та статистика» 2020 р.
3. Репіна С. Тема роботи: Оцінка забезпеченості трудовими ресурсами підприємств енергетичної галузі України. I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації «Економічна аналітика та статистика» 2021р

4. Здобувачі за ОП «Облік і оподаткування» спеціальності 071 Облік і оподаткування 1 Гавриленко О., Кочкін В. стали переможцем II туру Міжнародного конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності 051 Економіка, отримали диплом III ступеня, тема роботи: Оцінювання продовольчої безпеки України. 2021р.
п.15) Керівництво школярем:
1. У 2020р. Паршин Олексій Юрійович, учень 10-А класу Дніпровського ліцею інформаційних технологій при Дніпропетровському національному університеті імені Олеся Гончара, переможець II (обласного) етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру "Мала академія наук України".
2. У 2022р. Денісова Марина Олександрівна, учениця 10 класу комунального навчального закладу «Хіміко-екологічний ліцей» Дніпровської міської ради переможець II (обласного) етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру "Мала академія наук України", секція «Менеджмент».
п.19) Член міжнародної

						громадської організації «Рада незалежних бухгалтерів та аудиторів», довідка №21 від 02.11.2018р.	
173918	Кучеренко Сергій Костянтинович	доцент, Основне місце роботи	Факультет економіки	Диплом спеціаліста, Таджикиський державний університет імені В.І.Леніна, рік закінчення: 1973, спеціальність: планування промисловості, Диплом кандидата наук ЕК 011431, виданий 25.11.1981, Аттестат доцента ДЦ 005456, виданий 15.03.1988	40	ОК 2.7 Економічна діагностика в системі управління діяльністю підприємством	Кваліфікація: Освіта: Таджикиський державний університет імені В.І.Леніна, 1973 р., «Планування промисловості», кваліфікація – економіст Кандидат економічних наук 08.00.05 Економіка, організація управління і планування народного господарства (машинобудування), тема «Дослідження ефективності організації управління виробничим об'єднанням в машинобудуванні». Диплом кандидата наук ЕК № 011431, 25.11.1981 р., Доцент за кафедрою економіки та організація виробництва промислових підприємств ДЦ № 005456, виданий МВССО СРСР, 15.03.1988 р.) Підвищення кваліфікації: 1. Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПС № 39568620/4-24, Реєстраційний номер 2/24 з 29.09.2023-29.12.2023 (180 годин, 6 кредитів), стажування на кафедрі підприємництва та економіки підприємств Університету митної справи та фінансів за темою: "Підприємництво та торгівля". 2. «Педагогіка вищої школи», НМЦПО ПК ДНУ, Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПК89-400-Т472/2022, «Професійна діяльність у вищій школі: методи, мистецтво, майстерність » 14.11.2022-18.11.2022 (2 кредити, 60 годин). 3. Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПС № 39568620/05-22, з

01.09.2021-30.11.2021 (90 годин, 3 кредити),
Університет митної справи та фінансів
4. Дніпровський національний університет імені Олеса Гончара
НМЦІДО ПК
"Сучасні інформаційні технології у освітньому процесі вищої школи" з
16.11.2021 по
26.11.2021 Сертифікат № 89-400-Т
85/2021,60 годин (2 кредити).
Виконання п.38 ЛУ:
1,3,12,14,19
п.1) 1.Governmental Management Concept for Overcoming COVID-19 Pandemic in the Context of National Business Cultures. Andrey Kolosov a, Iegor Chebotarov *a, Viacheslav Chebotarov a, Sergey Kucherenko ba Luhansk Taras Shevchenko National University, Starobilsk, Ukraine. Oles Honchar Dnipro National University, Dnipro, Ukraine. International Journal of Supply and Operations Management. Nowember 2022, Volume 9, Issue 4, pp. 448-460.
2. Русс Д.А., Кучеренко С.К. Конкурентоспроможність продукції підприємства на внутрішньому ринку. Таврійський науковий вісник. Серія «Економіка». 2021. Вип. 7. С. 97-103. DOI: <https://doi.org/10.32851/2708-0366/2021.7.12>
3. Government's management concept in economy stabilization during the crisis (Менеджерська концепція уряду при стабілізації економіки в умовах кризи)
Стаття: European Journal of Management Issues. 2020. Вип. 28(4). С. 151-161. <https://doi.org/10.15421/192015>
4. Яковенко В. С., Кучеренко С. К. Методичні аспекти оцінювання туристичної інфраструктури України. Бізнесінформ № 6 '2022. С.151-157. https://www.business-inform.net/export_pdf/

business-inform-2022-6_0-pages-151_157.pdf

5. Колосов А.М., Кучеренко С.К., Яковенко В.С. **Позиціювання автомобільних брендів на авторинку України в очікуванні його післявоєнного відновлення.** Бізнесінформ № 3'2023 п.3) 1. Кучеренко С.К. **Алгоритм вибору актуальних заходів покращення стратегічного становища підприємства на ринку. Монографія. Теорія та практика управління суб'єктами підприємництва:** колект. моногр. / за заг. ред. Т. В. Гринько. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2020. С. 23-32.

2. Кучеренко С.К. **Актуалізація безгрошових фінансових потоків підприємств в умовах кризи. Монографія. Актуальні аспекти розвитку суб'єктів підприємництва в умовах глобальної економіки:** колект. моногр./за заг.ред. Т.В.Гринько. Дніпро: Видавець Біла К.О., 2021.-с.416, [С.213-222].

3. С. Кучеренко. **Удосконалення управління бізнес-процесами торговельного підприємства в умовах цифровізації. Організаційно-економічні аспекти розвитку підприємницьких структур в Україні та світі : моногр. / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Т. Гринько. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2022. – 400 с.[С.101-122]. URL: <http://www.confcontact.com/2022-kolektyvna-monographiya/kucherenko.pdf>**

4. Кучеренко С.К. **Оцінка ефективності систем управління підприємств та моделювання їх показників. Монографія. Підприємництво: сучасні виклики, тренди та трансформації./ за заг.ред. Т.В.Гринько. Дніпро: Видавець Біла К.О., 2023 – с. xx с.**

[xx-xx]. URL п.12) 1. Кучеренко С.К. Вибір актуальних заходів покращення стратегічного становища підприємства на ринку. Тези Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпро, 2-3 квіт. 2020): у 7 т. Дніпро, 2020. Т. С. 60-62.

2. Кучеренко С.К., Саидмуратов Р.А. Формування торгового асортименту оптово-роздрібного підприємства в умовах динамічних змін. Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпро, 2-3 квіт. 2020): у 7 т. Дніпро, 2020. Т. 4. С. 72-75.

3. Кучеренко С.К., Батрак К.Д., Марусич Я.І. Інноваційні технології в управлінні економічними суб'єктами. Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпро, 2-3 квіт. 2020): у 7 т. Дніпро, 2020. Т. 6. С. 89-90.

4. Королюк Є.Л., Кучеренко С.К. Статистичний аналіз інноваційної активності промислових підприємств Дніпропетровської області за 2010-2019 р.р. Економіка і менеджмент 2021: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпро, 8-9 квіт. 2021 р.): у 8 т. Дніпро, 2021. Т. 3. С. 36-38.

5. Кучеренко С.К., Джига Л.В. Ефективність менеджменту та методи розвитку системи управління

підприємством. Тези Економіка і менеджмент 2021: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпро, 8–9 квіт. 2021 р.): у 8 т. Дніпро, 2021. Т. 5. С. 39-41.

6. Кучеренко С.К. Використання безгрошових фінансових потоків у кризі. Економіка і менеджмент 2021: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпро, 8–9 квіт. 2021 р.): у 8 т. Дніпро, 2021. Т. 1. С. 61-63.

7. Кучеренко С. К. Удосконалення бізнес-процесів торговельного підприємства в умовах цифровізації .-Т.3 Проблеми та тренди розвитку економічних суб'єктів, стр 110-113/ Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11–12 квіт. 2022 р. : у 5 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2022.

8. Кучеренко С.К., Лебедев Формування стратегії підвищення прибутковості підприємства на прикладі ТОВ «СНЕК ПРОДАКШН». Тези Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11–12 квіт. 2022 р. : у 5 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2022. Т.5, С.34-36.

9. Кучеренко С.К., Тімар В.С. Пріоритети цифровізації фінансових потоків. Тези доповідей ІХ Міжнародної науково-практичної конференції «Пріоритети розвитку фінансів, менеджменту та маркетингу: традиції, моделі, перспективи» 11-12 жовтня 2022 р. – Київ: вид-во СНУ ім.

В. Даля, 2022. – 333 с. (с.79-83).

10. Кучеренко С.К. Ефективність систем управління підприємствами. Тези «Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наукових праць Міжнародної наук.-практ.конф.. 3-4 квіт.2023 р. у 5 т. Дніпро : Видавець Біла К. О., 2022. Т.5, С.хх-хх.

п.14) 1. Здобувач ОП Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, Примак О.П. став переможцем II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Економіка підприємства» (II етап 2021 – 3 призове місце) – КНУ імені Т.Г.Шевченко;)Тема «Забезпечення конкурентоспроможності промислового підприємства».

2. Здобувач ОП Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність Буряк М.В. стала переможцем у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації Економіка та управління в сфері торгівлі (I етап 2022), « Шляхи підвищення ефективності трудового потенціалу підприємства».

3. Здобувач ОП Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, Гамерська І.С. стала переможцем у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації Економіка та управління в сфері торгівлі (I етап 2022), Управління персоналом і

							<p>економіка праці. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця. Тема: «Розробка раціональної системи мотивації праці персоналу підприємства в сучасних умовах господарювання».</p> <p>4. Здобувач ОП Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність Бірюкова П.В. стала переможцем у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації Економіка і управління в сфері торгівлі. Державний біотехнологічний університет, м. Харків. Тема: «Розробка заходів підвищення економічної ефективності діяльності торговельного підприємства».</p> <p>5. Керівництво науковим гуртком «Сучасні проблеми розвитку суб'єктів господарювання» 2022-2023 н.р. (на підставі рішення Вченої ради факультету економіки від 16.09.2019 р. протокол № 1) п.19) Участь в роботі Громадської організації «Асоціація фінансів, банківської справи та страхування Придніпров'я» (Членський квиток: ПГО №490047 від 17.05.2021.)</p>
400350	Гринько Тетяна Валеріївна	професор, Сумісництво	Факультет економіки	<p>Диплом спеціаліста, Дніпропетровський державний університет, рік закінчення: 1998, спеціальність: 050104 Фінанси і кредит, Диплом доктора наук ДД 001074, виданий 26.09.2012, Диплом кандидата наук ДК 028150,</p>	19	ОК 2.5 Стратегічне управління підприємством	<p>Кваліфікація: Освіта: Дніпропетровський державний університет; 1998р., «Фінанси і кредит», економіст. Диплом кандидата наук. 08.06.01 - Економіка, організація і управління підприємствами. «Формування економічного механізму конкурентоспроможності підприємств сільськогосподарського машинобудування».</p>

виданий
09.03.2005,
Атестат
доцента 02ДЦ
013745,
виданий
22.12.2006,
Атестат
професора
12ПР 009114,
виданий
17.01.2014

ДК 028150.
Приазовський
державний
технологічний
університет.
09.03.2005.
Доктор економічних
наук, спеціальність
08.00.04 економіка та
управління
підприємствами (за
видами економічної
діяльності); тема:
«Механізм управління
адаптивним
інноваційним
розвитком
промислових
підприємств» (диплом
ДД № 001074,
виданий Вищою
атестаційною комісією
України 26.09.2012 р.)
Атестат доцента
(кафедра
міжнародного
менеджменту) 02ДЦ
013745. Міністерство
освіти і науки
22.12.2006.
Атестат професора
кафедри економіки та
управління
підприємством
(атестат 12ПР №
009114, виданий МОН
17.01.2014 р.).
Підвищення
кваліфікації:
1. Розвиток
управлінської
компетентності:
НМЦПДО ПК ДП
ДНУ, сертифікат
№89-400-Т07/2024
від 21.02.2024 р.
Тренінг-курс
«Професійний
розвиток: управління
та лідерство», 60
годин / 2 кредити,
13.02.2024 р. -
21.02.2024 р.
2. «Підвищення
професійного рівня за
фахом» (30 годин, 1
кредит) та
«Інформаційні
технології в
освітньому процесі»
(30 годин, 1 кредит) за
результатами участі у
міжнародному проєкті
Ukraine Digital з
27.11.2023-29.11.2023
р.
3. Підвищення
професійного рівня за
фахом "International
Hotel and Tourism
Business" (Varna,
Republic of Bulgaria)
(18.07.2023-
30.08.2023),
сертифікат № В 0021
виданий International
Center Skillsprint
30.08.2023, 180 годин
(6 кредитів).
4. Розвиток
управлінської

компетенції:
"Корупція-off: як боротися з корупційними ризиками у вищій освіті", онлайн-курс в рамках проекту "Антикорупційний комплаєнс у вищій освіті: закордонний досвід та національна практика", сертифікат від 28.09.2023 р. (10 годин, 0,3 кредити).
5. Підвищення професійного рівня за фахом: "Transfer of educational technologies in the countries of the European Union and Ukraine", 18.09.2023-25.09.2023 р., сертифікат про проходження міжнародного стажування №16060 від 25.09.2023 р. (45 годин, 1,5 кредити).
6. Підвищення професійного рівня за фахом: Платформа масових відкритих онлайн-курсів Prometheus, сертифікат, «Зростаєте до величі: розумне зростання для приватного бізнесу» 23.08.2023 (15 годин, 0,5 кред).
7. Підвищення педагогічної майстерності: Платформа масових відкритих онлайн-курсів Prometheus, сертифікат, «Case study: як вирішувати складні завдання у бізнесі та житті» 29.08.2023 (15 годин, 0,5 кред).
8. Поліський національний університет, кафедра економіки, підприємництва та туризму з 26.04.2023 по 26.05.2023 за темою "Підприємництво та торгівля" довідка № 085/23-18 від 26.05.2023 обсягом 60 годин/ 2 кредити.
9. «Підвищення професійного рівня за фахом», освітній серіал на освітній платформі Дія.Освіта, НАДС "Все про блокчейн, біткоїн та криптовалюти" Сертифікат від 23.02.2023 № Т0046441771 (3 години, 0,1 кредита).
10. «Підвищення педагогічної майстерності», курс на

освітній платформі Дія.Освіта, НАДС
“Тренінг для тренерів”
Сертифікат від
24.02.2023 №
То046467055 (6
годин, 0,2 кредита).

11. International
Historical Biographical
Institute (Dubai-New
York-Rome-Durgas-
Jerusalem-Beijing) В
рамках Міжнародного
освітнього проекту
"Схід-Захід" участь у
VII Міжнародній
програмі підвищення
кваліфікації
керівників закладів
освіти і науки, а також
педагогічних та
науково-педагогічних
працівників "Разом із
Визначними
Лідерами Сучасності:
Цінності, Досвід,
Знання,
Компетентності і
Технології для
Формування Успішної
Особистості та
Трансформації
Оточуючого Світу"
03.11.2022-30.12.2022
Міжнародний
сертифікат №
9609/30.12.2022р.,
180 годин/ 6 кредитів
(з них 15 інклюзивної
освіти/0,5 кредиту).

12. НМЦПДОПК ДП
ДНУ, Свідоцтво про
підвищення
кваліфікації ПК №89-
400-Т448/2022
Тренінг-курс
«Професійна
діяльність у вищій
школі: методи,
мистецтво,
майстерність», 60
годин / 2 кредити,
18.11.2022.

13. Підвищення
професійного рівня за
фахом: "Leading
Teams: Building
Effective Team
Cultures", Навчальна
платформа Coursera
(Сертифікат,
27.08.2022).

14. Підвищення
професійного рівня за
фахом: "Corporate
Strategy", Навчальна
платформа Coursera
(Сертифікат,
13.08.2022).

15. Підвищення
професійного рівня за
фахом: "Managing
Innovation:
Ambidexterity, Teams
and Leading Change",
Навчальна
платформа Coursera
(Сертифікат,
01.08.2022).

16. Підвищення
професійного рівня за

фахом: "Managing the Organization", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 29.07.2022).

17. Підвищення професійного рівня за фахом: "Business Strategy", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 24.07.2022).

18. Підвищення професійного рівня за фахом: "Leading Teams: Developing as a Leader", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 19.07.2022).

19. Підвищення професійного рівня за фахом: "Leading Teams: Developing as a Leader", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 19.07.2022).

20. Підвищення професійного рівня за фахом: "Interactive Teaching", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 31.07.2022).

21. Підвищення професійного рівня за фахом: "Designing Learning Innovation", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 20.07.2022).

22. Підвищення професійного рівня за фахом: "6 кроків до доброчесності: від теорії до практики", Офіс Доброчесності НАЗК (Сертифікат, 2022 р.).

23. Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПС № 39568620/04-22, з 01.09.2021-30.11.2021 (90 годин, 3 кредити), Університет митної справи та фінансів.

24. Платформа масових відкритих онлайн-курсів Prometheus, сертифікат, «Освітні інструменти критичного мислення» 14.02.2021 (60 годин).

25. Centre for European Reforms Studies A.S.V.L. Grand Duchy of Luxembourg, Management of strategic changes and enterprise development 06.09.2021-05.11.2021 (180 годин, 6 кредитів).

26. НМЦПДОПК ДНУ, Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПК

№02066747/00062
Сучасні інформаційні
технології в
освітньому процесі
вищої школи
26.10.2020 р., 2
кредита.
27. НМЦПДОПК ДНУ,
Свідоцтво про
підвищення
кваліфікації ПК
№02066747/027
(17.12.2019-
28.01.2020)
Педагогіка вищої
школи 28.01.2020 р.,
3,6 кредита.
Виконання п.38 ЛУ:
1,2,3,4,7,8,9,10,11,12,14,1
9
п.1) 1. Mila Razinkova,
Tetiana Grynko, Natalia
Nebaba, Rostislav
Botvinov and Dmytro
Pryimachenko (2024).
Patterns and trends in
research on external
public debt
management. Public
and Municipal Finance,
13(1), 14-29.
doi:10.21511/pmf.13(1).
2024.02
2. Т Гринько, У
Петриняк, В Андруша
ЦИФРОВІЗАЦІЯ
БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ:
ОСНОВНІ
ТЕНДЕНЦІЇ ТА
ПОКРАЩЕННЯ
КРЕАТИВНОСТІ
ПЕРСОНАЛУ Сталий
розвиток економіки,
10-14, 2024р.
3. Grynko, T.,
Hviniashvili, T.,
Filippova, V. Change
management in
business structures
under the conditions of
digitalization.
Ефективна економіка.
2023. № 5. DOI:
<http://doi.org/10.32702/2307-2105.2023.5.22>.
<https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1565>
4. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.,
Перерва Б.К.
Особливості
формування
конкурентних переваг
підприємства в
кризових умовах.
Інвестиції: практика
та досвід, 2023. № 11.
С. 22-30. DOI:
<https://doi.org/10.32702/2306-6814.2023.11.22>
5. Гринько, Т.,
Гвініашвілі, Т.,
Сотула, В.В.
Особливості
управління збутовою
діяльністю
підприємства в
сучасних умовах.

Економіка та суспільство, 2023. № 51.
<https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-51-8>

6. Гринько, Т., Гвініашвілі, Т., Каліберда, М.С. Стратегічне управління підприємством в умовах цифрової економіки. Економіка та суспільство, 2023. №50.
<https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-50-71>

7. Гринько, Т., Гвініашвілі, Т., & Котловська, Н. (2023). Управління конкурентоспроможністю підприємств оптової торгівлі. Економічний простір, (185), 49-53.
<https://doi.org/10.32782/2224-6282/185-9>

8. Гринько Т.В., Павлов Р.А., Павлова Т.С. Обґрунтування моделей стохастичного хаосу для підвищення ефективності інвестиційних стратегій на міжнародних фондових ринках. Інвестиції: практика та досвід, 2023. № 18. С. 26-33. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2023.18.26>

9. Гринько Т.В., Джусов О.А. Дослідження інвестиційних властивостей цінних паперів біржевого фонду технологічних компаній. European Journal of Management Issues, 2023. 31(3), 153-159. URL: <https://mi-dnu.dp.ua/index.php/MI/article/view/449/323>

10. Гринько Т.В. Розуміння впливу цифрової трансформації на рекламну кампанію. Вісник Хмельницького національного університету. 2023, № 4. С. 136-142. URL: <http://journals.khnu.km.ua/vestnik/?p=19659>

11. Гринько Т.В., Іванов Р.В. Модельна оцінка ефективності рекламної кампанії в умовах цифровізації. Актуальні проблеми економіки. 2023. №5

(263). С. 90-101. URL: https://eco-science.net/wp-content/uploads/2023/05/05.23._topic_Roman-V.-Ivanov-Tetiana-V.-Grynko-90-101.pdf

12. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Конєв І.Є. Оцінка фінансового стану підприємства в стратегічному управлінні. Актуальні проблеми економіки. 2023. №9 (267). С.40-48. URL: https://eco-science.net/wp-content/uploads/2023/09/09.23._topic_Tetiana-V.-Grynko-Tetiana-Z.-Hviniashvili-Ivan-Ye.-%D0%A0nev-40-48.pdf

13. Гринько, Т., Гвініашвілі, Т., & Гамерська, І. Управління конкурентоспроможністю сільськогосподарської продукції в умовах європейської інтеграції України. Економіка та суспільство, 2023. (56). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-56-64>

14. Zhuravka, F., Razinkova, M., Plakhotnik, O., Grynko, T. & Nebaba, N. (2023) Effect of Ukraine's public debt management on its macroeconomic development: VAR modeling. Problems and Perspectives in Management, 21(4), 483-13. doi:10.21511/ppm.21(4).2023.37

15. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Загинайло В.А., Романов Р.В. Еволюція підприємницької діяльності: зміни та тенденції. Актуальні проблеми економіки, 2023. № 11 (269). С. 40-48.

16. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Загинайло В.А. Роль лідерства та комунікацій у забезпеченні розвитку сучасних підприємницьких структур. Бізнес-інформ, 2022. № 5. С. 77-83. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-5-75-83>

17. Striukov, V.,

Grynko, T., Krupskyi, O. and Vazov, R., 2022. Current state and strategic directions of development of state management of nursing education in Ukraine. *Medicni perspektivi*, 27(1), pp.174-183.

18. Гринько, Т., Гвініашвілі, Т., & Піпкіна, А. (2022). Роль персоналу у процесі управління розвитком підприємства. *Економіка та суспільство*, (44). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-44-41>

19 Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Халецька В.В. Сучасний стан та проблеми інноваційного розвитку вітчизняних суб'єктів підприємництва в кризових умовах. *Інвестиції: практика та досвід*, 2022. № 24. С. 5-11. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2022.24.5>

20. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Піндич А.С. Професійний розвиток середнього та молодшого персоналу закладів охорони здоров'я. *Вісник Хмельницького національного університету. Серія: Економічні науки*, 2022. № 5. Т. 1. С. 276-281. [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-310-5\(1\)-44](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-310-5(1)-44)

21. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Strategic inventory management of a trading enterprise. *Економічний простір*, 2022. № 181. С. 89-94. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/181-15>

22. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Романова Л.П. Науково-методичний підхід до формування механізму управління розвитком інноваційного потенціалу підприємства. *Innovation and Sustainability*, 2022. № 4. С. 30-38. DOI: <https://doi.org/10.31649/ins.2022.4.30.38>

23. Гринько Т.В., Кугіт Д.В. Грошові потоки

підприємства та інформаційна складова в їх управлінні. Інвестиції: практика та досвід. 2022. № 22. С. 31-36. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2022.22.31>

24. A.S. Vorontsova, T.A. Vasylieva, T.V. Grynko, M.V. Korneyev, O.P. Krupskiy, N.O. Nebaba (2022) Covid-19 and tourism impact assessment: cluster analysis for Europe region. *Journal of Geology, Geography and Geoecology*, 31(4), 773-783. doi:10.15421/112272

25. Гринько Т.В., Вишневецька М.В. Обґрунтування стратегії підвищення прибутковості діяльності підприємства у VUCA-світі. *Бізнес-навігатор*, 2021. Вип. 3 (64). С. 21-28.

26. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Шинкаренко А.В. Особливості формування механізму мотивації та стимулювання персоналу підприємницьких структур. *Економічний простір*, 2021. № 174. С. 63-68.

27. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Морока Д.М. Особливості та пріоритети інноваційного розвитку підприємницьких структур в сучасних мінливих умовах. *Економічний простір*, 2021. № 175. С. 52-58.

28. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Спицька К.В. Formation of competitive strategy of the enterprise based on customer-oriented approach. *Бізнес-інформ*, 2021. № 11. С. 309-314

29. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Рябук К.П. Особливості впровадження системи стратегічного управління на підприємстві в умовах пандемії COVID-19. *Причорноморські економічні студії*, 2021. Вип. 70. С. 67-72.

30. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Кириченко А.С.

Стратегічні підходи до управління маркетинговими комунікаціями на підприємстві. Ефективна економіка, 2021. № 12. <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=9703>. DOI: 10.32702/2307-2105-2021.12.4

31. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Алещенко В.І. Стратегічне управління як елемент організаційно-економічного механізму забезпечення економічної стійкості підприємства. Економіка та держава, 2021. № 12. С. 30-34

32. Roman V. Ivanov, Yuriy V. Sherstennikov, Vasyl M. Porokhnya, Tetyana V. Grynko (2021) Mathematical model for imitation of management of the enterprise's logistical system. SHS Web of Conferences 107, 10004. <https://doi.org/10.1051/shsconf/202110710004>, P. 1-9

33. Roman Ivanov, Yuriy Sherstennikov, Vasyl Porokhnya and Tetyana Grynko. (2021). Modelling the logistics system of an enterprise producing two type of goods. CEUR Workshop Proceedings. Vol. 3048. Paper 22. P. 235-254

34. Гринько Т.В., Настиченко Ю.В. Теоретичні засади стратегічного управління людським капіталом підприємства. Економічний простір, 2021. № 176. С. 53-58.

35. Іванов, Р. В., & Гринько, Т. В. (2021). Модельна оцінка результативності інноваційної діяльності економічного суб'єкту в контексті сталого розвитку (на прикладі домогосподарства). European Journal of Management Issues, 29(4), 192-199. <https://doi.org/10.15421/192118>

36. Гринько, Т., & Вознюк, О. (2021). Оцінка фінансового потенціалу підприємства-боржника в процедурі

банкрутства.
Адаптивне управління: теорія і практика. Серія Економіка, 12(24).
URL:
<https://amtp.org.ua/index.php/journal2/article/view/600>
37. Grynko T., Shevchenko T., Pavlov R., Shevchenko V., Pawliszczy D. (2020) The impact of collaboration strategy in the field of innovation on the effectiveness of organizational structure of healthcare institutions. Business Perspectives. Issue 1. Volume 4. pp. 37-51.
38. Grynko T., Pavlova T., Pavlov R., Levkovich O., Pawliszczy D. (2020) Influence of monetary information signals of the USA on the Ukrainian stock market. Business Perspectives. Issue 4. Volume 17. pp. 327-340.
39. Гринько Т.В., Андросова І.О. Підходи до впровадження стратегічного планування на торговельних підприємствах. Проблеми економіки. № 4 (46), 2020. С. 146-154.00
40. Grynko, T., Yehorova, O. (2020) Problems of the strategic planning systems implementation at industrial enterprises. European Journal of Management Issues. Vol. 28(4), pp. 135-142. DOI: 10.15421/192013 п.2) 1.Гвініашвілі Т.З., Гринько Т.В. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Ефективні комунікації як фактор забезпечення розвитку сучасного підприємства». Київ, 2021 р. Реєстрація авторського права на твір. – Державне підприємство "Український інститут інтелектуальної власності" № 110250 від 13.12.2021 р.
2.Гвініашвілі Т.З., Гринько Т.В. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Development imperatives of Small

Business Entities in a Pandemic Condition». Київ, 2021 р.
Реєстрація авторського права на твір. – Державне підприємство "Український інститут інтелектуальної власності" № 110250 від 13.12.2021 р.
3. Павлов Р. А., Павлова Т. С., Левкович О. В., Гринько Т. В., Даріуш Павлице Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Influence of monetary information signals of the USA on the Ukrainian stock market». Київ, 2021 р.
Реєстрація авторського права на твір. – Державне підприємство "Український інститут інтелектуальної власності" № 110250 від 29.12.2021 р.
4. Гвініашвілі Т. З., Гринько Т. В. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Innovative strategies of business entities staff management». Київ, 2023 р. Реєстрація авторського права на твір. – Державне підприємство "Український інститут інтелектуальної власності" № 117758 від 03.04.2023 р.
5. 2023р. Стрюков В. В., Гринько Т. В., Крупський О. П., Вазов Радостін Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір Стаття "Current state and strategic directions of development of state management of nursing education in Ukraine" // Medicini perspektivi - 2022. - № 27(1) - Р. 174-183. Державна організація "Український національний офіс інтелектуальної власності та інновацій" № 117909 від 06.04.2023р.
6. 2023р. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Алещенко В. І. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір "Стратегічне управління як елемент організаційно-економічного

механізму забезпечення економічної стійкості підприємства." Київ, 2023 р. Реєстрація авторського права на твір. – Державне підприємство "Український інститут інтелектуальної власності" 118739 від 04.05.2023 р. 7. 2023р. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Романова Л.П. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір "Науково-методичний підхід до формування механізму управління розвитком інноваційного потенціалу підприємства." Київ, 2023 р. Реєстрація авторського права на твір. – Державне підприємство "Український інститут інтелектуальної власності" 118733 від 04.05.2023 р. 8. 2023р. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Рябук К.П. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір "Особливості впровадження системи стратегічного управління на підприємстві в умовах пандемії Covid-19." Київ, 2023 р. Реєстрація авторського права на твір. – Державне підприємство "Український інститут інтелектуальної власності" 118724 від 04.05.2023 р. 9. 2023р. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Піндич А.С. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір "Професійний розвиток середнього та молодшого персоналу закладів охорони здоров'я." Київ, 2023 р. Реєстрація авторського права на твір. – Державне підприємство "Український інститут інтелектуальної власності" 118701 від 03.05.2023 р. п.3) 1. 2023.: Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Формування системи конкурентоспроможності суб'єктів підприємництва в умовах цифровізації. Підприємництво:

сучасні виклики, тренди та трансформації: колективна монографія / за заг. ред. Гринько Т.В. Видво: ФОП Біла К.О. 2023. С. 121-186. https://confcontact.com/2023-kolektyvna-monographiya/km_2023.pdf

2. 2022 р.: Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Управління персоналом та інтелектуальними ресурсами як інструмент стратегічного розвитку суб'єктів підприємництва. Організаційно-економічні аспекти розвитку підприємницьких структур в Україні та світі: колективна монографія: за заг. ред. Т.В. Гринько. Дніпро: Біла К.О., 2022. С. 11-68.

3. 2021 р.: Grynko T., Gviniashvili T. Development imperatives of small business entities in a pandemic condition. Актуальні аспекти розвитку суб'єктів підприємництва в умовах глобальної економіки: колективна монографія: за заг. ред. Гринько Т.В. Дніпро, 2021. С. 15-55

4. Гринько Т.В., Князь С.В., Загородній А.Г., Римартаін М.В. Довідник товарознавця і споживача продовольчих товарів: навч. посібник.; за ред. д-ра екон. наук, проф. С. В. Князя. Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2021. 796 с.

5. Гринько Т.В., Іванов Р.В., Шерстенников Ю.В., Яковенко О.Г. Моделювання нелінійних економічних процесів. Серія: Економічна кібернетика: навч. посіб. Дніпро: Вибаець Біла К.О., 2021. 88 с

6. 2020 р.: Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Ефективні комунікації як фактор забезпечення розвитку сучасного підприємства. Теорія та практика управління суб'єктами

підприємництва:
Колективна
монографія: за заг.
ред. Т.В. Гринько.
Дніпро: Біла К.О.,
2020. С. 60-84.
п.4) 1. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.,
Павлов Р.А.
Методичні
рекомендації щодо
проходження
виробничої
(переддипломної/упр
авлінської) практики,
підготовки та
оформлення звіту
здобувачами денної та
заочної форм
навчання другого
(магістерського) рівня
вищої освіти за
спеціальністю 076
Підприємництво та
торгівля (ОПП
«Економіка
підприємства та
управління бізнесом»
/ уклад. : Т. В.
Гринько, Т. З.
Гвініашвілі, Р. А.
Павлов – Дніпро :
Видавець Біла К. О.,
2024. – 40 с.
2. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації щодо
підготовки
кваліфікаційної
роботи здобувачами
першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти за
спеціальностями 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність, 076
Підприємництво та
торгівля. Дніпро:
Видавець Біла К. О.,
2024. 50 с.
3. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації до
практичних занять та
самостійної роботи з
дисципліни
«Стратегічне
управління
підприємством» для
студентів денної та
заочної форм
навчання
спеціальності 076
Підприємництво та
торгівля. Дніпро : Біла
К. О., 2023. – 64 с.
2. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації до
практичних занять та
самостійної роботи з
дисципліни
«Стратегічне
управління
корпораціями» для
студентів денної та
заочної форм

навчання спеціальності 073 Менеджмент, ОПП "Бізнес-адміністрування". Дніпро : Біла К. О., 2023. – 54 с.

3. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Методичні рекомендації до практичних занять та самостійної роботи з дисципліни «Стратегічне управління корпораціями» для студентів денної та заочної форм навчання спеціальності 073 Менеджмент, ОПП "Міжнародний менеджмент". Дніпро : Біла К. О., 2023. – 56 с.

4. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Методичні рекомендації до практичних занять та самостійної роботи з дисципліни «Управління змінами та розвитком підприємства» для студентів денної та заочної форм навчання спеціальності 076 Підприємництво та торгівля, ОПП "Міжнародний менеджмент". Дніпро : Біла К. О., 2023. – 64 с.

5. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Методичні рекомендації до самостійної роботи студентів з дисципліни «Економіка та організація інноваційної діяльності» для студентів денної форми навчання спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. - Дніпро: Біла К.О., 2022. – 31 с.

6. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Методичні рекомендації до практичних занять з дисципліни «Економіка та організація інноваційної діяльності» для студентів денної форми навчання спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова

діяльність / уклад.:
Т.В. Гринько, Т.З.
Гвініашвілі. - Дніпро:
Біла К.О., 2022. – 44 с.

7. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації до
проведення
семінарських
(практичних) занять з
дисципліни
«Стратегічне
управління
корпораціями» для
студентів денної та
заочної форм
навчання, освітнього
рівня «магістр»
спеціальності 073
Менеджмент, ОПП
Бізнес-
адміністрування /
уклад.: Т.В. Гринько,
Т.З. Гвініашвілі.
Дніпро: Біла К.О.,
2022. 40 с.

8. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації до
проведення
семінарських
(практичних) занять з
дисципліни
«Стратегічне
управління
корпораціями» для
студентів денної та
заочної форм
навчання, освітнього
рівня «магістр»
спеціальності 073
Менеджмент, ОПП
Міжнародний
менеджмент / уклад.:
Т.В. Гринько, Т.З.
Гвініашвілі. Дніпро:
Біла К.О., 2022. 40 с.

9. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації до
самостійної роботи з
дисципліни
«Стратегічне
управління
корпораціями» для
студентів денної та
заочної форм
навчання
спеціальності 073
Менеджмент, ОПП
«Міжнародний
менеджмент» /
уклад.: Т.В. Гринько,
Т.З. Гвініашвілі. –
Дніпро: Біла К.О.,
2022. – 35 с.

10. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації до
самостійної роботи з
дисципліни
«Стратегічне
управління
корпораціями» для
студентів денної та
заочної форм
навчання

спеціальності 073
Менеджмент, ОПП
«Бізнес-
адміністрування» /
уклад.: Т.В. Гринько,
Т.З. Гвініашвілі. –
Дніпро: Біла К.О.,
2022. – 35 с.
11. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації до
практичних занять з
дисципліни
«Стратегічне
управління
підприємством» для
студентів денної та
заочної форм
навчання
спеціальності 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність / уклад.:
Т.В. Гринько, Т.З.
Гвініашвілі. – Дніпро:
Біла К.О., 2022. 50 с.
12. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації до
самостійної роботи
студентів з
дисципліни
«Стратегічне
управління
підприємством» для
студентів денної та
заочної форм
навчання
спеціальності 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність / уклад.:
Т.В. Гринько, Т.З.
Гвініашвілі. – Дніпро:
Біла К.О., 2022. 20 с.
13. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації до
самостійної роботи з
дисципліни
«Стратегія
підприємства» для
студентів денної
форми навчання
спеціальності 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність / уклад.:
Т.В. Гринько, Т.З.
Гвініашвілі. – Дніпро:
Біла К.О., 2022. 35 с.
14. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації до
практичних занять з
дисципліни
«Стратегія
підприємства» для
студентів денної
форми навчання
спеціальності 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність / уклад.:
Т.В. Гринько, Т.З.
Гвініашвілі. – Дніпро:
Біла К.О., 2022. 52 с.

15. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації до
самостійної роботи
студентів з
дисципліни
«Управління змінами
та розвитком
підприємства» для
студентів денної та
заочної форм
навчання
спеціальності
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність, ОПП
Економіка
підприємства / уклад.:
Т.В. Гринько, Т.З.
Гвініашвілі. – Дніпро:
Біла К.О., 2022. 30 с.

16. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.
Методичні
рекомендації до
проведення
семінарських
(практичних) занять з
дисципліни
«Управління змінами
та розвитком
підприємства» для
студентів денної
форми навчання
спеціальності 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність, ОПП
Економіка
підприємства / укл. Т.
В. Гринько, Т.З.
Гвініашвілі – Дніпро :
Біла К. О., 2022. – 51 с.

17. Гринько Т.В.
Методичні
рекомендації до
виконання курсової
роботи з дисципліни
«Стратегічне
управління
підприємством» для
студентів денної та
заочної форм
навчання
спеціальності 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність ОП
«Економіка
підприємства» /
уклад.: Т.В. Гринько,
Т.З. Гвініашвілі. -
Дніпро: Біла К.О.,
2021. – 41 с.

18. Гринько Т.В.
Методичні
рекомендації до
виконання курсової
роботи з дисципліни
«Стратегічне
управління бізнесом»
для студентів денної
та заочної форм
навчання
спеціальності 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність ОП
«Підприємництво та
організація бізнесу» /

уклад.: Т.В. Гринько,
Т.З. Гвініашвілі. -
Дніпро: Біла К.О.,
2021. – 41 с.

19. Гринько Т.В.
Методичні
рекомендації до
виконання курсової
роботи з дисципліни
«Стратегічне
управління
корпораціями» для
студентів денної та
заочної форм
навчання
спеціальності 073
Менеджмент ОП
«Бізнес
адміністрування» /
уклад.: Т.В. Гринько,
Т.З. Гвініашвілі. -
Дніпро: Біла К.О.,
2021. – 42 с.

20. Гринько Т.В.
Методичні
рекомендації до
виконання курсової
роботи з дисципліни
«Стратегічне
управління
підприємством» для
студентів денної та
заочної форм
навчання
спеціальності 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність ОП
«Економіка
підприємства» /
уклад.: Т.В. Гринько,
Т.З. Гвініашвілі. -
Дніпро: Біла К.О.,
2021. – 42 с.

21. Гринько Т.В.
Методичні
рекомендації до
виконання курсової
роботи з дисципліни
«Стратегічне
управління бізнесом»
для студентів денної
форми навчання
спеціальності 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність ОП
«Підприємництво та
організація бізнесу» /
уклад.: Т.В. Гринько,
Т.З. Гвініашвілі. -
Дніпро: Біла К.О.,
2021. – 43 с.

22. Гринько Т.В.
Методичні
рекомендації до
виконання курсової
роботи з дисципліни
«Стратегічне
управління
корпораціями» для
студентів заочної
форми навчання
спеціальності 073
Менеджмент ОП
«Бізнес
адміністрування» /
уклад.: Т.В. Гринько,
Т.З. Гвініашвілі. -
Дніпро: Біла К.О.,
2021. – 41 с.

23. Гринько Т.В.,
Князь С.В., Загородній
А.Г., Римаргаін М.В.
Довідник
товарознавця і
споживача
продовольчих товарів:
навч. посіб.; за ред. д-
ра екон. наук, проф. С.
В. Князя. Львів:
Видавництво
Львівської
політехніки, 2021. 796
с.

24. Гринько Т.В.,
Іванов Р.В.,
Шерстенников Ю.В.,
Яковенко О.Г.
Моделювання
нелінійних
економічних процесів.
Серія: Економічна
кібернетика: навч.
посіб. Дніпро:
Видавець Біла К.О.,
2021. 88 с.

п.7) 1. Голова
спеціалізованої вченої
ради ДФ 08.051.049
(захист 19.01.2024 р.).
2. Голова
спеціалізованої вченої
ради К 08.051.17
28.12.2019 - 31.12.2020
(Наказ МОН від
28.12.2019 № 1643)
3. Голова
спеціалізованої вченої
ради ДФ 08.051.023
(Наказ МОН від
02.12.2021 № 1296)
4. 2021 р.: Муренець
І.Г. «Методичне
забезпечення якості
управління
промисловим
підприємством»
(захист 14.05.2021 р.)
5. 2021 р.: Заборовець
К.Г. «Формування
механізму управління
стратегічною
стійкістю
підприємства» (захист
02.04.2021 р.)
6. 2021 р.: Грінченко
Р.В. «Система
управління
адаптацією
підприємства до змін»
(захист 13.05.2021 р.)
7. 2021 р. Острініна
Олена Петрівна
«Стратегічний
контролінг в системі
адаптивного
управління витратами
підприємства» (захист
28.09.2021 р.)
8. 2021 р.: Горященко
Ю.Г. "Теоретико-
методологічне
забезпечення
інноваційного
розвитку
підприємств" (захист
21.12.2021 р.)
9. Голова
спеціалізованої вченої
ради Д 08.051.17
07.04.2022 –

07.04.2025 (Наказ МОН 07.04.2022 № 320)
п.8) 1. 2019-2021 рр.: Виконання функцій наукового керівника ініціативної (кафедральної) науково-дослідної теми «Теоретико-методологічні засади функціонування та управління економічними системами в сучасних умовах господарювання» (ЕФ-43-19, № держреєстрації 0119U100868);
2. 2022-2024 рр.: Виконання функцій наукового керівника ініціативної (кафедральної) науково-дослідної теми «Економічні детермінанти розвитку інноваційно-орієнтованих бізнес-структур в цифровому суспільстві», (№ держреєстрації 0122U001404)
3. Член редакційної колегії наукового журналу «Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії» з 2013 р. по 2020 р.
<https://old-zdia.znu.edu.ua/index.php?page=1294&lang=ua>
4. Голова редакційної колегії наукового журналу European Journal of Management Issues з 02.01.2018 р.
<https://mi-dnu.dp.ua/index.php/MI/about/editorialTeam>
5. Член редакційної колегії науково-практичного журналу «Вісник Дніпропетровського науково-дослідного інституту судових експертиз Міністерства юстиції України. Економічні науки» з 2020 р.
http://e-visnyk.dniprondise.in.ua/uk/editorial_board
6. Член редакційної колегії наукового журналу «Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту» з 2022 р.
<https://visnyksura.com.ua/uk/editors>
п.9) 1. Експерт наукової ради МОН України (секція 17

«Економіка») Наказ МОН від 20.06.2019 № 859
2. з 2016 р. член науково-методичної комісії сектору вищої освіти Науково-методичної ради МОН України: 076
Підприємництво, торгівля та біржова діяльність (Наказ МОН від 06.04.2016 «Про затвердження персонального складу Науково-методичних комісій (підкомісій) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України» № 375; Наказ МОН від 25.04.2019 № 582 «Про затвердження персонального складу Науково-методичних комісій (підкомісій) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України»; Наказ МОН від 20.01.2021 № 68 «Про затвердження змін до персонального складу Науково-методичних комісій (підкомісій) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України»; Наказ МОН від 01.04.2022 № 286 «Про продовження строку повноважень членів сектору вищої освіти та членів науково-методичних комісій (підкомісій) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України»).

п.10) 1. Участь у програмі «Управління в органах місцевого самоврядування України» за міжнародним проектом «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність (DOBRE)» USAID, Global Communities (2021-2022 pp.) (ЦПД DOBRE/2020-03 від 09.06.2021; ЦПД DOBRE/2020-07 від 05.11.2021; ЦПД DOBRE/2020-20 від 07.06.2022);
2. Участь у VIII Міжнародній програмі підвищення кваліфікації керівників закладів

освіти і науки, а також педагогічних танауково-педагогічних працівників “Разом із Визначними Лідерами Сучасності: Цінності, Досвід, Знання, Компетентності і Технології для Формування Успішної Особистості та Трансформації Оточуючого Світу”. (03.11.2022-30.12.2022, міжнародний сертифікат № 9605)

3. Участь у Міжнародному проєкті "Ukraine Digitale 2023", Hochschule Mittweide, 2023 р.

п.11) 1) Договір № 0809iy-2022/1 від 14.09.2022 р. між Дніпровським національним університетом імені Олеся Гончара та ТОВ «ІТАЛ Україна»

2) Договір № 0809утл-2022/1 від 14.09.2022 р. між Дніпровським національним університетом імені Олеся Гончара та ТОВ «УКР-ТРАНС Логістика»

п.12) 1. Гринько Т.В., Алехно Д.Ю. Трансформація кадрової політики суб'єктів бізнесу в Україні в умовах воєнного стану. Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 1 : Підприємництво: сучасні проблеми та перспективи розвитку. 2024. С. 12-14.

2. Гринько Т.В., Бескосний М.В. Управління кризою на підприємствах під час війни. Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 1 : Підприємництво: сучасні проблеми та

перспективи розвитку.
2024. С. 15-18.
3. Гринько Т.В.,
Біліченко Ю.Є.
Проблеми
формування стратегії
підприємств
туристичної сфери.
Економіка і
менеджмент 2024:
перспективи
інтеграції та
інноваційного
розвитку : зб. наук.
праць Міжнар. наук.-
практ. конф., 4–5 квіт.
2024 р. : у 9 т. –
Дніпро : Видавець
Біла К. О., 2024. Т. 1 :
Підприємництво:
сучасні проблеми та
перспективи розвитку.
2024. С. 18-20.
4. Гринько Т.В.,
Кандиба Є.Ю.
Банкрутство в Україні
в умовах воєнного
стану. Економіка і
менеджмент 2024:
перспективи
інтеграції та
інноваційного
розвитку : зб. наук.
праць Міжнар. наук.-
практ. конф., 4–5 квіт.
2024 р. : у 9 т. –
Дніпро : Видавець
Біла К. О., 2024. Т. 1 :
Підприємництво:
сучасні проблеми та
перспективи розвитку.
2024. С. 21-23.
5. Гринько Т.В.,
Самойленков А.П.
Забезпечення
фінансової та
економічної стійкості
підприємств в умовах
воєнного стану в
Україні. Економіка і
менеджмент 2024:
перспективи
інтеграції та
інноваційного
розвитку : зб. наук.
праць Міжнар. наук.-
практ. конф., 4–5 квіт.
2024 р. : у 9 т. –
Дніпро : Видавець
Біла К. О., 2024. Т. 1 :
Підприємництво:
сучасні проблеми та
перспективи розвитку.
2024. С. 23-26.
6. Гринько Т.В.,
Бірюкова П.В.
Фактори економічної
безпеки підприємства.
Економіка і
менеджмент 2024:
перспективи
інтеграції та
інноваційного
розвитку : зб. наук.
праць Міжнар. наук.-
практ. конф., 4–5 квіт.
2024 р. : у 9 т. –
Дніпро : Видавець
Біла К. О., 2024. Т. 4 :
Сучасні проблеми
теорії та практики

функціонування підприємств. 2024. С. 19-22.

7. Гринько Т.В., Волошина А.Р. Причини опору змінам на етапах розробки та впровадження стратегії. Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 4 : Сучасні проблеми теорії та практики функціонування підприємств. 2024. С. 22-25.

8. Гринько Т.В., Філоненко М.С. Інструменти стратегічного управління діяльністю підприємства. Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 4 : Сучасні проблеми теорії та практики функціонування підприємств. 2024. С. 86-88.

9. Гринько Т.В., Тімар В.С. Просування товарів в мережі інтернет з використанням технологій штучного інтелекту. Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 8 : Тенденції розвитку маркетингу в цифровому середовищі. Сучасний менеджмент: тенденції, проблеми та перспективи розвитку. 2024. С. 27-29.

10. Гринько Т. В., Буряк М.В. Особливості управління змінами на підприємствах в сучасних умовах. Економіка і менеджмент 2023:

перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 1. С. 34-36.

11. Гринько Т. В., Загинайло В. А. Управління змінами на підприємствах України за умов воєнного стану. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 1. С. 37-39.

12. Гринько Т. В., Маліновський С.Л. Цінова політика медичних послуг як фактор якості. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 1. С. 39-41.

13. Гринько Т. В., Русан О.О. Превентивне управління ризиками як спосіб управління змінами та розвитком підприємства. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 1. С. 41-43.

14. Гринько Т. В., Філіпова В.Ю. Оптимізація бізнес процесів підприємств інтернет-комерції. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 2. С. 15-18.

15. Гринько Т. В.
Сучасні підходи до
забезпечення успіху
організації.
Економіка і
менеджмент 2023:
перспективи
інтеграції та
інноваційного
розвитку: зб. наук.
праць Міжнар. наук.-
практ. конф., 06-07
квіт. 2023 р.: у 7 т.
Дніпро: Видавець Біла
К. О., 2023. Т. 2. С. 18-
20.

16. Гринько Т. В.,
Тімар В.С. Розвиток
бізнес-освіти в Україні
в умовах воєнного
стану. Економіка і
менеджмент 2023:
перспективи
інтеграції та
інноваційного
розвитку: зб. наук.
праць Міжнар. наук.-
практ. конф., 06-07
квіт. 2023 р.: у 7 т.
Дніпро: Видавець Біла
К. О., 2023. Т. 2. С. 20-
22.

17. Гринько Т. В.,
Єрмолаєва К. Д.
Управління
трудовами ресурсами
на підприємстві в
умовах воєнного стану
в Україні. Економіка і
менеджмент 2023:
перспективи
інтеграції та
інноваційного
розвитку: зб. наук.
праць Міжнар. наук.-
практ. конф., 06-07
квіт. 2023 р.: у 7 т.
Дніпро: Видавець Біла
К. О., 2023. Т. 2. С. 27-
30.

18. Гринько Т. В.,
Литвак Д. С.
Проблеми мотивації
праці персоналу в
кризових умовах.
Економіка і
менеджмент 2023:
перспективи
інтеграції та
інноваційного
розвитку: зб. наук.
праць Міжнар. наук.-
практ. конф., 06-07
квіт. 2023 р.: у 7 т.
Дніпро: Видавець Біла
К. О., 2023. Т. 2. С. 30-
31.

19. Гринько Т. В.,
Лихачевська А. Ю.
Управління
персоналом в умовах
діджиталізації.
Економіка і
менеджмент 2023:
перспективи
інтеграції та
інноваційного
розвитку: зб. наук.
праць Міжнар. наук.-
практ. конф., 06-07
квіт. 2023 р.: у 7 т.

Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 2. С. 32-36.

20. Гринько Т. В., Піндич А.С. Безперервний професійний розвиток середнього медичного персоналу в Україні. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 2. С. 37-39.

21. Гринько Т. В., Ващенко В. В. Особливості управління стратегічними змінами на підприємствах в умовах воєнного стану в Україні. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6-7 квіт. 2023 р. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. С. 89-92.

22. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Жартовський Є. Є. Можливості врегулювання проблеми безробіття в національній економіці. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6-7 квіт. 2023 р. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. С. 92-95.

23. Гринько Т.В., Петриняк У.Я. Оцінка конкурентоспроможності підприємств туристичної галузі України в умовах воєнного стану. Економічні та правові аспекти фінансової системи України в умовах воєнного часу: зб. наук. пр. за матеріалами круглого столу / ред. кол. О.Т. Євтух, М.Б. Дацюк-Томчук. Луцьк: Луцький інститут розвитку людини Університету «Україна», 2023. – С. 8-11.

24. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Сотула В.В. Вплив цифровізації на розвиток бізнес-структур. Підприємництво та логістика в умовах сучасних викликів. Матеріали наук.-практ. конф., 25-27 травня 2023 р. / Відп. ред. А.І. Крисоватий. Тернопіль, 2023. С. 32-34.

25. Ivanov, R. V., Grynko, T. V., Porokhnya, V. M., Maksyshko, N. K. & Ogliv, V. V. (2023) Model aspect of the study of the processes of sustainable development of socio-economic systems. IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, Volume 1254, 012123. DOI 10.1088/1755-1315/1254/1/012123. URL: <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/1254/1/012123>

26. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З. Використання матричних методів аналізу стратегічних альтернатив суб'єктами готельного бізнесу. Маркетингові та організаційні механізми повсюдного розвитку галузі гостинності та туризму України: зб. тез доповідей I Всеукр. наук.-практ. конф. (14-15 листопада 2023 року, м. Харків). Частина 2. Харків : Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т», 2023. С. 37-41.

27. Гринько Т. В., Телегін О.П. Управління стратегією розвитку та виходу вітчизняних підприємств на зовнішні ринки. Ефективне управління як двигун фінансово-економічного розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. Східноєвропейський центр наукових досліджень (Суми, 17 грудня 2023 р). Research Europe, 2023. С. 14-16.

28. Гринько Т. В., Жураковська А.В. Адаптації підприємств до змін у воєнний період. Ефективне

управління як двигун фінансово-економічного розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. Східноєвропейський центр наукових досліджень (Суми, 17 грудня 2023 р). Research Europe, 2023. С. 141-145.

29. Grynko, T. Change management as a component of strategic management of economic entity development. Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11-12 квіт. 2022 р.: у 5 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2022. Т. 1. С. 3-6.

30. Горбач Д. В., Гринько Т. В. Діджиталізація як фактор впливу на формування стратегії підприємства. Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11-12 квіт. 2022 р.: у 5 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2022. Т. 2. С. 98-101.

31. Гринько Т. В., Русан О. О. Суть експансивної стратегії в межах урбаністичних населених пунктах. Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11-12 квіт. 2022 р.: у 5 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2022. Т. 5. С. 24-26.

32. Ivanov, R. V., Grynko, T. V., Porokhnya, V. M., Pavlov, R. A., & Golovkova, L. S. (2022). Model substantiation of strategies of economic behavior in the context of increasing negative impact of environmental factors in the context of sustainable development. IOP Conference Series:

Earth and Environmental Science, 1049(1), 012041. doi:10.1088/1755-1315/1049/1/012041

33. Гринько Т. В., Манейло С. В. Проблеми розвитку будівельної галузі України в умовах воєнного стану. The 15th International scientific and practical conference "Modern science: innovations and prospects" (November 13-15, 2022) SSPG Publish, Stockholm, Sweden. 2022. С. 482-485.

34. Гвініашвілі Т. З., Гринько Т. В., Межебовський Д. І. Проблема нестачі висококваліфікованих фахівців на підприємствах промисловості. Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей I Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022. С. 83-85.

35. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Піпкіна А. Є. Роль маркетингу у механізмі управління розвитком промислового підприємства. The 2nd International scientific and practical conference "Science and technology: problems, prospects and innovations" (November 17-19, 2022) CPN Publishing Group, Osaka, Japan. 2022. С. 623-626.

36. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Бостинчук Д. М. Розробка стратегії підвищення прибутковості підприємства. The 11th International scientific and practical conference "Eurasian scientific discussions" (November 21-23, 2022) Barca Academy Publishing, Barcelona, Spain. 2022. С. 471-473.

37. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Халецька В. В. Обґрунтування

стратегії розвитку підприємства в мінливих умовах господарювання. The 9th International scientific and practical conference “Modern research in world science” (November 28-30, 2022) SPC “Sci-conf.com.ua”, Lviv, Ukraine. 2022. С. 1502-1506.

38. Грицько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Балацька Д.В. Особливості функціонування та тенденції розвитку ресторанного бізнесу в сучасних умовах в Україні. Економіка, фінанси, облік та право в умовах глобалізації: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Біла Церква, 16 листопада 2022 р.): у 2 ч. Біла Церква: ЦФЕНД, 2022. Ч. 1. С. 22-24.

39. Грицько Т. В., Лихачевська А.Ю., Романова Л.П. Принципи стратегічного управління підприємницькими структурами у сучасних кризових умовах. Інноваційна модернізація економіки України в умовах євроінтеграційних процесів: матеріали VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, (Кременчук, 15-16 листопада 2022 року). Кременчук, КрНУ, 2022. С. 217-220. http://econ.kdu.edu.ua/files/files/zbirnyk_2022.pdf

40. Грицько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Алехно Д.Ю. Проблеми та перспективи реалізації програми релокації бізнесу в Україні в умовах воєнного стану. Scientific Collection «InterConf», (134): with the Proceedings of the 1st International Scientific and Practical Conference «Society and Science: Interconnection» (November 26-28, 2022; Porto, Portugal) by the SPC «InterConf». Kramer, 2022.С. 13-16.

41. Грицько Т. В.,

Кузнецов Д.В. Як зберегти бізнес у кризових умовах. Бізнес, інновації, менеджмент: проблеми та перспективи: зб. тез доп. III Міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 08 груд. 2022 р. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, Вид-во «Політехніка», 2022. С. 166.

42. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Рублівський Д.В. Особливості управління інноваційним розвитком підприємства в сучасних умовах. Механізми та стратегії антикризового регулювання економіки в контексті міжнародного співробітництва: матеріали доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (м. Ужгород, 9-10 грудня 2022 року) / За заг. ред.: М. М. Палінчак, В. П. Приходько, В. В. Химинець та ін. Львів-Торунь: Liha-Pres, 2022. С. 89-91.

43. Гринько Т.В. Інформаційно-аналітичне забезпечення стратегічного планування на підприємстві. Економіка і менеджмент 2021: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук.-прац. Міжнар. наук.-практ. конф., 8-9 квіт. 2021 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2021. Т. 5. С. 33-35.

44. Гринько Т.В., Гужуман Л.А. Управління змінами як сучасна концепція розвитку компанії. Економіка і менеджмент 2021: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук.-прац. Міжнар. наук.-практ. конф., 8-9 квіт. 2021 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2021. Т. 6. С. 69-71.

45. Grynko, T., Lisovets, A. Вплив пандемії COVID-19 на конкурентоспроможність підприємств. IV International Scientific and Practical

Conference Recent Scientific Investigation, 11-12 of December, 2021, Oslo, Norway. С.15-18.

46. Гринько Т.В., Лесів І.Г Сучасний стан та проблеми розвитку кондитерських підприємств в Україні. Perspective directions of science and practice: зб. наук. праць Abstracts of VI International Scientific and Practical Conference Athens, Greece 02-03 March 2020. С. 190-193.

47. Гринько Т.В., Лесів І.Г Державне регулювання інноваційного розвитку підприємств України: проблеми та перспективи. Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 2–3 квіт. 2020 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2020. Т. 1. С. 22-24.

48. Гринько Т.В., Каціна К.С. Впровадження системи стратегічного управління інноваційним розвитком як інструмент підвищення конкурентоспроможності підприємства. Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 2–3 квіт. 2020 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2020. Т. 5. С. 23-25.

49. Гринько Т.В., Стрепетова А.М. Стратегії підвищення конкурентоспроможності підприємства. Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 2–3 квіт. 2020 р.: у 7 т. Дніпро : Видавець Біла К. О., 2020. Т. 5. С. 49-52.

50. Гринько Т.В., Краснікова Н.О. Опитування студентів як інструмент забезпечення якості вищої освіти. Тези

доповідей
Всеукраїнської
науково-практичної
конференції
«Консорціум
університетів:
забезпечення сталого
розвитку закладів
вищої освіти України
та їхньої
конкурентоспроможн
ості» / ред. кол.: О.О.
Дробахін та ін. – Д.:
ДНУ, 2020. – С. 159-
163.

п.14) 1). Керівництво
студентом, який
зайняв призове місце
на I або II етапі
Всеукраїнської
студентської
олімпіади
(Всеукраїнського
конкурсу студентських
наукових робіт):

1. 2023 р.: здобувач
ОП Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність за
спеціальністю 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність Тімар В.С.
став переможцем I та
II туру
Всеукраїнського
конкурсу Завтра.UA,
за напрямом
«Управління та
адміністрування»,
тема роботи:
«Тенденції та
перспективи розвитку
бізнес освіти в Україні
в умовах воєного
стану», 2023 р.

2. 2023 р: здобувач
ОП Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність за
спеціальністю 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність Манейло
С.В.. став переможцем
I туру Всеукраїнського
конкурсу Завтра.UA,
за напрямом
«Управління та
адміністрування»,
тема роботи:
«Проблеми
структурування та
опрацювання бізнес
ідеї», 2023 р.

3. 2022 р. здобувач ОП
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність за
спеціальністю 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність Литвак
Д.С., стала
переможцем I тур
Всеукраїнського
конкурсу студентських
наукових робіт з
напрямку "Економіка
підприємства", тема
роботи «Формування

підприємництва»
8. 2021 р.: здобувач
ОП Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність за
спеціальністю 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність Зайченко
Р.А., здобув перемогу у
II турі на
Всеукраїнському
конкурсі студентських
наукових робіт за
напрямом «Економіка
бізнеса», тема роботи
«Шляхи активізації
підприємницької
діяльності в Україні в
умовах COVID-19»,
отримав диплом II
ступеня.

9. 2021 р.: здобувач
ОП Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність за
спеціальністю 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність Зайченко
Р.А., здобув перемогу у
II турі на
Міжнародному
конкурсі студентських
наукових робіт, тема
роботи «Оцінка
валового прибутку
підприємства та
методи його
підвищення»

10. 2021 р.: здобувачка
ОП Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність за
спеціальністю 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність Спицька
К.В. здобула перемогу
у II турі на
Всеукраїнському
конкурсі студентських
наукових робіт за
напрямом «Економіка
підприємства», тема
роботи «Особливості
формування збутової
політики
торговельного
підприємства в умовах
пандемії COVID-19»,
Диплом II ступеня

11. 2020 р.: здобувачка
ОП Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність за
спеціальністю 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність Козік В.А.,
здобула перемогу у II
турі на
Всеукраїнському
конкурсі студентських
наукових робіт за
напрямом «Економіка
підприємства»,
диплом II ступеня

2) Робота у складі
організаційного
комітету / журі

						<p>обласного конкурсу студентських наукових робіт) «Драйвери розвитку економіки України в умовах COVID-19» (Наказ департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 13.10.2021 № 468/0/212/21</p> <p>3) Член апеляційної комісії II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт за напрямом «Підприємництво» (22-23 квітня 2021 року) ДВНЗ «КНЕУ»</p> <p>4) Робота у складі журі обласного конкурсу науково-дослідних та творчих робіт з економіки «Економічні зміни та перспективи в Україні та світі в умовах війни» (Наказ Департаменту освіти і науки обласної державної адміністрації від 18.11.2022 № 449/0/212-22)»</p> <p>5). Член конкурсної комісії Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності 076 Підприємництво та торгівля (освітні програми «Організація торгівлі та комерційна логістика», «Логістика», «Комерційна логістика») 2023-2024 н.р. (Наказ 117 від 05.04.2024 р.)</p> <p>п.19) 1. Член Академії економічних наук України з 2014 р. (посвідчення №874 від 20.10.2014)</p> <p>2. Член Всеукраїнської громадської організації «Українська асоціація економістів-міжнародників з 2019 р. (посвідчення № 405 від 26.06.2019)</p> <p>3. Член ГО «Асоціація фінансів, банківської справи та страхування Придніпров'я» з 2019 (посвідчення № 490025 від 19.11.2019)</p>	
400350	Гринько Тетяна Валеріївна	професор, Сумісництво	Факультет економіки	Диплом спеціаліста, Дніпропетровський державний університет, рік закінчення: 1998, спеціальність: 050104	19	ОК 2.4 Управління змінами та розвитком підприємства	Кваліфікація: Освіта: Дніпропетровський державний університет; 1998р., «Фінанси і кредит», економіст. Диплом кандидата наук. 08.06.01 - Економіка,

Фінанси і кредит,
Диплом
доктора наук
ДД 001074,
виданий
26.09.2012,
Диплом
кандидата наук
ДК 028150,
виданий
09.03.2005,
Атестат
доцента 02ДЦ
013745,
виданий
22.12.2006,
Атестат
професора
12ПР 009114,
виданий
17.01.2014

організація і управління підприємствами. «Формування економічного механізму конкурентоспроможності підприємств сільськогосподарського машинобудування». ДК 028150. Приазовський державний технологічний університет. 09.03.2005. Доктор економічних наук, спеціальність 08.00.04 економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності); тема: «Механізм управління адаптивним інноваційним розвитком промислових підприємств» (диплом ДД № 001074, виданий Вищою атестаційною комісією України 26.09.2012 р.) Атестат доцента (кафедра міжнародного менеджменту) 02ДЦ 013745. Міністерство освіти і науки 22.12.2006. Атестат професора кафедри економіки та управління підприємством (атестат 12ПР № 009114, виданий МОН 17.01.2014 р.). Підвищення кваліфікації:
1. Розвиток управлінської компетентності: НМЦПО ПК ДП ДНУ, сертифікат №89-400-Т07/2024 від 21.02.2024 р. Тренінг-курс «Професійний розвиток: управління та лідерство», 60 годин / 2 кредити, 13.02.2024 р. - 21.02.2024 р.
2. «Підвищення професійного рівня за фахом» (30 годин, 1 кредит) та «Інформаційні технології в освітньому процесі» (30 годин, 1 кредит) за результатами участі у міжнародному проєкті Ukraine Digital з 27.11.2023-29.11.2023 р.
3. Підвищення професійного рівня за фахом "International Hotel and Tourism Business" (Varna,

Republic of Bulgaria)
(18.07.2023-30.08.2023),
сертифікат № В 0021
виданий International
Center Skillsprint
30.08.2023, 180 годин
(6 кредитів).
4. Розвиток
управлінської
компетенції:
"Корупція-off: як
боротися з
корупційними
ризиками у вищій
освіті", онлайн-курс в
рамках проекту
"Антикорупційний
комплаєнс у вищій
освіті: закордонний
досвід та національна
практика", сертифікат
від 28.09.2023 р. (10
годин, 0,3 кредити).
5. Підвищення
професійного рівня за
фахом: "Transfer of
educational
technologies in the
countries of the
European Union and
Ukraine", 18.09.2023-
25.09.2023 р.,
сертифікат про
проходження
міжнародного
стажування №16060
від 25.09.2023 р. (45
годин, 1,5 кредити).
6. Підвищення
професійного рівня за
фахом: Платформа
масових відкритих
онлайн-курсів
Prometheus,
сертифікат,
«Зростаєте до величчі:
розумне зростання
для приватного
бізнесу» 23.08.2023
(15 годин, 0,5 кред).
7. Підвищення
педагогічної
майстерності:
Платформа масових
відкритих онлайн-
курсів Prometheus,
сертифікат, «Case
study: як вирішувати
складні завдання у
бізнесі та житті»
29.08.2023 (15 годин,
0,5 кред).
8. Поліський
національний
університет, кафедра
економіки,
підприємництва та
туризму з 26.04.2023
по 26.05.2023 за
темою
"Підприємництво та
торгівля" довідка №
085/23-18 від
26.05.2023 обсягом 60
годин/ 2 кредити.
9. «Підвищення
професійного рівня за
фахом», освітній
серіал на освітній
платформі Дія.Освіта,

НАДС "Все про блокчейн, біткоїн та криптовалюти"
Сертифікат від 23.02.2023 № Т0046441771 (3 години, 0,1 кредита).

10. «Підвищення педагогічної маустерності», курс на освітній платформі Дія.Освіта, НАДС "Тренінг для тренерів"
Сертифікат від 24.02.2023 № Т0046467055 (6 годин, 0,2 кредита).

11. International Historical Biographical Institute (Dubai-New York-Rome-Durgas-Jerusalem-Beijing) В рамках Міжнародного освітнього проекту "Схід-Захід" участь у VII Міжнародній програмі підвищення кваліфікації керівників закладів освіти і науки, а також педагогічних та науково-педагогічних працівників "Разом із Визначними Лідерами Сучасності: Цінності, Досвід, Знання, Компетентності і Технології для Формування Успішної Особистості та Трансформації Оточуючого Світу"
03.11.2022-30.12.2022 Міжнародний сертифікат № 9609/30.12.2022р., 180 годин/ 6 кредитів (з них 15 інклюзивної освіти/0,5 кредиту).

12. НМЦПДОПК ДП ДНУ, Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПК №89-400-Т448/2022 Тренінг-курс «Професійна діяльність у вищій школі: методи, мистецтво, майстерність», 60 годин / 2 кредити, 18.11.2022.

13. Підвищення професійного рівня за фахом: "Leading Teams: Building Effective Team Cultures", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 27.08.2022).

14. Підвищення професійного рівня за фахом: "Corporate Strategy", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 13.08.2022).

15. Підвищення професійного рівня за

фахом: "Managing Innovation: Ambidexterity, Teams and Leading Change", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 01.08.2022).

16. Підвищення професійного рівня за фахом: "Managing the Organization", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 29.07.2022).

17. Підвищення професійного рівня за фахом: "Business Strategy", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 24.07.2022).

18. Підвищення професійного рівня за фахом: "Leading Teams: Developing as a Leader", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 19.07.2022).

19. Підвищення професійного рівня за фахом: "Leading Teams: Developing as a Leader", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 19.07.2022).

20. Підвищення професійного рівня за фахом: "Interactive Teaching", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 31.07.2022).

21. Підвищення професійного рівня за фахом: "Designing Learning Innovation", Навчальна платформа Coursera (Сертифікат, 20.07.2022).

22. Підвищення професійного рівня за фахом: "6 кроків до доброчесності: від теорії до практики", Офіс Доброчесності НАЗК (Сертифікат, 2022 р.).

23. Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПС № 39568620/04-22, з 01.09.2021-30.11.2021 (90 годин, 3 кредити), Університет митної справи та фінансів.

24. Платформа масових відкритих онлайн-курсів Prometheus, сертифікат, «Освітні інструменти критичного мислення» 14.02.2021 (60 годин).

25. Centre for European Reforms Studies A.S.B.L. Grand Duchy of Luxembourg,

Menegment of strategik changes and eterprise devlorpment
06.09.2021-05.11.2021
(180 годин, 6 кредитів).
26. НМЦПДОПК ДНУ, Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПК №02066747/00062 Сучасні інформаційні технології в освітньому процесі вищої школи 26.10.2020 р., 2 кредита.
27. НМЦПДОПК ДНУ, Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПК №02066747/027 (17.12.2019-28.01.2020) Педагогіка вищої школи 28.01.2020 р., 3,6 кредита.
Виконання п.38 ЛУ: 1,2,3,4,7,8,9,10,11,12,14,19
п.1) 1. Mila Razinkova, Tetiana Grynko, Natalia Nebaba, Rostislav Botvinov and Dmytro Pryimachenko (2024). Patterns and trends in research on external public debt management. Public and Municipal Finance, 13(1), 14-29. doi:10.21511/pmf.13(1).2024.02
2. Т Гринько, У Петриняк, В Андруша ЦИФРОВІЗАЦІЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ: ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПОКРАЩЕННЯ КРЕАТИВНОСТІ ПЕРСОНАЛУ Сталий розвиток економіки, 10-14, 2024р.
3. Grynko, T., Hviniasvili, T., Filippova, V. Change management in business structures under the conditions of digitalization. Ефективна економіка. 2023. № 5. DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2023.5.22>.
<https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1565>
4. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Перерва Б.К. Особливості формування конкурентних переваг підприємства в кризових умовах. Інвестиції: практика та досвід, 2023. № 11. С. 22-30. DOI: <https://doi.org/10.3270>

2/2306-6814.2023.11.22
5. Гринько, Т., Гвініашвілі, Т., Согула, В.В. Особливості управління збутовою діяльністю підприємства в сучасних умовах. Економіка та суспільство, 2023. № 51. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-51-8>

6. Гринько, Т., Гвініашвілі, Т., Каліберда, М.С. Стратегічне управління підприємством в умовах цифрової економіки. Економіка та суспільство, 2023. №50. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-50-71>

7. Гринько, Т., Гвініашвілі, Т., & Котловська, Н. (2023). Управління конкурентоспроможністю підприємств оптової торгівлі. Економічний простір, (185), 49-53. <https://doi.org/10.32782/2224-6282/185-9>

8. Гринько Т.В., Павлов Р.А., Павлова Т.С. Обґрунтування моделей стохастичного хаосу для підвищення ефективності інвестиційних стратегій на міжнародних фондових ринках. Інвестиції: практика та досвід, 2023. № 18. С. 26-33. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2023.18.26>

9. Гринько Т.В., Джусов О.А. Дослідження властивостей цінних паперів біржевого фонду технологічних компаній. European Journal of Management Issues, 2023. 31(3), 153-159. URL: <https://mi-dnu.dp.ua/index.php/MI/article/view/449/323>

10. Гринько Т.В. Розуміння впливу цифрової трансформації на рекламну кампанію. Вісник Хмельницького національного університету. 2023, №

4. С. 136-142. URL: <http://journals.khnu.km.ua/vestnik/?p=19659>

11. Гринько Т.В., Іванов Р.В. Модельна оцінка ефективності рекламної кампанії в умовах цифровізації. Актуальні проблеми економіки. 2023. №5 (263). С. 90-101. URL: https://eco-science.net/wp-content/uploads/2023/05/05.23._topic_Roman-V.-Ivanov-Tetiana-V.-Grynko-90-101.pdf

12. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Конєв І.Є. Оцінка фінансового стану підприємства в стратегічному управлінні. Актуальні проблеми економіки. 2023. №9 (267). С.40-48. URL: https://eco-science.net/wp-content/uploads/2023/09/09.23._topic_Tetiana-V.-Grynko-Tetiana-Z.-Hviniashvili-Ivan-Ye.-%D0%A0nev-40-48.pdf

13. Гринько, Т., Гвініашвілі, Т., & Гамерська, І. Управління конкурентоспроможністю сільськогосподарської продукції в умовах європейської інтеграції України. Економіка та суспільство, 2023. (56). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-56-64>

14. Zhuravka, F., Razinkova, M., Plakhotnik, O., Grynko, T. & Nebaba, N. (2023) Effect of Ukraine's public debt management on its macroeconomic development: VAR modeling. Problems and Perspectives in Management, 21(4), 483-13. doi:10.21511/ppm.21(4).2023.37

15. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Загинайло В.А., Романов Р.В. Еволюція підприємницької діяльності: зміни та тенденції. Актуальні проблеми економіки, 2023. № 11 (269). С. 40-48.

16. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Загинайло В.А. Роль лідерства та комунікацій у

забезпеченні розвитку сучасних підприємницьких структур. Бізнес-інформ, 2022. № 5. С. 77-83.
<https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-5-75-83>

17. Striukov, V., Gynko, T., Krupskiy, O. and Vazov, R., 2022. Current state and strategic directions of development of state management of nursing education in Ukraine. *Medicni perspektivi*, 27(1), pp.174-183.

18. Гринько, Т., Гвініашвілі, Т., & Піпкіна, А. (2022). Роль персоналу у процесі управління розвитком підприємства. *Економіка та суспільство*, (44).
<https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-44-41>

19 Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Халецька В.В. Сучасний стан та проблеми інноваційного розвитку вітчизняних суб'єктів підприємництва в кризових умовах. *Інвестиції: практика та досвід*, 2022. № 24. С. 5-11. DOI:
<https://doi.org/10.32702/2306-6814.2022.24.5>

20. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Піндич А.С. Професійний розвиток середнього та молодшого персоналу закладів охорони здоров'я. *Вісник Хмельницького національного університету. Серія: Економічні науки*, 2022. № 5. Т. 1. С. 276-281.
[https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-310-5\(1\)-44](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-310-5(1)-44)

21. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Strategic inventory management of a trading enterprise. *Економічний простір*, 2022. № 181. С. 89-94. DOI:
<https://doi.org/10.32782/2224-6282/181-15>

22. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Романова Л.П. Науково-методичний підхід до формування механізму управління розвитком

інноваційного потенціалу підприємства. *Innovation and Sustainability*, 2022. № 4. С. 30-38. DOI: <https://doi.org/10.31649/ins.2022.4.30.38>

23. Гринько Т.В., Кугіт Д.В. Грошові потоки підприємства та інформаційна складова в їх управлінні. *Інвестиції: практика та досвід*. 2022. № 22. С. 31-36. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2022.22.31>

24. A.S. Vorontsova, T.A. Vasylieva, T.V. Grynko, M.V. Korneyev, O.P. Krupskiy, N.O. Nebaba (2022) Covid-19 and tourism impact assessment: cluster analysis for Europe region. *Journal of Geology, Geography and Geoecology*, 31(4), 773-783. doi:10.15421/112272

25. Гринько Т.В., Вишневецька М.В. Обґрунтування стратегії підвищення прибутковості діяльності підприємства у VUCA-світі. *Бізнес-навігатор*, 2021. Вип. 3 (64). С. 21-28.

26. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Шинкаренко А.В. Особливості формування механізму мотивації та стимулювання персоналу підприємницьких структур. *Економічний простір*, 2021. № 174. С. 63-68.

27. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Морока Д.М. Особливості пріоритети інноваційного розвитку підприємницьких структур в сучасних мінливих умовах. *Економічний простір*, 2021. № 175. С. 52-58.

28. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Спицька К.В. Formation of competitive strategy of the enterprise based on customer-oriented approach. *Бізнес-інформ*, 2021. № 11. С. 309-314

29. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Рябук К.П. Особливості впровадження

системи стратегічного управління на підприємстві в умовах пандемії COVID-19. Причорноморські економічні студії, 2021. Вип. 70. С. 67-72.

30. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Кириченко А.С. Стратегічні підходи до управління маркетинговими комунікаціями на підприємстві. Ефективна економіка, 2021. № 12. <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=9703>. DOI: 10.32702/2307-2105-2021.12.4

31. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Алещенко В.І. Стратегічне управління як елемент організаційно-економічного механізму забезпечення економічної стійкості підприємства. Економіка та держава, 2021. № 12. С. 30-34

32. Roman V. Ivanov, Yuriy V. Sherstennikov, Vasyl M. Porokhnya, Tetyana V. Grynko (2021) Mathematical model for imitation of management of the enterprise's logistical system. SHS Web of Conferences 107, 10004. <https://doi.org/10.1051/shsconf/202110710004>, P. 1-9

33. Roman Ivanov, Yuriy Sherstennikov, Vasyl Porokhnya and Tetyana Grynko. (2021). Modelling the logistics system of an enterprise producing two type of goods. CEUR Workshop Proceedings. Vol. 3048. Paper 22. P. 235-254

34. Гринько Т.В., Настиченко Ю.В. Теоретичні засади стратегічного управління людським капіталом підприємства. Економічний простір, 2021. № 176. С. 53-58.

35. Іванов, Р. В., & Гринько, Т. В. (2021). Модельна оцінка результативності інноваційної діяльності економічного суб'єкту в контексті сталого розвитку (на прикладі домогосподарства). European Journal of

Management Issues, 29(4), 192-199.
<https://doi.org/10.15421/192118>

36. Гринько, Т., & Вознюк, О. (2021). Оцінка фінансового потенціалу підприємства-боржника в процедурі банкрутства. Адаптивне управління: теорія і практика. Серія Економіка, 12(24).
URL:
<https://amtp.org.ua/index.php/journal2/article/view/600>

37. Grynko T., Shevchenko T., Pavlov R., Shevchenko V., Pawliszczy D. (2020) The impact of collaboration strategy in the field of innovation on the effectiveness of organizational structure of healthcare institutions. Business Perspectives. Issue 1. Volume 4. pp. 37-51.

38. Grynko T., Pavlova T., Pavlov R., Levkovich O., Pawliszczy D. (2020) Influence of monetary information signals of the USA on the Ukrainian stock market. Business Perspectives. Issue 4. Volume 17. pp. 327-340.

39. Гринько Т.В., Андросова І.О. Підходи до впровадження стратегічного планування на торговельних підприємствах. Проблеми економіки. № 4 (46), 2020. С. 146-154.00

40. Grynko, T., Yehorova, O. (2020) Problems of the strategic planning systems implementation at industrial enterprises. European Journal of Management Issues. Vol. 28(4), pp. 135-142. DOI: 10.15421/192013

п.2) 1.Гвініашвілі Т.З., Гринько Т.В. Свідectво про реєстрацію авторського права на твір «Ефективні комунікацій як фактор забезпечення розвитку сучасного підприємства». Київ, 2021 р. Реєстрація авторського права на твір. – Державне підприємство "Український інститут

інтелектуальної власності" № 110250 від 13.12.2021 р.
2.Гвініашвілі Т.З., Гринько Т.В. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Development imperatives of Small Business Entities in a Pandemic Condition». Київ, 2021 р. Реєстрація авторського права на твір. – Державне підприємство "Український інститут інтелектуальної власності" № 110250 від 13.12.2021 р.
3.Павлов Р. А., Павлова Т.С., Левкович О.В., Гринько Т.В., Даріуш Павлище Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Influence of monetary information signals of the USA on the Ukrainian stock market". Київ, 2021 р. Реєстрація авторського права на твір. – Державне підприємство "Український інститут інтелектуальної власності" № 110250 від 29.12.2021 р.
4.Гвініашвілі Т.З., Гринько Т.В. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Innovative strategies of business entities staff management». Київ, 2023 р. Реєстрація авторського права на твір. – Державне підприємство "Український інститут інтелектуальної власності" № 117758 від 03.04.2023 р.
5.2023р. Стрюков В.В., Гринько Т.В., Крупський О.П., Вазов Радостін Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір Стаття "Current state and strategic directions of development of state management of nursing education in Ukraine" // Medici perspektivi - 2022. - № 27(1) - Р. 174-183. Державна організація "Український національний офіс інтелектуальної власності та інновацій" № 117909 від 06.04.2023р.
6. 2023р. Гринько

Т.В., Гвініашвілі Т.З.,
Алещенко В.І.
Свідоцтво про
реєстрацію
авторського права на
твір "Стратегічне
управління як
елемент
організаційно-
економічного
механізму
забезпечення
економічної стійкості
підприємства." Київ,
2023 р. Реєстрація
авторського права на
твір. – Державне
підприємство
"Український інститут
інтелектуальної
власності" 118739 від
04.05.2023 р.
7. 2023р. Гринько Т.В.,
Гвініашвілі Т.З.,
Романова Л.П.
Свідоцтво про
реєстрацію
авторського права на
твір "Науково-
методичний підхід до
формування
механізму управління
розвитком
інноваційного
потенціалу
підприємства." Київ,
2023 р. Реєстрація
авторського права на
твір. – Державне
підприємство
"Український інститут
інтелектуальної
власності" 118733 від
04.05.2023 р.
8. 2023р. Гринько
Т.В., Гвініашвілі Т.З.,
Рябук К.П. Свідоцтво
про реєстрацію
авторського права на
твір "Особливості
впровадження
системи стратегічного
управління на
підприємстві в умовах
пандемії Covid-19."
Київ, 2023 р.
Реєстрація
авторського права на
твір. – Державне
підприємство
"Український інститут
інтелектуальної
власності" 118724 від
04.05.2023 р.
9. 2023р. Гринько
Т.В., Гвініашвілі Т.З.,
Піндич А.С. Свідоцтво
про реєстрацію
авторського права на
твір "Професійний
розвиток середнього
та молодшого
персоналу закладів
охорони здоров'я."
Київ, 2023 р.
Реєстрація
авторського права на
твір. – Державне
підприємство
"Український інститут
інтелектуальної

власності" 118701 від 03.05.2023 р.
п.3) 1. 2023.: Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Формування системи конкурентоспроможності суб'єктів підприємництва в умовах цифровізації. Підприємництво: сучасні виклики, тренди та трансформації: колективна монографія / за заг. ред. Гринько Т.В. Видво: ФОП Біла К.О. 2023. С. 121-186. https://confcontact.com/2023-kolektyvna-monographiya/km_2023.pdf
2. 2022 р.: Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Управління персоналом та інтелектуальними ресурсами як інструмент стратегічного розвитку суб'єктів підприємництва. Організаційно-економічні аспекти розвитку підприємницьких структур в Україні та світі: колективна монографія: за заг. ред. Т.В. Гринько. Дніпро: Біла К.О., 2022. С. 11-68.
3. 2021 р.: Grynko T., Gviniashvili T. Development imperatives of small business entities in a pandemic condition. Актуальні аспекти розвитку підприємництва в умовах глобальної економіки: колективна монографія: за заг. ред. Гринько Т.В. Дніпро, 2021. С. 15-55
4. Гринько Т.В., Князь С.В., Загородній А.Г., Римартаін М.В. Довідник товарознавця і споживача продовольчих товарів: навч. посібник.; за ред. д-ра екон. наук, проф. С. В. Князя. Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2021. 796 с.
5. Гринько Т.В., Іванов Р.В., Шерстенников Ю.В., Яковенко О.Г. Моделювання нелінійних економічних процесів. Серія: Економічна кібернетика: навч. посіб. Дніпро: Видавець Біла К.О.,

2021. 88 с
6. 2020 р.: Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Ефективні комунікації як фактор забезпечення розвитку сучасного підприємства. Теорія та практика управління суб'єктами підприємництва: Колективна монографія: за заг. ред. Т.В. Гринько. Дніпро: Біла К.О., 2020. С. 60-84.
п.4) 1. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З., Павлов Р.А. Методичні рекомендації щодо проходження виробничої (переддипломної/управлінської) практики, підготовки та оформлення звіту здобувачами денної та заочної форм навчання другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 076 Підприємництво та торгівля (ОПП «Економіка підприємства та управління бізнесом») / уклад. : Т. В. Гринько, Т. З. Гвініашвілі, Р. А. Павлов – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. – 40 с.
2. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Методичні рекомендації щодо підготовки кваліфікаційної роботи здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальностями 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, 076 Підприємництво та торгівля. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2024. 50 с.
3. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Методичні рекомендації до практичних занять та самостійної роботи з дисципліни «Стратегічне управління підприємством» для студентів денної та заочної форм навчання спеціальності 076 Підприємництво та торгівля. Дніпро : Біла К. О., 2023. – 64 с.
2. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З.

дисципліни
«Економіка та організація інноваційної діяльності» для студентів денної форми навчання спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. - Дніпро: Біла К.О., 2022. – 44 с.

7. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Методичні рекомендації до проведення семінарських (практичних) занять з дисципліни «Стратегічне управління корпораціями» для студентів денної та заочної форм навчання, освітнього рівня «магістр» спеціальності 073 Менеджмент, ОПП Бізнес-адміністрування / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. Дніпро: Біла К.О., 2022. 40 с.

8. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Методичні рекомендації до проведення семінарських (практичних) занять з дисципліни «Стратегічне управління корпораціями» для студентів денної та заочної форм навчання, освітнього рівня «магістр» спеціальності 073 Менеджмент, ОПП Міжнародний менеджмент / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. Дніпро: Біла К.О., 2022. 40 с.

9. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Методичні рекомендації до самостійної роботи з дисципліни «Стратегічне управління корпораціями» для студентів денної та заочної форм навчання спеціальності 073 Менеджмент, ОПП «Міжнародний менеджмент» / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. – Дніпро: Біла К.О., 2022. – 35 с.

10. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З.

Методичні рекомендації до самостійної роботи з дисципліни «Стратегічне управління корпораціями» для студентів денної та заочної форм навчання спеціальності 073 Менеджмент, ОПП «Бізнес-адміністрування» / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. – Дніпро: Біла К.О., 2022. – 35 с.
11. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З.
Методичні рекомендації до практичних занять з дисципліни «Стратегічне управління підприємством» для студентів денної та заочної форм навчання спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. – Дніпро: Біла К.О., 2022. 50 с.
12. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З.
Методичні рекомендації до самостійної роботи студентів з дисципліни «Стратегічне управління підприємством» для студентів денної та заочної форм навчання спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. – Дніпро: Біла К.О., 2022. 20 с.
13. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З.
Методичні рекомендації до самостійної роботи з дисципліни «Стратегія підприємства» для студентів денної форми навчання спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. – Дніпро: Біла К.О., 2022. 35 с.
14. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З.
Методичні рекомендації до практичних занять з дисципліни «Стратегія

підприємства» для студентів денної форми навчання спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. – Дніпро: Біла К.О., 2022. 52 с.

15. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Методичні рекомендації до самостійної роботи студентів з дисципліни «Управління змінами та розвитком підприємства» для студентів денної та заочної форм навчання спеціальності Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, ОПП Економіка підприємства / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. – Дніпро: Біла К.О., 2022. 30 с.

16. Гринько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Методичні рекомендації до проведення семінарських (практичних) занять з дисципліни «Управління змінами та розвитком підприємства» для студентів денної форми навчання спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, ОПП Економіка підприємства / укл. Т. В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі – Дніпро : Біла К. О., 2022. – 51 с.

17. Гринько Т.В. Методичні рекомендації до виконання курсової роботи з дисципліни «Стратегічне управління підприємством» для студентів денної та заочної форм навчання спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність ОП «Економіка підприємства» / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. - Дніпро: Біла К.О., 2021. – 41 с.

18. Гринько Т.В. Методичні рекомендації до виконання курсової роботи з дисципліни «Стратегічне

управління бізнесом» для студентів денної та заочної форм навчання спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність ОП «Підприємництво та організація бізнесу» / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. - Дніпро: Біла К.О., 2021. – 41 с.

19. Гринько Т.В. Методичні рекомендації до виконання курсової роботи з дисципліни «Стратегічне управління корпораціями» для студентів денної та заочної форм навчання спеціальності 073 Менеджмент ОП «Бізнес адміністрування» / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. - Дніпро: Біла К.О., 2021. – 42 с.

20. Гринько Т.В. Методичні рекомендації до виконання курсової роботи з дисципліни «Стратегічне управління підприємством» для студентів денної та заочної форм навчання спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність ОП «Економіка підприємства» / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. - Дніпро: Біла К.О., 2021. – 42 с.

21. Гринько Т.В. Методичні рекомендації до виконання курсової роботи з дисципліни «Стратегічне управління бізнесом» для студентів денної форми навчання спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність ОП «Підприємництво та організація бізнесу» / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. - Дніпро: Біла К.О., 2021. – 43 с.

22. Гринько Т.В. Методичні рекомендації до виконання курсової роботи з дисципліни «Стратегічне управління корпораціями» для

студентів заочної форми навчання спеціальності 073 Менеджмент ОП «Бізнес адміністрування» / уклад.: Т.В. Гринько, Т.З. Гвініашвілі. - Дніпро: Біла К.О., 2021. – 41 с.

23. Гринько Т.В., Князь С.В., Загородній А.Г., Римартаін М.В. Довідник товарознавця і споживача продовольчих товарів: навч. посіб.; за ред. д-ра екон. наук, проф. С. В. Князя. Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2021. 796 с.

24. Гринько Т.В., Іванов Р.В., Шерстенников Ю.В., Яковенко О.Г. Моделювання нелінійних економічних процесів. Серія: Економічна кібернетика: навч. посіб. Дніпро: Видавець Біла К.О., 2021. 88 с.

п.7) 1. Голова спеціалізованої вченої ради ДФ 08.051.049 (захист 19.01.2024 р.).

2. Голова спеціалізованої вченої ради К 08.051.17 28.12.2019 - 31.12.2020 (Наказ МОН від 28.12.2019 № 1643)

3. Голова спеціалізованої вченої ради ДФ 08.051.023 (Наказ МОН від 02.12.2021 № 1296)

4. 2021 р.: Муренець І.Г. «Методичне забезпечення якості управління промисловим підприємством» (захист 14.05.2021 р.)

5. 2021 р.: Заборовець К.Г. «Формування механізму управління стратегічною стійкістю підприємства» (захист 02.04.2021 р.)

6. 2021 р.: Грінченко Р.В. «Система управління адаптацією підприємства до змін» (захист 13.05.2021 р.)

7. 2021 р. Острініна Олена Петрівна «Стратегічний контролінг в системі адаптивного управління витратами підприємства» (захист 28.09.2021 р.)

8. 2021 р.: Горященко Ю.Г. "Теоретико-

методологічне забезпечення інноваційного розвитку підприємств" (захист 21.12.2021 р.)

9. Голова спеціалізованої вченої ради Д 08.051.17 07.04.2022 – 07.04.2025 (Наказ МОН 07.04.2022 № 320)

п.8) 1. 2019-2021 рр.: Виконання функцій наукового керівника ініціативної (кафедральної) науково-дослідної теми «Теоретико-методологічні засади функціонування та управління економічними системами в сучасних умовах господарювання» (ЕФ-43-19, № держреєстрації 0119U100868);

2. 2022-2024 рр.: Виконання функцій наукового керівника ініціативної (кафедральної) науково-дослідної теми «Економічні детермінанти розвитку інноваційно-орієнтованих бізнес-структур в цифровому суспільстві», (№ держреєстрації 0122U001404)

3. Член редакційної колегії наукового журналу «Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії» з 2013 р. по 2020 р.
<https://old-zdia.znu.edu.ua/index.php?page=1294&lang=ua>

4. Голова редакційної колегії наукового журналу European Journal of Management Issues з 02.01.2018 р.
<https://mi-dnu.dp.ua/index.php/MI/about/editorialTeam>

5. Член редакційної колегії науково-практичного журналу «Вісник Дніпропетровського науково-дослідного інституту судових експертиз Міністерства юстиції України. Економічні науки» з 2020 р.
http://e-visnyk.dniprondise.in.ua/uk/editorial_board

6. Член редакційної колегії наукового журналу «Вісник

Східноєвропейського університету економіки і менеджменту» з 2022 р.
<https://visnyksura.com.ua/uk/editors>
п.9) 1. Експерт наукової ради МОН України (секція 17 «Економіка») Наказ МОН від 20.06.2019 № 859
2. з 2016 р. член науково-методичної комісії сектору вищої освіти Науково-методичної ради МОН України: 076
Підприємництво, торгівля та біржова діяльність (Наказ МОН від 06.04.2016 «Про затвердження персонального складу Науково-методичних комісій (підкомісій) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України» № 375; Наказ МОН від 25.04.2019 № 582 «Про затвердження персонального складу Науково-методичних комісій (підкомісій) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України»; Наказ МОН від 20.01.2021 № 68 «Про затвердження змін до персонального складу Науково-методичних комісій (підкомісій) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України»; Наказ МОН від 01.04.2022 № 286 «Про продовження строку повноважень членів сектору вищої освіти та членів науково-методичних комісій (підкомісій) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України»).

п.10) 1. Участь у програмі «Управління в органах місцевого самоврядування України» за міжнародним проектом «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність (DOBRE)» USAID, Global Communities (2021-2022 pp.) (ЦПД DOBRE/2020-03 від

09.06.2021; ЦПД
DOBRE/2020-07 від
05.11.2021; ЦПД
DOBRE/2020-20 від
07.06.2022);
2. Участь у VIII
Міжнародній
програмі підвищення
кваліфікації
керівників закладів
освіти і науки, а також
педагогічних
танауково-
педагогічних
працівників “Разом із
Визначними
Лідерами Сучасності:
Цінності, Досвід,
Знання,
Компетентності і
Технології для
Формування Успішної
Особистості та
Трансформації
Оточуючого Світу”.
(03.11.2022-
30.12.2022,
міжнародний
сертифікат № 9605)
3. Участь у
Міжнародному
проекті "Ukraine
Digitale 2023",
Hochschule Mittweide,
2023 р.
п.11) 1) Договір №
0809iy-2022/1 від
14.09.2022 р. між
Дніпровським
національним
університетом імені
Олеся Гончара та ТОВ
«ІТАЛ Україна»
2) Договір №
0809утл-2022/1 від
14.09.2022 р. між
Дніпровським
національним
університетом імені
Олеся Гончара та ТОВ
«УКР-ТРАНС
Логістика»
п.12) 1. Гринько Т.В.,
Алехно Д.Ю.
Трансформація
кадрової політики
суб'єктів бізнесу в
україні в умовах
воєнного стану.
Економіка і
менеджмент 2024:
перспективи
інтеграції та
інноваційного
розвитку : зб. наук.
праць Міжнар. наук.-
практ. конф., 4–5 квіт.
2024 р. : у 9 т. –
Дніпро : Видавець
Біла К. О., 2024. Т. 1 :
Підприємництво:
сучасні проблеми та
перспективи розвитку.
2024. С. 12-14.
2. Гринько Т.В.,
Бескосний М.В.
Управління кризою на
підприємствах під час
війни. Економіка і
менеджмент 2024:
перспективи

інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 1 : Підприємництво: сучасні проблеми та перспективи розвитку. 2024. С. 15-18.
3. Гринько Т.В., Білченко Ю.Є. Проблеми формування стратегії підприємств туристичної сфери. Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 1 : Підприємництво: сучасні проблеми та перспективи розвитку. 2024. С. 18-20.
4. Гринько Т.В., Кандиба Є.Ю. Банкрутство в Україні в умовах воєнного стану. Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 1 : Підприємництво: сучасні проблеми та перспективи розвитку. 2024. С. 21-23.
5. Гринько Т.В., Самойленков А.П. Забезпечення фінансової та економічної стійкості підприємств в умовах воєнного стану в Україні. Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 1 : Підприємництво: сучасні проблеми та перспективи розвитку. 2024. С. 23-26.
6. Гринько Т.В., Бірюкова П.В. Фактори економічної безпеки підприємства. Економіка і менеджмент 2024: перспективи

інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 4 : Сучасні проблеми теорії та практики функціонування підприємств. 2024. С. 19-22.

7. Гринько Т.В., Волошина А.Р. Причини опору змінам на етапах розробки та впровадження стратегії. Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 4 : Сучасні проблеми теорії та практики функціонування підприємств. 2024. С. 22-25.

8. Гринько Т.В., Філоненко М.С. Інструменти стратегічного управління діяльністю підприємства. Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 4 : Сучасні проблеми теорії та практики функціонування підприємств. 2024. С. 86-88.

9. Гринько Т.В., Тімар В.С. Просування товарів в мережі інтернет з використанням технологій штучного інтелекту. Економіка і менеджмент 2024: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 квіт. 2024 р. : у 9 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2024. Т. 8 : Тенденції розвитку маркетингу в цифровому середовищі. Сучасний менеджмент: тенденції, проблеми та перспективи

розвитку. 2024. С. 27-29.

10. Гринько Т. В., Буряк М.В. Особливості управління змінами на підприємствах в сучасних умовах. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 1. С. 34-36.

11. Гринько Т. В., Загинайло В. А. Управління змінами на підприємствах України за умов воєнного стану. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 1. С. 37-39.

12. Гринько Т. В., Маліновський С.Л. Цінова політика медичних послуг як фактор якості. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 1. С. 39-41.

13. Гринько Т. В., Русан О.О. Превентивне управління ризиками як спосіб управління змінами та розвитком підприємства. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 1. С. 41-43.

14. Гринько Т. В., Філіпова В.Ю. Оптимізація бізнес процесів підприємств інтернет-комерції. Економіка і менеджмент 2023:

перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук.-праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 2. С. 15-18.

15. Гринько Т. В. Сучасні підходи до забезпечення успіху організацій. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук.-праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 2. С. 18-20.

16. Гринько Т. В., Тімар В.С. Розвиток бізнес-освіти в Україні в умовах воєнного стану. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук.-праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 2. С. 20-22.

17. Гринько Т. В., Єрмолаєва К. Д. Управління трудовими ресурсами на підприємстві в умовах воєнного стану в Україні. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук.-праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 2. С. 27-30.

18. Гринько Т. В., Литвак Д. С. Проблеми мотивації праці персоналу в кризових умовах. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук.-праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 2. С. 30-31.

19. Гринько Т. В., Лихачевська А. Ю. Управління персоналом в умовах

діджиталізації.
Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 2. С. 32-36.

20. Гринько Т. В., Піндич А.С. Безперервний професійний розвиток середнього медичного персоналу в Україні. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 06-07 квіт. 2023 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. Т. 2. С. 37-39.

21. Гринько Т. В., Ващенко В. В. Особливості управління стратегічними змінами на підприємствах в умовах воєнного стану в Україні. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. С. 89-92.

22. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Жартовський Є. Є. Можливості врегулювання проблеми безробіття в національній економіці. Економіка і менеджмент 2023: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 6–7 квіт. 2023 р. : у 6 т. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2023. С. 92-95.

23. Гринько Т.В., Петриняк У.Я. Оцінка конкурентоспроможності підприємств туристичної галузі України в умовах воєнного стану. Економічні та правові аспекти фінансової системи України в умовах воєнного часу:

зб. наук. пр. за матеріалами круглого столу / ред. кол. О.Т. Євтух, М.Б. Дацюк-Томчук. Луцьк: Луцький інститут розвитку людини Університету «Україна», 2023. – С. 8-11.

24. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Сотула В.В. Вплив цифровізації на розвиток бізнес-структур. Підприємництво та логістика в умовах сучасних викликів. Матеріали наук.-практ. конф., 25-27 травня 2023 р. / Відп. ред. А.І. Крисоватий. Тернопіль, 2023. С. 32-34.

25. Ivanov, R. V., Grynko, T. V., Porokhnya, V. M., Maksyshko, N. K. & Ogliv, V. V. (2023) Model aspect of the study of the processes of sustainable development of socio-economic systems. IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, Volume 1254, 012123. DOI 10.1088/1755-1315/1254/1/012123. URL: <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/1254/1/012123>

26. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З. Використання матричних методів аналізу стратегічних альтернатив суб'єктами готельного бізнесу. Маркетингові та організаційні механізми повсякденного розвитку галузі гостинності та туризму України: зб. тез доповідей І Всеукр. наук.-практ. конф. (14-15 листопада 2023 року, м. Харків). Частина 2. Харків : Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т», 2023. С. 37-41.

27. Гринько Т. В., Телегін О.П. Управління стратегією розвитку та виходу вітчизняних підприємств на зовнішні ринки. Ефективне управління як двигун фінансово-економічного розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. Східноєвропейський

центр наукових досліджень (Суми, 17 грудня 2023 р). Research Europe, 2023. С. 14-16.

28. Гринько Т. В., Жураковська А.В. Адаптації підприємств до змін у воєнний період. Ефективне управління як двигун фінансово-економічного розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. Східноєвропейський центр наукових досліджень (Суми, 17 грудня 2023 р). Research Europe, 2023. С. 141-145.

29. Grynko, T. Change management as a component of strategic management of economic entity development. Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11-12 квіт. 2022 р.: у 5 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2022. Т. 1. С. 3-6.

30. Горбач Д. В., Гринько Т. В. Діджиталізація як фактор впливу на формування стратегії підприємства. Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11-12 квіт. 2022 р.: у 5 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2022. Т. 2. С. 98-101.

31. Гринько Т. В., Русан О. О. Суть експансивної стратегії в межах урбаністичних населених пунктах. Економіка і менеджмент 2022: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 11-12 квіт. 2022 р.: у 5 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2022. Т. 5. С. 24-26.

32. Ivanov, R. V., Grynko, T. V., Porokhnya, V. M., Pavlov, R. A., & Golovkova, L. S. (2022).

Model substantiation of strategies of economic behavior in the context of increasing negative impact of environmental factors in the context of sustainable development. IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, 1049(1), 012041. doi:10.1088/1755-1315/1049/1/012041

33. Гринько Т. В., Манейло С. В. Проблеми розвитку будівельної галузі України в умовах воєнного стану. The 15th International scientific and practical conference "Modern science: innovations and prospects" (November 13-15, 2022) SSPG Publish, Stockholm, Sweden. 2022. С. 482-485.

34. Гвініашвілі Т.З., Гринько Т.В., Межебовський Д.І. Проблема нестачі висококваліфікованих фахівців на підприємствах промисловості. Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей I Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022. С. 83-85.

35. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Піпкіна А. Є. Роль маркетингу у механізмі управління розвитком промислового підприємства. The 2nd International scientific and practical conference "Science and technology: problems, prospects and innovations" (November 17-19, 2022) CPN Publishing Group, Osaka, Japan. 2022. С. 623-626.

36. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Бостинчук Д. М. Розробка стратегії підвищення прибутковості підприємства. The 11th International scientific and practical conference "Eurasian

scientific discussions” (November 21-23, 2022) Barca Academy Publishing, Barcelona, Spain. 2022. С. 471-473.

37. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Халецька В. В. Обґрунтування стратегії розвитку підприємства в мінливих умовах господарювання. The 9th International scientific and practical conference “Modern research in world science” (November 28-30, 2022) SPC “Sci-conf.com.ua”, Lviv, Ukraine. 2022. С. 1502-1506.

38. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Балацька Д. В. Особливості функціонування та тенденції розвитку ресторанного бізнесу в сучасних умовах в Україні. Економіка, фінанси, облік та право в умовах глобалізації: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Біла Церква, 16 листопада 2022 р.): у 2 ч. Біла Церква: ЦФЕНД, 2022. Ч. 1. С. 22-24.

39. Гринько Т. В., Лихачевська А. Ю., Романова Л. П. Принципи стратегічного управління підприємницькими структурами у сучасних кризових умовах. Інноваційна модернізація економіки України в умовах євроінтеграційних процесів: матеріали VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, (Кременчук, 15-16 листопада 2022 року). Кременчук, КрНУ, 2022. С. 217-220. http://econ.kdu.edu.ua/files/files/zbirnyk_2022.pdf

40. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Алехно Д. Ю. Проблеми та перспективи реалізації програми релокації бізнесу в Україні в умовах воєнного стану. Scientific Collection «InterConf», (134): with the Proceedings of the 1st International

Scientific and Practical Conference «Society and Science: Interconnection» (November 26-28, 2022; Porto, Portugal) by the SPC «InterConf». Kramer, 2022. С. 13-16.

41. Гринько Т. В., Кузнецов Д. В. Як зберегти бізнес у кризових умовах. Бізнес, інновації, менеджмент: проблеми та перспективи: зб. тез доп. III Міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 08 груд. 2022 р. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, Вид-во «Політехніка», 2022. С. 166.

42. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Рублівський Д. В. Особливості управління інноваційним розвитком підприємства в сучасних умовах. Механізми та стратегії антикризового регулювання економіки в контексті міжнародного співробітництва: матеріали доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (м. Ужгород, 9-10 грудня 2022 року) / За заг. ред.: М. М. Палінчак, В. П. Приходько, В. В. Химинець та ін. Львів-Торунь: Liha-Pres, 2022. С. 89-91.

43. Гринько Т. В. Інформаційно-аналітичне забезпечення стратегічного планування на підприємстві. Економіка і менеджмент 2021: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук.-практ. конф., 8-9 квіт. 2021 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2021. Т. 5. С. 33-35.

44. Гринько Т. В., Гужуман Л. А. Управління змінами як сучасна концепція розвитку компанії. Економіка і менеджмент 2021: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук.-практ. конф., 8-9 квіт.

2021 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2021. Т. 6. С. 69-71.

45. Grynko, T., Lisovets, A. Вплив пандемії COVID-19 на конкурентоспроможність підприємств. IV International Scientific and Practical Conference Recent Scientific Investigation, 11-12 of December, 2021, Oslo, Norway. С.15-18.

46. Гринько Т.В., Лесів І.Г Сучасний стан та проблеми розвитку кондитерських підприємств в Україні. Perspective directions of science and practice: зб. наук. праць Abstracts of VI International Scientific and Practical Conference Athens, Greece 02-03 March 2020. С. 190-193.

47. Гринько Т.В., Лесів І.Г Державне регулювання інноваційного розвитку підприємств України: проблеми та перспективи. Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 2–3 квіт. 2020 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2020. Т. 1. С. 22-24.

48. Гринько Т.В., Каціна К.С. Впровадження системи стратегічного управління інноваційним розвитком як інструмент підвищення конкурентоспроможності підприємства. Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., 2–3 квіт. 2020 р.: у 7 т. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2020. Т. 5. С. 23-25.

49. Гринько Т.В., Стрепетова А.М. Стратегії підвищення конкурентоспроможності підприємства. Економіка і менеджмент 2020: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку: зб. наук. праць Міжнар. наук.-

практик. конф., 2–3 квіт.
2020 р.: у 7 т. Дніпро :
Видавець Біла К. О.,
2020. Т. 5. С. 49-52.
50. Гринько Т.В.,
Краснікова Н.О.
Опитування студентів
як інструмент
забезпечення якості
вищої освіти. Тези
доповідей
Всеукраїнської
науково-практичної
конференції
«Консорціум
університетів:
забезпечення сталого
розвитку закладів
вищої освіти України
та їхньої
конкурентоспроможн
ості» / ред. кол.: О.О.
Дробахін та ін. – Д.:
ДНУ, 2020. – С. 159-
163.
п.14) 1). Керівництво
студентом, який
зайняв призове місце
на I або II етапі
Всеукраїнської
студентської
олімпіади
(Всеукраїнського
конкурсу студентських
наукових робіт):
1. 2023 р.: здобувач
ОП Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність за
спеціальністю 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність Тімар В.С.
став переможцем I та
II туру
Всеукраїнського
конкурсу Завтра.UA,
за напрямом
«Управління та
адміністрування»,
тема роботи:
«Тенденції та
перспективи розвитку
бізнес освіти в Україні
в умовах воєного
стану», 2023 р.
2. 2023 р: здобувач
ОП Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність за
спеціальністю 076
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність Манейло
С.В.. став переможцем
I туру Всеукраїнського
конкурсу Завтра.UA,
за напрямом
«Управління та
адміністрування»,
тема роботи:
«Проблеми
структурування та
опрацювання бізнес
ідей», 2023 р.
3. 2022 р. здобувач ОП
Підприємництво,
торгівля та біржова
діяльність за
спеціальністю 076
Підприємництво,

торгівля та біржова діяльність Литвак Д.С., стала переможцем I тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з напрямку "Економіка підприємства", тема роботи «Формування стратегії виходу підприємства на зовнішній ринок»

4. 2022 р., здобувачка ОП Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність Лісовець А.М., стала переможцем у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з напрямку "Підприємництво", тема роботи: «Стратегічні напрями підвищення конкурентоспроможності підприємства в умовах пандемії COVID-19»

5. 2022 р. здобувач ОП Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність Рублівський Д.М. став переможцем у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з напрямку "Економіка та управління у сфері торгівлі", тема роботи «Формування товарного портфелю торговельного підприємства»

6. 2022 р. здобувач ОП Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність Русан О.О. став переможцем у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з напрямку "Економіка бізнесу", тема роботи «Розробка стратегії розвитку суб'єктів підприємництва в умовах діджиталізації»

7. 2022 р. здобувачки ОП Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова

діяльність Сотула О.Д., Ковальова О.Д. стали переможцями у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з напрямку "Економіка бізнесу" тема роботи «Інноваційний розвиток суб'єктів підприємництва»

8. 2021 р.: здобувач ОП Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність Зайченко Р.А., здобув перемогу у II турі на Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт за напрямом «Економіка бізнеса», тема роботи «Шляхи активізації підприємницької діяльності в Україні в умовах COVID-19», отримав диплом II ступеня.

9. 2021 р.: здобувач ОП Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність Зайченко Р.А., здобув перемогу у II турі на Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт, тема роботи «Оцінка валового прибутку підприємства та методи його підвищення»

10. 2021 р.: здобувачка ОП Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність Спицька К.В. здобула перемогу у II турі на Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт за напрямом «Економіка підприємства», тема роботи «Особливості формування збутової політики торговельного підприємства в умовах пандемії COVID-19», Диплом II ступеня

11. 2020 р.: здобувачка ОП Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність Козік В.А., здобула перемогу у II

турі на
Всеукраїнському
конкурсі студентських
наукових робіт за
напрямом «Економіка
підприємства»,
диплом II ступеня
2) Робота у складі
організаційного
комітету / журі
обласного конкурсу
студентських
наукових робіт)
«Драйвери розвитку
економіки України в
умовах COVID-19»
(Наказ департаменту
освіти і науки
облдержадміністрації
від 13.10.2021 №
468/0/212/21
3) Член апеляційної
комісії II туру
Всеукраїнського
конкурсу студентських
наукових робіт за
напрямом
«Підприємництво»
(22-23 квітня 2021
року) ДВНЗ «КНЕУ»
4) Робота у складі
журі обласного
конкурсу науково-
дослідних та творчих
робіт з економіки
«Економічні зміни та
перспективи в Україні
та світі в умовах
війни» (Наказ
Департаменту освіти і
науки обласної
державної
адміністрації від
18.11.2022 №
449/0/212-22)»
5). Член конкурсної
комісії
Всеукраїнського
конкурсу студентських
наукових робіт зі
спеціальності
076 Підприємництво
та торгівля (освітні
програми
«Організація торгівлі
та комерційна
логістика»,
«Логістика»,
«Комерційна
логістика») 2023-2024
н.р. (Наказ 117 від
05.04.2024 р.)
п.19) 1. Член Академії
економічних наук
України з 2014 р.
(посвідчення №874
від 20.10.2014)
2. Член Всеукраїнської
громадської
організації
«Українська асоціація
економістів-
міжнародників з 2019
р. (посвідчення № 405
від 26.06.2019)
3. Член ГО «Асоціація
фінансів, банківської
справи та страхування
Придніпров'я» з 2019
(посвідчення №
490025 від 19.11.2019)

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Програмні результати навчання ОП	ПРН відповідає результату навчання, визначеному стандартом вищої освіти (або охоплює його)	Обов'язкові освітні компоненти, що забезпечують ПРН	Методи навчання	Форми та методи оцінювання
<p><i>ПР 15. Вміти застосовувати передовий досвід, формувати та впроваджувати систему стратегічного управління на підприємствах, реалізовувати бізнес-проекти та стратегічні зміни у підприємстві та торгівлі.</i></p>	<input type="checkbox"/>	<p>ОК 2.6 Курсова робота з дисципліни Стратегічне управління підприємством</p>	<p>практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване навчання, консультація; аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.</p>	<p>захист курсової роботи, диф. залік</p>
		<p>ОК 2.5 Стратегічне управління підприємством</p>	<p>кейс-метод; інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання</p>	<p>усне опитування; тестування; кейсові завдання; контрольна модульна робота; екзамен</p>
		<p>ОК 2.4 Управління змінами та розвитком підприємства</p>	<p>мозкові атаки; робота у малих групах; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання</p>	<p>усне опитування; доповідь з презентацією; тестування; ситуаційні вправи; контрольна модульна робота; екзамен</p>
		<p>ОК 2.1 Управління бізнес-проектами</p>	<p>мозкові атаки; робота у малих групах; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання</p>	<p>усне опитування; доповідь з презентацією; тестування; ситуаційні вправи; контрольна модульна робота; екзамен</p>
		<p>ОК 2.7 Економічна діагностика в системі управління діяльністю підприємством</p>	<p>інтерактивне навчання, словесні методи, наочні методи, практичні методи (вправи, виконання практичних робіт, розв'язання задач), методи аналітичного та критичного мислення, самостійне навчання</p>	<p>розв'язання задач; виступи-презентації; опитування; перевірка контрольної модульної роботи; екзамен</p>
		<p>ОК 2.9 Виробнича практика: переддипломна/ управлінська</p>	<p>практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване навчання, консультація; практичні методи, аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт</p>	<p>захист звіту, диф. залік</p>

<p><i>ПР 10. Вміти вирішувати проблемні питання, що виникають в діяльності підприємницьких та торговельних структур за умов невизначеності та ризиків.</i></p>	<input type="checkbox"/>	<p>ОК 2.3 Стратегії управління ризиками суб'єктів підприємництва</p>	<p>словесні методи (лекції), з компетентнісно-орієнтоване навчання: кейси, аналіз проблеми, практичні завдання, дискусія.</p>	<p>усне опитування; доповідь з презентацією; розв'язання задач; контрольна модульна робота; диф.залік</p>
		<p>ОК 2.5 Стратегічне управління підприємством</p>	<p>кейс-метод; інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання</p>	<p>усне опитування; тестування; кейсові завдання; контрольна модульна робота; екзамен</p>
		<p>ОК 2.7 Економічна діагностика в системі управління діяльністю підприємством</p>	<p>інтерактивне навчання, словесні методи, наочні методи, практичні методи (вправи, виконання практичних робіт, розв'язання задач), методи аналітичного та критичного мислення, самостійне навчання</p>	<p>розв'язання задач; виступи-презентації; опитування; перевірка контрольної модульної роботи; екзамен</p>
		<p>ОК 2.6 Курсова робота з дисципліни Стратегічне управління підприємством</p>	<p>практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване навчання, консультація; аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.</p>	<p>захист курсової роботи, диф.залік</p>
		<p>ОК 2.2 Управління торговельною справою</p>	<p>інтерактивне навчання; словесні методи (лекція, пояснення, бесіда); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт, аналітично-дослідницьке завдання); самостійне навчання</p>	<p>дослідницьке завдання; теоретичне дослідницьке завдання; письмова робота; екзамен</p>
		<p>ОК 2.9 Виробнича практика: переддипломна/ управлінська</p>	<p>практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване навчання, консультація; практичні методи, аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт</p>	<p>захист звіту, диф. залік</p>
<p><i>ПР 05. Вміти професійно, в повному обсязі й з творчою самореалізацією виконувати поставлені завдання у сфері підприємництва та торгівлі.</i></p>	<input type="checkbox"/>	<p>ОК 2.6 Курсова робота з дисципліни Стратегічне управління підприємством</p>	<p>практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване навчання, консультація; аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.</p>	<p>захист курсової роботи, диф. залік</p>
		<p>ОК 1.1 Методологія та організація економічних наукових досліджень підприємницької діяльності</p>	<p>інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); контекстне навчання; методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання</p>	<p>опитування-бесіди; доповіді-презентації; презентація індивідуальної роботи; екзамен</p>
		<p>ОК 2.4 Управління змінами та розвитком підприємства</p>	<p>мозкові атаки; робота у малих групах; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення;</p>	<p>усне опитування; доповідь з презентацією; тестування; ситуаційні вправи; контрольна модульна робота; екзамен</p>

			самостійне навчання	
		ОК 2.8 «Комплексний тренінг-курс»	інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); - наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного; самостійне навчання	тестування, доповідь з презентацією, ситуаційні вправи, диф.залік
		ОК 2.9 Виробнича практика: переддипломна/ управлінська	практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване навчання, консультація; практичні методи, аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт	захист звіту, диф. залік
<i>ПР 07. Визначити та впроваджувати стратегічні плани розвитку суб'єктів господарювання у сфері підприємництва та торгівлі.</i>	<input type="checkbox"/>	ОК 2.5 Стратегічне управління підприємством	кейс-метод; інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	усне опитування; тестування; кейсові завдання; контрольна модульна робота; екзамен
		ОК 2.10 Підготовка та захист кваліфікаційної роботи	інструктивно-практичний метод, пояснювально-спонукальний метод, інформаційно-повідомлювальний метод, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.	захист кваліфікаційної роботи
		ОК 2.6 Курсова робота з дисципліни Стратегічне управління підприємством	практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване навчання, консультація; аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.	захист курсової роботи, диф. залік
<i>ПР 01. Вміти адаптуватися та проявляти ініціативу і самостійність в ситуаціях, які виникають в професійній діяльності.</i>	<input type="checkbox"/>	ОК 2.8 «Комплексний тренінг-курс»	інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); - наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного; самостійне навчання	тестування, доповідь з презентацією, ситуаційні вправи, диф.залік
		ОК 2.5 Стратегічне управління підприємством	кейс-метод; інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	усне опитування; тестування; кейсові завдання; контрольна модульна робота; екзамен
		ОК 2.4 Управління змінами та розвитком підприємства	мозкові атаки; робота у малих групах; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	усне опитування; доповідь з презентацією; тестування; ситуаційні вправи; контрольна модульна робота; екзамен

		ОК 2.3 Стратегії управління ризиками суб'єктів підприємництва	словесні методи (лекції), з компетентнісно-орієнтоване навчання: кейси, аналіз проблеми, практичні завдання, дискусія.	усне опитування; доповідь з презентацією; розв'язання задач; контрольна модульна робота; диф.залік
		ОК 2.1 Управління бізнес-проєктами	кейс-метод; інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	усне опитування, виконання тестових завдань, розв'язання кейсів, письмовий контроль знань, екзамен
		ОК 1.2 Іноземна мова професійного спілкування	інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); виконання практичних робіт; контекстне навчання; самостійне навчання	виконання вправ домашнього завдання, усне опитування, тестування, диф.залік
		ОК 2.2 Управління торгівельною справою	інтерактивне навчання; словесні методи (лекція, пояснення, бесіда); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт, аналітично-дослідницьке завдання); самостійне навчання	дослідницьке завдання; теоретичне дослідницьке завдання; письмова робота; екзамен
<i>ПР об. Вміти розробляти та впроваджувати заходи для забезпечення якості виконуваних робіт і визначати їх ефективність.</i>	<input type="checkbox"/>	ОК 2.10 Підготовка та захист кваліфікаційної роботи	інструктивно-практичний метод, пояснювально-спонукальний метод, інформаційно-повідомлювальний метод, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.	захист кваліфікаційної роботи
		ОК 2.3 Стратегії управління ризиками суб'єктів підприємництва	словесні методи (лекції), з компетентнісно-орієнтоване навчання: кейси, аналіз проблеми, практичні завдання, дискусія.	усне опитування; доповідь з презентацією; розв'язання задач; контрольна модульна робота; диф.залік
		ОК 2.7 Економічна діагностика в системі управління діяльністю підприємством	інтерактивне навчання, словесні методи, наочні методи, практичні методи (вправи, виконання практичних робіт, розв'язання задач), методи аналітичного та критичного мислення, самостійне навчання	розв'язання задач; виступи-презентації; опитування; перевірка контрольної модульної роботи; екзамен
<i>ПР 02. Визначати, аналізувати проблеми суб'єктів підприємництва та розробляти заходи щодо їх вирішення.</i>	<input type="checkbox"/>	ОК 2.2 Управління торгівельною справою	інтерактивне навчання; словесні методи (лекція, пояснення, бесіда); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт, аналітично-дослідницьке завдання); самостійне навчання	дослідницьке завдання; теоретичне дослідницьке завдання; письмова робота; екзамен
		ОК 2.10 Підготовка та захист кваліфікаційної роботи	інструктивно-практичний метод, пояснювально-спонукальний метод, інформаційно-повідомлювальний метод, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.	захист кваліфікаційної роботи
		ОК 2.9 Виробнича практика: переддипломна/	практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване	захист звіту, диф. залік

		управлінська	навчання, консультація; практичні методи, аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт	
		ОК 2.6 Курсова робота з дисципліни Стратегічне управління підприємством	практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване навчання, консультація; аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.	захист курсової роботи, диф. залік
		ОК 2.5 Стратегічне управління підприємством	кейс-метод; інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	усне опитування; тестування; кейсові завдання; контрольна модульна робота; екзамен
		ОК 2.4 Управління змінами та розвитком підприємства	мозкові атаки; робота у малих групах; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	усне опитування; доповідь з презентацією; тестування; ситуаційні вправи; контрольна модульна робота; екзамен
		ОК 2.1 Управління бізнес-проєктами	кейс-метод; інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	усне опитування, виконання тестових завдань, розв'язання кейсів, письмовий контроль знань, екзамен
		ОК 2.7 Економічна діагностика в системі управління діяльністю підприємством	інтерактивне навчання, словесні методи, наочні методи, практичні методи (вправи, виконання практичних робіт, розв'язання задач), методи аналітичного та критичного мислення, самостійне навчання	розв'язання задач; виступи-презентації; опитування; перевірка контрольної модульної роботи; екзамен
<i>ПР 08. Оцінювати продукцію, товари, послуги, а також процеси, що відбуваються в підприємницьких та торговельних структурах, і робити відповідні висновки для прийняття управлінських рішень</i>	<input type="checkbox"/>	ОК 2.2 Управління торговельною справою	інтерактивне навчання; словесні методи (лекція, пояснення, бесіда); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт, аналітично-дослідницьке завдання); самостійне навчання	дослідницьке завдання; теоретичне дослідницьке завдання; письмова робота; екзамен
		ОК 2.10 Підготовка та захист кваліфікаційної роботи	інструктивно-практичний метод, пояснювально-спонукальний метод, інформаційно-повідомлювальний метод, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.	захист кваліфікаційної роботи
		ОК 2.8 «Комплексний тренінг-курс»	інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); - наочні методи (презентації); практичні методи	тестування, доповідь з презентацією, ситуаційні вправи, диф.залік

			(виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного; самостійне навчання	
<p><i>ПР 04. Застосовувати бізнес-комунікації для підтримки взаємодії з представниками різних професійних груп.</i></p>	<input type="checkbox"/>	ОК 1.2 Іноземна мова професійного спілкування	інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); виконання практичних робіт; контекстне навчання; самостійне навчання	виконання вправ домашнього завдання, усне опитування, тестування, диф.залік.
		ОК 2.8 «Комплексний тренінг-курс»	інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); - наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного; самостійне навчання	тестування, доповідь з презентацією, ситуаційні вправи, диф.залік
		ОК 2.9 Виробнича практика: переддипломна/ управлінська	практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване навчання, консультація; практичні методи, аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт	захист звіту, диф. залік
		ОК 2.2 Управління торгівельною справою	інтерактивне навчання; словесні методи (лекція, пояснення, бесіда); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт, аналітично-дослідницьке завдання); самостійне навчання практичні методи (виконання практичних робіт, аналітично-дослідницьке завдання); самостійне навчання	дослідницьке завдання; теоретичне дослідницьке завдання; письмова робота; екзамен
<p><i>ПР 14. Вміти здійснювати теоретичні і прикладні дослідження у сфері підприємницької та торгівельної діяльності з використанням сучасних методів і технологій.</i></p>	<input type="checkbox"/>	ОК 2.10 Підготовка та захист кваліфікаційної роботи	інструктивно-практичний метод, пояснювально-спонукальний метод, інформаційно-повідомлювальний метод, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.	захист кваліфікаційної роботи
		ОК 2.9 Виробнича практика: переддипломна/ управлінська	практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване навчання, консультація; практичні методи, аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт	захист звіту, диф. залік
		ОК 2.6 Курсова робота з дисципліни Стратегічне управління підприємством	практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване навчання, консультація; аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.	захист курсової роботи, диф. залік
		ОК 1.1 Методологія та організація економічних наукових досліджень	інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації);	опитування-бесіди; доповіді-презентації; презентація індивідуальної роботи; екзамен

		підприємницької діяльності	контекстне навчання; методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	
<p><i>ПР 11. Впроваджувати інноваційні проекти з метою створення умов для ефективного функціонування та розвитку підприємницьких та торговельних структур</i></p>	<input type="checkbox"/>	ОК 2.1 Управління бізнес-проектами	кейс-метод; інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	усне опитування, виконання тестових завдань, розв'язання кейсів, письмовий контроль знань, екзамен
		ОК 2.3 Стратегії управління ризиками суб'єктів підприємництва	словесні методи (лекції), з компетентісно-орієнтоване навчання: кейси, аналіз проблеми, практичні завдання, дискусія.	усне опитування; доповідь з презентацією; розв'язання задач; контрольна модульна робота; диф.залік
		ОК 2.10 Підготовка та захист кваліфікаційної роботи	інструктивно-практичний метод, пояснювально-спонукальний метод, інформаційно-повідомлювальний метод, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт	захист кваліфікаційної роботи
<p><i>ПР 12. Мати навички письмової та усної професійної комунікації іноземною мовою.</i></p>	<input type="checkbox"/>	ОК 2.10 Підготовка та захист кваліфікаційної роботи	інструктивно-практичний метод, пояснювально-спонукальний метод, інформаційно-повідомлювальний метод, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.	захист кваліфікаційної роботи
		ОК 1.2 Іноземна мова професійного спілкування	інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); виконання практичних робіт; контекстне навчання; самостійне навчання	виконання вправ домашнього завдання, усне опитування, тестування, диф.залік
		ОК 1.1 Методологія та організація економічних наукових досліджень підприємницької діяльності	інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); контекстне навчання; методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	опитування-бесіди; доповіді-презентації; презентація індивідуальної роботи; екзамен
<p><i>ПР 13. Вміти реалізовувати нові ідеї, розробляти стратегії поведінки суб'єктів підприємства у ризикових ситуаціях та обґрунтовувати управлінські рішення щодо забезпечення розвитку підприємства.</i></p>	<input type="checkbox"/>	ОК 2.4 Управління змінами та розвитком підприємства	мозкові атаки; робота у малих групах; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	усне опитування; доповідь з презентацією; тестування; ситуаційні вправи; контрольна модульна робота; екзамен
		ОК 2.3 Стратегії управління ризиками суб'єктів підприємництва	словесні методи (лекції), з компетентісно-орієнтоване навчання: кейси, аналіз проблеми, практичні завдання, дискусія.	усне опитування; доповідь з презентацією; розв'язання задач; контрольна модульна робота; диф.залік
		ОК 2.1 Управління бізнес-проектами	кейс-метод; інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	усне опитування, виконання тестових завдань, розв'язання кейсів, письмовий контроль знань, екзамен

		ОК 2.8 «Комплексний тренінг-курс»	інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); - наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного; самостійне навчання	тестування, доповідь з презентацією, ситуаційні вправи, диф.залік
		ОК 2.10 Підготовка та захист кваліфікаційної роботи	інструктивно-практичний метод, пояснювально-спонукальний метод, інформаційно-повідомлювальний метод, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт.	захист кваліфікаційної роботи
<i>ПР 03. Вміти розробляти заходи матеріального і морального заохочення та застосовувати інші інструменти мотивування персоналу і партнерів для досягнення поставленої мети</i>	<input type="checkbox"/>	ОК 2.2 Управління торгівельною справою	інтерактивне навчання; словесні методи (лекція, пояснення, бесіда); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт, аналітично-дослідницьке завдання); самостійне навчання	дослідницьке завдання; теоретичне дослідницьке завдання; письмова робота; екзамен
		ОК 2.8 «Комплексний тренінг-курс»	інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); - наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного; самостійне навчання	тестування, доповідь з презентацією, ситуаційні вправи, диф.залік
<i>ПР 09. Розробляти і приймати рішення, спрямовані на забезпечення ефективності діяльності суб'єктів господарювання у сфері підприємницької та торгівельної діяльності.</i>	<input type="checkbox"/>	ОК 2.2 Управління торгівельною справою	інтерактивне навчання; словесні методи (лекція, пояснення, бесіда); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт, аналітично-дослідницьке завдання); самостійне навчання	дослідницьке завдання; теоретичне дослідницьке завдання; письмова робота; екзамен
		ОК 2.9 Виробнича практика: переддипломна/ управлінська	практично-орієнтоване навчання; самонавчання, компетентнісно-орієнтоване навчання, консультація; практичні методи, аналітичний огляд, інтерактивні: метаплан, мозковий штурм, кейс, навчальний проєкт	захист звіту, диф. залік
		ОК 2.8 «Комплексний тренінг-курс»	інтерактивне навчання; словесні методи (пояснення); - наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного; самостійне навчання	тестування, доповідь з презентацією, ситуаційні вправи, диф.залік
		ОК 2.4 Управління змінами та розвитком підприємства	мозкові атаки; робота у малих групах; словесні методи (пояснення); наочні методи (презентації); практичні методи (виконання практичних робіт); методи аналітичного та критичного мислення; самостійне навчання	усне опитування; доповідь з презентацією; тестування; ситуаційні вправи; контрольна модульна робота; екзамен

		<p>ОК 2.3 Стратегії управління ризиками суб'єктів підприємства</p>	<p>словесні методи (лекції), з компетентнісно-орієнтоване навчання: кейси, аналіз проблеми, практичні завдання, дискусія.</p>	<p>усне опитування; доповідь з презентацією; розв'язання задач; контрольна модульна робота; диф.залік</p>
		<p>ОК 2.7 Економічна діагностика в системі управління діяльністю підприємством</p>	<p>інтерактивне навчання, словесні методи, наочні методи, практичні методи (вправи, виконання практичних робіт, розв'язання задач), методи аналітичного та критичного мислення, самостійне навчання</p>	<p>розв'язання задач; виступи-презентації; опитування; перевірка контрольної модульної роботи; екзамен</p>